Projectleider gebiedsontwikkeling - Werken en Wonen

Aanvraagnummer	34399	Start	4 januari 2027
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	24-36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 11 december 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Opdrachtgever
De gemeente Oost Gelre ligt centraal in de Achterhoek. Een gemeente waarin de natuur in combinatie met de stadse en dorpse sfeer centraal staan en waarin het dan ook heerlijk wonen, werken en recreëren is. De gemeente bestaat uit twee grote(re) kernen -Groenlo en Lichtenvoorde- en zes kleine dorpen met in totaal bijna 30.000 inwoners. De gemeente is groen vanwege veel agrarisch gebied, en kent ook economische activiteiten gericht op nieuwe technologie zoals het verduurzamen van energie. Wij kenmerken ons als een evenementengemeente met een rijk verenigingsleven, waardoor onze organisatiekracht groot is. De samenleving in Oost Gelre is actief: maatschappelijk betrokken en ondernemend. Dit zorgt voor een grote sociale samenhang. Wij zijn verder een gemeente die zich extern sterk(er) wil neerzetten. Vanuit eigen kracht zoeken wij de samenwerking met buurgemeenten en andere partners.

Opdracht
Projectleiding over het opstellen van een visie voor één of twee uitbreidingslocaties van de kern Lichtenvoorde (één voor werken en mogelijk één voor wonen). De visies moeten in participatie met de omgeving en andere stakeholders tot stand komen. Resultaat is een uitgewerkte visie met een voorstel aan de gemeenteraad om dit vast te stellen.

Projectleiding over de uitvoering van enkele reeds gestarte woningbouwontwikkelingen. Het gaat daarbij om een uitbreidingslocatie en enkele inbreidingslocatie. Participatie met de omgeving kan onderdeel maken van de opdracht. De woningbouwontwikkelingen zijn bestaand en bevinden zich in verschillende stadia richting uitvoering. Binnen de opdracht wordt intensief samengewerkt met een interne projectleider Civiel.

Werkzaamheden

- Projectleiding bij het opstellen van een integrale visie voor één of twee uitbreidingslocaties.
- Organiseren en begeleiden van participatie met inwoners, ondernemers en andere stakeholders.
- Afstemmen met interne vakspecialisten en externe betrokkenen.
- Voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming en opstellen van voorstellen voor college en gemeenteraad.
- Projectleiding op een uitbreidingslocatie en meerdere inbreidingslocaties voor woningbouw.
- Bewaken van voortgang, planning, kwaliteit en besluitvorming.
- Signaleren van risico’s, knelpunten en afhankelijkheden en adviseren over passende oplossingen.
- Intensief samenwerken met de interne projectleider Civiel en andere betrokken disciplines.

Opdrachtresultaten

De opdracht is succesvol afgerond wanneer:

- Eén of twee integrale visies zijn opgesteld en bestuurlijk gereed zijn voor besluitvorming.
- Participatietrajecten zijn uitgevoerd en verwerkt in de planvorming.
- Lopende woningbouwontwikkelingen aantoonbaar verder zijn gebracht richting uitvoering.
- Benodigde bestuurlijke stukken, adviezen en vervolgstappen zijn opgeleverd en overgedragen.

Zelfstandige uitvoering

De opdrachtnemer voert de opdracht zelfstandig uit binnen de bestuurlijke en beleidsmatige kaders van de gemeente en is verantwoordelijk voor de aanpak, planning en realisatie van de opdrachtresultaten. Afstemming vindt plaats met interne en externe stakeholders voor zover noodzakelijk voor de uitvoering van de opdracht.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider of strategisch adviseur (of vergelijkbaar) in de afgelopen 5 jaar met gebiedsontwikkeling van zowel woonlocaties als werklocaties binnen een overheidsinstelling. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. De kandidaat is aantoonbaar bereid om minimaal 3 dagen per week fysiek op kantoor aanwezig te zijn;
4. Uurtarief maximaal € 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het ontwikkelen én initiëren van werklocaties in een gemeente tot 50.000 inwoners (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het ontwikkelen én initiëren van woningbouwontwikkelingen in een gemeente tot 50.000 inwoners (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als strategisch adviseur gebiedsontwikkeling blijkt in geofferte (5 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 4 jaar als strategisch adviseur gebiedsontwikkeling blijkt duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (40 punten);
    1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring (40 punten);
    2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring (30 punten);
    3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring (20 punten);
    4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
    5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring (5 punten);
    6. Aantoonbare werkervaring (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling);
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
- Politieke sensiviteit;
- Organiseren delegeren en motiveren;
- Doorzettingsvermogen;
- Resultaatgericht en besluitvaardigwerken;
- Financiëel onderlegd (bij voorkeur kennis van GREX).

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 6 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 6 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 6 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 6 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal max 125, incl. fee flextender. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 17 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 15 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie
De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
BYOD (bring your own device): voor deze opdracht niet van toepassing.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 4 december 2026, 09:00 uur . De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op dinsdag 8 december 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 11 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.