

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider opvang ontheemden en ontwikkeling tijdelijke huisvesting



Aanvraagnummer	9974	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	16 - 24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 19 oktober 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeente Wijdmeren is schitterend! Een uniek stukje Nederland in Gooi & Vecht. De dorpen die samen de gemeente vormen, liggen te midden van de prachtige wateren en ongeëvenaard natuurschoon van de Oostelijke Vechtplassen. De gemeente Wijdmeren is op 1 januari 2002 ontstaan door samenvoeging van de gemeenten Loosdrecht, 's-Graveland en Nederhorst den Berg.

Opdracht

De gemeente Wijdmeren zoekt op tijdelijke basis een ervaren projectleider met ruime ervaring in gebiedsontwikkelingen en projectleiding. Iemand die graag een bijdrage levert aan het oplossen van de uitdaging om tijdelijke huisvesting te realiseren voor een brede groep: statushouders, Oekraïners en starters.

In een complexe omgeving tijdelijke huisvesting te realiseren, jij weet hoe dit moet. Jij legt de verbinding met collega's Ruimtelijke Ordening, Vergunningen, Projecten en het Sociaal domein. Jij onderhoudt contact met mede overheden zoals de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek, de Provincie Noord-Holland en het COA. Dit doe jij in directe samenwerking met de directie van de gemeente. De voortang en kansen bespreek je met de portefeuillehouders. Jij brengt potentiële locaties tot concrete projecten, realiseert tijdelijke huisvesting en coördineert vervolgens de huisvesting met een nog op te zetten team.

Waar kom je te werken?

Aan de rand van het Gooi, tussen Amsterdam en Utrecht, ligt de gemeente Wijdmeren. Een kleine gemeente met een organisatie waar ongeveer 150 mensen werken voor ruim 24.000 inwoners. Kenmerkend voor de gemeente zijn toerisme en recreatie (o.m. de Loosdrechtse Plassen!), de ruimte, beschermde natuur, bijzonder provinciaal landschap, het water, de cultuur, haar honderden monumenten, karakteristieke dorpen en de 's-Gravelandse Buitenplaatsen.

Wat breng je mee?

We zoeken een ervaren projectleider die verantwoordelijkheid durft te nemen en zijn afspraken nakomt. Je denkt in mogelijkheden, niet in problemen. Je houdt ervan om de verbinding te zoeken met anderen, de samenwerking aan te gaan en staat open voor collega's. Je pakt zaken proactief op en maakt opdrachten af.

- Als projectleider ben je sterk in de voorbereiding en het laten slagen van projecten in de gebiedsontwikkeling en woningbouw.
- Je snapt de urgentie om op korte termijn resultaat te behalen en vertaalt dit in je manier van werken.
- Je ontlast de organisatie doordat je het niet erg vindt om zelf zaken op te pakken, maar bent ook instaat om specifieke taken in de organisatie uit te zetten.
- Je hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Door je sterke communicatieve vaardigheden (zowel mondeling als schriftelijk) en energieke karakter denk je in oplossingen.
- Woon je in de omgeving of heb je kennis van het gebied, dan is dat een pre.

Jouw werkzaamheden:

- Je volgt de landelijke en regionale ontwikkeling over de asielopvang, huisvesting van statushouders.
- Je doet haalbaarheidsonderzoeken rondom de ruimtelijke inpassing van tijdelijke huisvesting en brengt de belangen van alle betrokkenen in beeld. Zo kan het college of de gemeenteraad een afgewogen besluit nemen over de inrichting van het gebied.
- Je verbindt bestuurders, marktpartijen, maatschappelijke instellingen en andere betrokkenen met elkaar op een procesgerichte en projectmatige manier. Hierbij houd je het concreet te behalen resultaat op korte termijn in het oog.
- Je draagt zorg voor startnotities, projectbeschrijvingen, projectbegrotingen en diverse rapportages, nota's en voorstellen voor het college en eventueel de gemeenteraad.

- Van eerste brainstorm tot bouw, oplevering en bewoning begeleid jij het proces om tijdelijke huisvesting voor een brede doelgroep te realiseren.
- Je helpt mee met het opzetten van een projectteam om de opvang van vluchtelingen en asielzoekers te organiseren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximaal uurtarief van €130,- excl. BTW/inclusief reiskosten woon-werkverkeer;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als Projectleider huisvesting.

Gunningscriteria (weging)

3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider huisvesting (35 punten);
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de realisatie van tijdelijke huisvesting voor vluchtelingen, starters of statushouders (30 punten);
5. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met samenwerking van verschillende belanghebbende partijen zoals gemeenten, provincies en portefeuillehouders (benoem dit duidelijk in het cv.) (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Toegankelijk;
- Verbindend;
- Proactief;
- Pragmatisch, resultaat- en oplossingsgericht;
- Communicatief sterk zowel mondeling als schriftelijk;
- Stressbestendig;
- Flexibel.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente Wijdmeren zijn gepland op maandag 24 oktober 2022. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 20 oktober 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente Wijdmeren vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 13 oktober 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 14 oktober 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 14-10-2022: *Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.*

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 19 oktober 2022, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.