

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Inkoopadviseur



Aanvraagnummer	9966	Start	Z.s.m.
Duur	t/m 21 december 2022 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 2 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 - 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 17 oktober 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Uw veiligheid, Ons werk

Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor de 26 Utrechtse gemeenten. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's va risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio.

Wij zijn er voor de mensen in de samenleving, die rekenen op onze professionaliteit. Onze ambitie is om dat met onze partners steeds beter te doen.

Opdracht

Je gaat werken bij de afdeling Facilitair & Inkoop (F&I), team Inkoop. F&I is een open en betrokken afdeling die via allerlei lijntjes verbonden is met de primaire opdracht van Brandweer, Crisisbeheersing en Risico Preventie. De "bedoeling" is elke dag zichtbaar in ons werk en daar zetten we ons hard voor in. Samen fixen we het. Ontspannen sfeer, volop ruimte om te experimenteren en te leren en oprechte aandacht voor de collega's / betrokken bij elkaars reilen en zeilen. De afdeling F&I:

- levert facilitaire ondersteuning en advisering aan alle medewerkers van de VRU;
- ondersteunt in het professioneel inkopen van goederen en diensten.

Team Inkoop

Je maakt onderdeel uit van een hecht en ambitieus inkoopteam. Dit team is in 2019 in de huidige vorm ontstaan en bestaat uit 3 inkoopadviseurs (m.i.v. 1 dec 4 inkoopadviseurs), 1 contractbeheerder, 2 business inkoopvoorbereiders en een teamleider Inkoop. Samen met je collega's krijg je de vrijheid en verantwoordelijkheid om vanuit eigen inzicht en deskundigheid inkoopadvies te geven.

De werkzaamheden bestaan uit:

- het adviseren van de business over inkoop-, aanbesteding- en juridische vraagstukken;
- het vertalen van de beoogde organisatiedoelstellingen naar aanbesteding strategieën voor meervoudig onderhandse- en Europese aanbestedingen;
- het zelfstandig begeleiden van meervoudig onderhandse- en Europese aanbestedingen van start tot ondertekening van de overeenkomst.

De volgende aanbestedingen staan op de planning en moeten allemaal opgestart worden. Het aantal en de samenstelling van de inkooptrajecten kan door wijzigende planningen veranderen.

1. Verzekeringen (Financiën);
2. Monitoring SOC en CERT (SOC) (I&I);
3. Raamovereenkomst instructeurs (Risicobeheersing);
4. Ritregistratie (VRU breed);
5. Inhuur juridisch advies (SAS dienst MVO).

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Inkoopadviseur of -Coördinator met procesbegeleiding van Europese aanbestedingstrajecten;
3. Aantoonbare kennis van inkoopprocedures en de aanbestedingswet.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Een afgeronde opleiding NEVI 1 (20 punten);
5. Een afgeronde opleiding NEVI 2 (25 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met procesbegeleiding van Europese aanbestedingstrajecten (55 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je onderhoudt gemakkelijk contact met diverse stakeholders, je kunt op verschillende niveaus schakelen en bent in staat te verbinden;
- Je beschikt over overtuigingskracht, weet mensen te enthousiasmeren en kunt goed samenwerken;
- Je bent adviesvaardig;
- Je kunt je mondeling en schriftelijk goed uit drukken. Het gaat je daarnaast gemakkelijk af om hoofd- en bijzaken te onderscheiden en op basis hiervan een goed advies te geven;
- Je bent initiatiefrijk in het vinden van oplossingen om de organisatiedoelstellingen te vertalen naar een passend inkooptraject.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de VRU zijn gepland op woensdag 19 oktober 2022. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 18 oktober 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 13 oktober 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 14 oktober 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de

procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de 1^e
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 17 oktober 2022, 09.00 uur.

Tot die tijd kunt u reageren.