

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Supervisor 1221/Stationsgebied



Aanvraagnummer	8076	Start	1 april 2022
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	9 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 maart 2022
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Hilversum, een uitdagende werkgever in de Mediastad in het groen

De gemeente Hilversum luistert aandachtig naar de vraagstukken die haar burgers, bezoekers en bedrijven aan de orde stellen. We zoeken actief de dialoog op met onze inwoners en partners. We helpen hen om oplossingen te vinden. Soms door in coproductie samen te werken. En soms door de regie te voeren. Zo werken we aan een zelfredzame samenleving. Die samenleving verandert echter steeds sneller. Van ons wordt verwacht dat wij effectief en tijdig kunnen inspringen op nieuwe eisen en wensen.

Hiervoor hebben we een netwerkorganisatie gebouwd. Daarin werken ruim 600 collega's aan wat er nodig is voor en in Hilversum. Dat zijn collega's die hun maatschappelijke betrokkenheid en ambitie kunnen omzetten naar concrete resultaten, waar de stad verder mee kan. Het zijn collega's die bereid zijn om steeds die extra stap te zetten, ook op de minder gebaande paden. Die anderen - binnen en buiten de organisatie - stimuleren en helpen om hetzelfde te doen. Collega's die flexibiliteit tonen in houding en gedrag. Die denken en handelen vanuit zelfvertrouwen en verantwoordelijkheid. Collega's die politiek sensitief zijn, inzicht hebben in de processen en hun eigen rol binnen een politiek bestuurlijke omgeving.

Onze kernwaarden: klantgericht werken, initiatief nemen, samenwerken en samenlevingsgericht werken. De rode draad is dat we ons blijven ontwikkelen. Dan zijn we nu, maar ook in de toekomst, toegerust voor de (nieuwe) taken waar we als gemeente voor staan.

Opdracht

Aanleiding

Stationsgebied en 1221 zijn majeure ruimtelijk-fysieke programma's in Hilversum. Voor beide programma's is supervisie van belang. Enerzijds voor advisering over de beide programma's anderzijds voor supervisie op de verbinding en samenhang van ontwikkelingen in de gehele Spoorzone.

Achtergrond

1221

Voor postcodegebied 1221 is maart 2019 een Gebiedsagenda opgesteld. Binnen de Gebiedsagenda 1221 zijn mogelijke ontwikkellocaties benoemd. Op inmiddels 7 ontwikkellocaties is planvorming gaande. De fase waarin de planvorming zich bevindt varieert van initiatief tot aan anterieure overeenkomst. Daarnaast loopt planproces voor Bruisend Hart en de Groene Loper.

Stationsgebied

De gemeenteraad heeft op in mei 2019 ingestemd met het [Stedenbouwkundig plan Stationsgebied](#). De scope van dit project ligt aan de centrumzijde van het station, waarbij wel elementen zijn opgenomen (fietsparkeren, kiss & ride, fietstunnel) die bijdragen aan ambities van de Gebiedsagenda voor 1221. In het [het bestemmingsplan](#) en [het Beeldkwaliteitplan](#) vastgoed en openbare ruimte uit 2020 is dit verder uitgewerkt. In [2021](#) is de Uitvoeringsnota voor het Stationsgebied door de gemeenteraad vastgesteld. Hierin staan de uitvoeringskaders voor de ontwikkeling opgetekend.

Eenduidige supervisie bij de herontwikkeling van het Stationsgebied en de verschillende ontwikkelingen in 1221 zou deze stadsdelen mogelijk ook kunnen verbinden.

Taken en werkzaamheden die moeten worden uitgevoerd tijdens de opdracht:

De supervisor krijgt de volgende rol

- De supervisor bewaakt de samenhang tussen de vele locatie- en gebiedsontwikkelingen in de Spoorzone, tussen de locaties in 1221 onderling en tussen het Stationsgebied en 1221. Dit vraagt sturing op verbindingen, cohesie en relaties.
- De supervisor stapt op een moment in dat voor het Stationsgebied een stedenbouwkundig plan, het bestemmingsplan, Beeldkwaliteitplan en de Uitvoeringsnota zijn vastgesteld en voor 1221 de ambities in de Gebiedsagenda steeds concreter vorm krijgen. De supervisor zal samen met partners verder bouwen aan plannen die passen binnen de Hilversumse traditie

van uitmuntende stedenbouw en (landschaps)architectuur.

- De supervisor geeft feedback aan de ontwikkelende partij (privaat of gemeente) op welke punten de ontwikkeling beter kan aansluiten op de omgeving en gaat daarover ook in gesprek met bewonersorganisaties.
- De supervisor begeleidt de verschillende ontwerpfasen van de locatie ontwikkelplannen in 1221. Mijlpalen daarin zijn de vaststelling van het locatieontwikkelingsplan en de afgifte van de omgevingsvergunning. De supervisor neemt de Gebiedsagenda 1221 met de daarin genoemde thema's en het Beeldkwaliteitsplan 1221 als centraal uitgangspunt.
- De supervisor begeleidt de volgende fase in de ontwikkeling van de projecten Bruisend Hart en Groene Loper, waaronder voor Bruisend Hart het opstellen van stedenbouwkundig plan en beeldkwaliteitsplan.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Beschikbaar per uiterlijk 1 april 2022;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als stedenbouwkundig en aantoonbare ervaring met beeldkwaliteitsplannen, locatieplannen, omgevingsvisies en stedenbouwkundige concepten.

Gunningscriteria

3. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als stedenbouwkundige (50punten);
4. Aantoonbare werkervaring als supervisor bij stedelijke gebiedsontwikkelingen (40punten);
5. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau op het gebied van Stedenbouw/Landschapsinrichting (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

We zoeken een supervisor met het volgende profiel:

- De supervisor is een gezaghebbend ontwerper op het snijvlak van openbare ruimte, architectuur en stedenbouw;
- Hij of zij heeft het vermogen discipline-overschrijdend (integraal) ontwikkelingen aan te sturen;
- Hij of zij is bekend met de Hilversumse traditie van uitmuntende stedenbouw en (landschaps)architectuur;

- Hij of zij weet goed te luisteren én met zijn of haar kennis/kunde/ ervaring en enthousiasme de interne en externe omgeving van de projecten mee te nemen in de gewenste kwaliteitsslag;
- Hij/ zij committeert zich aan de reeds vastgestelde documenten voor het Stationsgebied en 1221 en weet hiermee de gewenste kwaliteit in de uitwerking van de plannen te waarborgen;
- Hij of zij neemt een stevig portfolio met interdisciplinaire projecten en supervisie-ervaring mee;
- Met de ervaring en mogelijk het bureau van de supervisor vertaalt hij of zij bestaande stedenbouwkundige plannen en visies naar nieuwe Hilversumse gebieden, passend binnen de huidige kwaliteiten van de stad;
- De werkzaamheden van de supervisor zijn divers. Van verbindingsvraagstukken tot het begeleiden van ontwikkelende partijen. Dit vraagt een supervisor die niet alleen weet te enthousiasmeren maar zich ook raad weet in complexe processen met tegenstrijdige belangen;
- Niet alleen de werkzaamheden zijn divers, ook de betrokken partijen. Bestuur, bewoners, ontwikkelende partijen en andere (belangen)organisaties spreken elk hun eigen taal. De supervisor weet de taal van alle betrokkenen te spreken, weet over en weer de vertaalslag te maken en heeft aantoonbaar ervaring met participatieprocessen.

Samenwerking met Adviescommissie Ruimtelijke Kwaliteit en Monumenten

De supervisor zal intensief betrokken zijn bij de locatie- en gebiedsontwikkelingen aan beide zijden van het spoor. Hij of zij adviseert het college rechtstreeks en houdt de Adviescommissie Ruimtelijke Kwaliteit en Monumenten op de hoogte van de voortgang.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flexender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 9 maart 2022 van 11.30 uur tot 13.45 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 8 maart 2022 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente verzoekt altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). De kosten hiervan zullen ten alle tijden reeds verdisconteerd zijn in het aangeboden uurtarief.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- We vergoeden geen reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Hilversum komt werken. In de marktuitlevraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer is. Eventuele reiskosten die gemaakt worden in opdracht van de gemeente Hilversum voor werk-gerelateerde afspraken kunnen gedeclareerd worden met het 'DECLARATIE KOSTEN PERSONEEL EN DERDEN'.
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 2 maart 2022, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 3 maart 2022 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 03-03-2022: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 7 maart 2022, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.