Senior Beleidsmedewerker Mobiliteit

Aanvraagnummer	34383	Start	4 januari 2027
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 9 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Gemeente Rijswijk
De gemeente Rijswijk bestaat uit ongeveer 600 collega’s. Onze stad groeit. Er komen steeds meer inwoners bij. Ons dienstenpakket wordt groter en veranderingen gaan steeds sneller. Hierdoor zijn wij als organisatie volop in beweging. Jouw ideeën en kennis kunnen we hierbij goed gebruiken.

In onze organisatie:

? Ben jij welkom met jouw ideeën en kennis
? Stimuleren wij een inclusieve (werk)cultuur

Lees hier wat onze collega’s zelf vertellen over onze gemeente: https://www.rijswijk.nl/boegbeelden

Team

Je komt te werken in team Mobiliteit en Parkeren, een diverse groep van ongeveer 30 professionals, van jonge talenten tot ervaren collega's, met een rijke mix aan frisse ideeën en jarenlange kennis. We zijn verantwoordelijk voor alle facetten van de mobiliteitsketen, van strategische advisering bij grote binnenstedelijke gebiedsontwikkelingen tot verkeersregie, deelmobiliteit, fietsbeleid en parkeerregulering. Geen dag is hetzelfde en je krijgt de kans om mee te werken aan impactvolle projecten die de stad van de toekomst vormgeven.

Ons team is hecht, enthousiast en gepassioneerd, en we hechten veel waarde aan samenwerking en onderlinge support. De sfeer is open en laagdrempelig waarbij we elkaar ondersteunen, feedback geven en successen

samen vieren. We organiseren regelmatig teamdagen om elkaar ook buiten het werk beter te leren kennen en de stad te verkennen door het bekijken van lopende projecten. We werken met een fijne balans tussen verschillende leeftijden en ervaringsniveaus, wat zorgt voor een dynamische en inspirerende werkomgeving.

Opdracht
Binnen de gemeente Rijswijk vervul je de rol van **senior beleidsmedewerker mobiliteit** binnen het team Mobiliteit en Parkeren. In deze rol draag je bij aan de voorbereiding, ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van het gemeentelijke mobiliteitsbeleid.
De werkzaamheden richten zich in het bijzonder op het verder vormgeven en uitvoeren van het fietsbeleid en het beleid rondom deelmobiliteit. Daarbij werk je vanuit de Mobiliteitsstrategie Rijswijk 2040, het Mobiliteitsprogramma Rijswijk 2040 en het Fietsplan 2040.

Je houdt je onder meer bezig met:

- het monitoren van de voortgang van het fietsbeleid;
- het voorbereiden en uitwerken van projecten voortvloeiend uit het Fietsplan 2040;
- de aanpak van weesfietsen;
- de ontwikkeling van een regionaal deelfietsenproject;
- het project rondom een inpandige fietsenstalling en de vervanging van fietstrommels;
- de verdere ontwikkeling en implementatie van deelmobiliteit binnen de gemeente;
- de uitwerking van deelhubs en deelmobiliteit binnen gebiedsontwikkelingen;
- het opstellen en actualiseren van beleid met betrekking tot deelmobiliteitsaanbieders.

Je vertaalt maatschappelijke ontwikkelingen en mobiliteitstrends naar beleidsvoorstellen, college- en raadsvoorstellen, memo's, notities en projectplannen. Hierbij zorg je voor afstemming met bestaand beleid en bestuurlijke ambities.
Voor de uitvoering van de werkzaamheden werk je nauw samen met interne collega's, bestuurders en externe partners, waaronder de Metropoolregio Rotterdam Den Haag, de provincie Zuid-Holland, vervoerders, deelmobiliteitsaanbieders en andere overheidsorganisaties.
Daarnaast fungeer je als inhoudelijk sparringpartner binnen het team, ondersteun je collega's bij complexe mobiliteitsvraagstukken en lever je een bijdrage aan kennisdeling en de verdere ontwikkeling van het vakgebied binnen de organisatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Beschikbaar per 4 januari 2027 voor gemiddeld 20 uur per week gedurende de initiële opdrachtperiode;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie op het gebied van verkeer en mobiliteit, waaronder aantoonbare betrokkenheid bij projecten of beleidsontwikkeling op het gebied van deelmobiliteit en/of fietsbeleid;
3. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van bestuurlijke adviezen en besluitvormingsstukken binnen een gemeentelijke organisatie;
4. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau, in de richting van verkeerskunde, planologie, mobiliteit en bestuurskunde;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo-bachelor niveau op het gebied van verkeerskunde, planologie of mobiliteit (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsmedewerker mobiliteit of verkeer binnen een gemeente (30 punten);
    a. 8 jaar of meer (30 punten);
    b. 5 tot 8 jaar (20 punten);
    c. 3 tot 5 jaar (10 punten);
    d. Tot 3 jaar (0 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met strategische mobiliteitsvraagstukken én samenwerking met regionale partners zoals een Metropoolregio, provincie of vergelijkbaar samenwerkingsverband (30 punten);
8. Uurtarief maximaal €120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer én fee Flextender (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties
Gezien de uitdagingen die spelen binnen de gemeente Rijswijk, verwachten we van de kandidaat dat deze op korte termijn van meerwaarde is voor onze organisatie. Voor deze opdracht is het van belang dat je de volgende competenties bezit:

- Je bent bewust van de omgeving en handelt daarnaar;
- Je hebt een analytisch en ondernemend vermogen om je adviezen op een creatieve en frisse manier tot realisatie te brengen;
- Je hebt goede communicatieve vaardigheden en het vermogen om daadwerkelijk contact te leggen met alle stakeholders;
- Je hebt kennis en ervaring in advisering binnen gebiedsontwikkelingen;
- Je hebt kennis van en vaardigheid in het maken, beschrijven en beoordelen van schetsontwerpen en verkeersontwerpen van inrichtingsprojecten;
- Het structureren en stroomlijnen van processen zit in je DNA;
- Je kunt goed samenwerken, je toont eigenaarschap en bent een echte teamplayer;
- Je hebt coachende vaardigheden voor begeleiding van starters en als sparringpartner voor collega's.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.
Is hybride werken mogelijk: Ja

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal Schaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 10 december 2026 tussen 11.00 uur en 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 9 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)’.
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 30 november 2026. De vragen en bijbehorende antwoorden

worden op woensdag 2 december 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 7 december 2026. Tot die tijd kan je reageren.