

Hartelijk dank voor de interesse. De reactietermijn is helaas verlopen en u kunt niet meer reageren op deze inhuuropdracht.

Strategisch netwerker (sport en bewegen onderzoek en innovatie)



Aanvraagnummer	9815	Start	1 november 2022
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	12 tot 15 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 6 oktober 2022
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

ZonMw stimuleert en coördineert onderzoek gericht op een goede gezondheid en welzijn van iedereen. Onze hoofdopdrachtgevers zijn het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). Wij brengen alle relevante partijen, met hun eigen kennis en kunde, samen. Alleen door samenwerken kunnen de beste innovaties en ontwikkelingen op het gebied van zorg, gezondheid en welzijn worden gerealiseerd. Gedurende alle onderzoekstrajecten, vanaf de subsidierondes tot aan de implementaties, is ZonMw een sturende, stuwende en coördinerende kracht. We werken daarbij vanuit 14 gespecialiseerde clusters.

Het cluster sport en bewegen financiert onderzoek en innovatie en stimuleert de toepassing van beschikbare kennis in de sport- en beweegpraktijk. Daarnaast zetten wij ons in om kennis en ervaring uit de praktijk te benutten in nieuw/vervolgonderzoek en innovaties. Zo bevorderen we dat iedereen in Nederland op het eigen niveau, op een verantwoorde manier, duurzaam kan sporten en/of bewegen. Ons uitgangspunt: met kennis maak je inzichtelijk hoe sport en bewegen waarde toevoegt aan de samenleving. Kennis en innovatie in de sport dragen bij aan inclusie en sociale cohesie, aan een betere gezondheid door een actieve leefstijl, aan het bereiken van topprestaties. Zo werken we aan maatschappelijk en economisch rendement van sport en bewegen.

In de komende jaren bouwt het cluster in samenwerking met partners en stakeholders uit het veld van sport en bewegen aan een andere wijze van onderzoek programmeren en stimuleren van innovaties. Deze zogenaamde missiegedreven aanpak, MOOI in beweging, is vernieuwend door de directe betrokkenheid van de burger/gebruiker bij de besluitvorming, het ontwerpen en de uitvoering van onderzoek en innovatie, volgens het zogenoemde quadruple helix model. ZonMw is kwartiermaker en secretaris van dit proces waardoor onderzoek met impact en maatschappelijk relevante innovaties gefinancierd zullen gaan worden. In deze fase van de ontwikkeling van MOOI in beweging werken we met werkgroepen (crews) die onderzoek en innovatie gaan programmeren om geprioriteerde maatschappelijke uitdagingen in de sport (wicked problems) aan te pakken. Kijk ook eens op de website [MOOI in beweging](#) voor achtergrondinformatie.

Opdracht

Strategisch netwerker (sport en bewegen onderzoek en innovatie): een enthousiaste strateeg die het belang van praktijk gestuurd onderzoek en innovatie in sport en bewegen onder belangrijke stakeholders vergroot.

Als strategisch netwerker ga jij een (pro-)actieve rol spelen in het aantrekken en samenbrengen van stakeholders voor het programma Missiegedreven Ontwikkeling van Onderzoek en Innovatie' (MOOI) van ZonMw. Met dit programma zetten we een beweging in gang waardoor onderzoeks- en innovatietrajecten steeds meer en beter bijdragen aan maatschappelijke uitdagingen waar de samenleving en de sport- en beweegsector voor staan. Vanuit de praktijk gestuurd, en gericht op gebruikers. Stakeholders vervullen een sleutelrol bij deze beweging. We willen dat stakeholders op strategisch en bestuurlijk niveau hun steun uitspreken voor de beweging en gaan bijdragen aan het programma.

Wat gebeurt er in deze opdracht?

- promoten en uitdragen van de MOOI in beweging methodiek en de beweging naar meer praktijk gestuurd onderzoek en innovatie bij een nader te selecteren groep stakeholders (ca. 30, in samenwerking met ZonMw en kwartiermakers per wicked problem);
- bouwen aan en versterken van de reputatie van MOOI in beweging;
- signaleren van belangrijke ontwikkelingen in het veld, en de aansluiting hierop zoeken vanuit MOOI in beweging;
- onderling verbinden van de stakeholders (bedrijven, overheid, wetenschap en gebruikers);
- continu maatwerk leveren wat betreft de communicatie over het MOOI verhaal (presentaties, mediakanalen, gesprekken) en daardoor het netwerk informeren en enthousiasmeren en in

beweging krijgen, door en voor MOOI (in nauwe samenwerking met ZonMw en kwartiermakers/voorzitters van de wicked problem crews);

- effectieve verbindingen leggen tussen en met stakeholders op strategisch/bestuurlijk niveau.

Resultaten van de opdracht

- de MOOI methodiek wordt op een positieve wijze onderschreven (op strategisch en tactisch niveau) bij belangrijke ca. 30 stakeholders in wetenschap, overheden, bedrijfsleven en de sport (quadruple helix);
- het verhaal van MOOI in beweging vindt weerklank en krijgt navolging via diverse andere/nieuwe kanalen, en ook via diverse andere media;
- de reputatie van MOOI is merkbaar en meetbaar toegenomen;
- er staat een stevig fundament (netwerk/commitment) waarop in de komende jaren verder gebouwd kan worden.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Beschikbaar vanaf 1 november voor minimaal 12 uur per week, verdeeld over de week, op in ieder geval de maandag. Beschikbaar tot en met juni 2023;
2. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Uurtarief maximaal 120,- euro exclusief btw en exclusief reiskosten woon-werk verkeer en fee Flextender;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring stakeholdersmanagement, lobbyist of in public affairs, in bedrijfsleven, overheid, en/of wetenschap (25 punten);
5. Uitgebreid netwerk in de sport (aantoonbaar door meer dan 6 jaar werkervaring en/of soort organisatie/functie waarin gewerkt in de sport) (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met multistakeholderssetting, door het verbinden van verschillende sectoren (15 punten);
7. Aantoonbare affiniteit met onderzoek en innovatie (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in stakeholders meekrijgen in een beweging of ontwikkeling (Noem hiervan minimaal 2 concrete voorbeelden in het cv)) (25 punten).

Competenties

Jij bent een geboren communicator en verbinder, een charismatische netwerker, die op onafhankelijke en enthousiaste wijze deuren open krijgt en samenwerkingen tot stand brengt. Je draagt onderzoek en innovatie een warm hart toe, en kan goed vertellen over de relevantie ervan

voor het oplossen van maatschappelijke uitdagingen. Jij bent degene die het belang van MOOI in beweging een dusdanig podium geeft dat de doelstellingen van dit programma continu bij stakeholders op de agenda blijven staan. Hiervoor pak je een boegbeeldrol voor MOOI in beweging en verleid je stakeholders mee te doen.

- je hebt een brede en stevige achtergrond in de sportwereld en met een degelijke inhoudelijke reputatie en een groot netwerk, maar zeker ook daarbuiten;
- van nature ben jij een persoon die in staat is mensen en groepen mee te krijgen, waarbij je de belangen en interesses van bedrijven, wetenschap, overheid en gebruikers aan elkaar weet te koppelen;
- je hebt een inhoudelijk stevig profiel, bent daadkrachtig en besluitvaardig;
- je beschikt over strategisch inzicht en het vermogen om strategie om te zetten in tactiek en operatie;
- je hebt grote affiniteit met (praktijk-) onderzoek & innovatie;
- je bent omgevingssensitief en hebt gevoel voor verhoudingen;
- je bent in staat mensen/stakeholders duurzaam te binden op MOOI in beweging, ook als de opdracht is afgelopen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie acht (8) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De acht (8) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde bovenstaande criteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

CV-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het CV dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie: de kandidaat geeft expliciet aan hoe de gunningscriteria van toepassing zijn.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Werkdagen

De opdracht wordt verspreid over de week vervuld op de werkdagen. Op welke dagen de afgesproken tijdsinzet plaatsvindt is flexibel en in onderling overleg, in ieder geval op maandagen. Het precieze aantal uren zal in overleg met ZonMw worden vastgesteld. Bij de start van de opdracht zal de inzet van de uren vermoedelijk hoger zijn dan aan het einde van de opdracht. Start

van de opdracht is uiterlijk 1 november, maar mag eerder.

Planning interview

De interviews bij ZonMw zijn gepland op 11 oktober in de middag. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 10 oktober bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 30 september 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 3 oktober 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 6 oktober 2022, 09:00, 2022 uur. Tot die tijd kunt u reageren.