

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Strategisch adviseur Consortia Zwangerschap & Geboorte



Aanvraagnummer	4843	Start	Januari 2021
Duur	tot en met december 2021 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 4 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	4-8 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 2 december 2020
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Achtergrond

In Nederland is sinds 2011 een vrijwel landelijk dekkend netwerk van regionale consortia zwangerschap en geboorte actief. In deze consortia werken vertegenwoordigers van onderzoek, praktijk, onderwijs en beleid samen om kennis te ontwikkelen, uit te wisselen en/of te implementeren. Verloskundigen, gynaecologen, kinderartsen, kraamverzorgenden en vertegenwoordigers vanuit GGD-en, JGZ, ROSSen, hogescholen, universiteiten en gemeenten werken met elkaar aan het verbeteren van de kwaliteit van de geboortezorg.

In nauwe samenwerking met de praktijk wordt kennis ontwikkeld d.m.v. praktijkgericht onderzoek en het uitvoeren van best practices op basis van behoeften binnen de regio. Ook worden landelijke actuele onderwerpen geagendeerd (Actieprogramma Kansrijke Start, Zorgstandaard Integrale geboortezorg, etc.) en wordt informatie tussen de consortia uitgewisseld. Op regionaal niveau wordt ook cliëntenparticipatie gefaciliteerd. Naast activiteiten die ieder consortium uitvoert vinden er ook activiteiten plaats, afgestemd op specifieke kansen en behoeften in de regio.

Gezamenlijk vormen de consortia een interregionale kennisinfrastructuur. Kernwaarden die de consortia onderling verbinden en onderscheiden van andere organisaties in het veld van zwangerschap- en geboortezorg, zijn:

- brede maatschappelijke inbedding in de regio
- multidisciplinaire, lijn-overstijgende samenwerking in de regio

- delen & ontwikkelen van toepasbare kennis voor betere gezondheidssuitkomsten in zwangerschap- en geboortezorg
- faciliteren van cliëntparticipatie

De verbindende landelijke positie willen de consortia de komende tijd verder (door)ontwikkelen en uitdragen. De consortia worden t/m 2021 gefinancierd door het ZonMw-programma Zwangerschap en geboorte II. Een speerpunt voor de komende periode is het bestendigen en borgen van de consortia, ook na 2021.

Meer informatie over de consortia Zwangerschap en geboorte:

[ZonMw](#)

[CPZ](#)

Opdracht

Wij zijn op zoek naar een strategisch adviseur die gaat werken aan de landelijke positionering van de consortia en zich gaat inzetten om financiering voor de bestendinging en borging te realiseren.

Je werkt nauw samen met vertegenwoordigers vanuit de consortia (stuurgroep, afstemmingsoverleg), ZonMw en een communicatiebureau.

De invulling van deze functie bouwt voort op de aanbevelingen afkomstig uit het onderzoek uitgevoerd door Ecorys over de positionering, bestendinging en borging van de consortia Zwangerschap en geboorte. Na de eerste selectie van kandidaten ontvang je dit rapport ter voorbereiding van het sollicitatiegesprek.

Komend jaar houd je je bezig met het coördineren, uitwerken en uitvoeren van een strategisch plan. Dit plan is gericht op de positionering en landelijke bekendheid van de consortia zwangerschap en geboorte en op het organiseren van financiering voor bestendinging en borging van deze infrastructuur na 2021.

Dit houdt in:

- Een herkenbare positionering van de consortia ontwikkelen en uitdragen op landelijk, regionaal en lokaal niveau. Je vergroot hiermee de landelijke bekendheid van de consortia als landelijk interregionaal netwerk zowel in de geboortezorg als bij relevante stakeholders;
- Het vaststellen en aanscherpen van een basispakket aan gemeenschappelijke verantwoordelijkheden en taken van de consortia. Dit omvat onder meer het verder uitwerken van taken op het gebied van het actieprogramma Kansrijke Start en het vormgeven van de rol van de consortia t.a.v. landelijke partijen.

- Een strategie uitwerken en uitvoeren gericht op het realiseren van structurele financiering;

Je maakt o.a. afspraken met landelijke stakeholders en potentiële financiers

(beroepsverenigingen, VWS, verzekeraars, gemeenten en wethouders) en ondersteunt bij de inhoudelijke voorbereiding van deze afspraken, (door de strategische koers te bepalen).

- Zorgdragen voor een toekomstbestendige overlegstructuur van de gezamenlijke consortia.

Samenwerking

Je werkt in opdracht van ZonMw voor de regionale consortia zwangerschap en geboorte. Je rapporteert ieder kwartaal aan de consortiavertegenwoordigers en ZonMw (in het landelijk afstemmingsoverleg). Daarnaast rapporteer je maandelijks aan de stuurgroep Bestendinging en Borging van de consortia over de voortgang en planning van activiteiten en werk je in de praktijk ook nauw samen met het communicatiebureau, dat de bijbehorende communicatiestrategie verzorgt.

Voor de inhoudelijke invulling is een hoofdrol weggelegd voor de vertegenwoordigers uit de regionale consortia.

Knock-out

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Beschikbaarheid van 4 - 8 uur per week tot eind 2021;
3. Aantoonbare werkervaring met de organisatie van de gezondheidszorg;

Gunningscriteria

4. Aantoonbare werkervaring met een positioneringstraject binnen de gezondheidszorg (20 punten);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van beleid binnen de gezondheidszorg en/of het sociaal domein (20 punten);
6. Aantoonbare kennis van financieringsstromen (20 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/manager in de afgelopen 10 jaar (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met stakeholdersmanagement binnen de gezondheidszorg (20 punten).

Competenties

- Communicatief/ Samenwerkingsgericht/ Stressbestendig/ Flexibel/ Improvisatie vaardig/ Analyserend/ Resultaat gericht/ Diplomatiek/Netwerker/ Strategisch kunnen opereren
- Netwerker en verbinder op landelijk, regionaal en lokaal niveau
- Goed gevoel voor politieke en bestuurlijke processen en het vermogen daarin te navigeren
- Strategische competenties: het vermogen om kansen, belangen en risico's, in een sterk politieke en beleidsrijke omgeving, op de juiste wijze in te schatten en te vertalen naar gefundeerde adviezen
- Resultaatgericht
- Uitstekende leidinggevende en communicatieve vaardigheden
- Overtuigingskracht, je kunt stimuleren en veranderingen bewerkstelligen, tegengestelde opvattingen overbruggen en draagvlak creëren
- Enthousiasmerend, met energie en commitment partijen weten te motiveren
- Flexibel: aan kunnen passen aan veranderende omstandigheden

CV-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het CV dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flexender beoordeelt de CV's op de minimeisen / knock-outcriteria in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flexender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flexender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. Inschrijvingen met een lager uurtarief krijgen in dat geval de voorkeur boven inschrijvingen met een hoger uurtarief. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flexender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de consortia Zwangerschap en geboorte en een vertegenwoordiger van ZonMw. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Dit wordt onder andere bepaald aan de hand van een casus die ter voorbereiding op de gesprekken wordt verstuurd aan de kandidaten die uitgenodigd zijn voor de selectiegesprekken. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn van 10 dagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-richtlijnen

Maximaal 2 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het CV dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Werkdagen

- De werkdagen/uren kunnen flexibel worden ingevuld.
- Deelname aan maandelijkse stuurgroep Bestendinging en Borging en per kwartaal deelname aan een landelijk afstemmingsoverleg van de consortia Zwangerschap en geboorte (voortgang en afspraken/advies).

Planning interview

De interviews bij ZonMw zijn online en gepland op maandag 7 december 2020 tussen 12.00 en 17.00 uur.

De reactietermijn van deze marktplaatsopdracht duurt tot woensdag 2 december 2020, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.