Interim Waarnemend Directeur Ambulancezorg

Aanvraagnummer	34375	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	In overleg uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 2 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid
De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) werkt aan een veilige en gezonde samenleving. De VRGZ is een samenwerkingsverband van 14 gemeenten in de regio Gelderland-Zuid, waarin brandweerzorg, ambulancezorg en crisisbeheersing samenkomen. De VRGZ is een van de 25 veiligheidsregio’s in Nederland.

Een veilige regio
De VRGZ helpt mensen in nood en helpt noodsituaties te voorkomen. Rampen en crises worden zo goed mogelijk voorkomen en bestreden. En in onze regio kunnen inwoners rekenen op snelle en goede ambulance- en brandweerzorg. Dit doet de VRGZ samen met de gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen.

Opdracht

De Ambulancezorg is een belangrijke operationele dienst binnen de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid en levert een essentiële bijdrage aan de veiligheid en gezondheid van inwoners. De organisatie staat voor diverse uitdagingen op het gebied van operationele continuïteit, leiderschap, personele beschikbaarheid, organisatieontwikkeling, samenwerking en positionering binnen de Veiligheidsregio.

Daarnaast vragen maatschappelijke en organisatorische ontwikkelingen, zoals toenemende complexiteit van incidenten, arbeidsmarktkrapte, digitalisering en de noodzaak tot een efficiënte inzet van mensen en middelen,

om een verdere ontwikkeling van de samenwerking tussen Brandweerzorg en Ambulancezorg. Ook de mogelijkheden voor samenwerking met de sector Bedrijfsvoering verdienen hierbij nadrukkelijk aandacht.

Tegen deze achtergrond wordt een Interim Waarnemend Directeur Ambulancezorg aangesteld. De opdracht richt zich zowel op het waarborgen van de dagelijkse aansturing en continuïteit van de Ambulancezorg als op het realiseren van een toekomstgerichte ontwikkeling van de organisatie en de samenwerking binnen de Veiligheidsregio.

De Interim Waarnemend Directeur Ambulancezorg heeft als hoofddoel om gedurende de interim-periode leiding te geven aan de Ambulancezorg, de organisatie en het management verder te ontwikkelen en de positie van de Ambulancezorg binnen de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid te versterken.

Daarnaast krijgt de Interim Waarnemend Directeur de opdracht om samen met de directeur Brandweerzorg een integrale visie en een concreet advies te ontwikkelen over de mogelijkheden voor intensievere samenwerking tussen Brandweerzorg en Ambulancezorg, inclusief de verbinding met de sector Bedrijfsvoering.

De Interim Waarnemend Directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing, continuïteit en verdere ontwikkeling van de Ambulancezorg. Hieronder vallen in ieder geval:

- De aansturing, ontwikkeling en positionering van het managementteam AZGZ (MT);
- De inrichting, aansturing en ontwikkeling van de Operationeel Experts;
- De ontwikkeling van de organisatiestructuur, verantwoordelijkheden en onderlinge samenwerking binnen de Ambulancezorg;
- Het bewaken van de operationele continuïteit, kwaliteit en effectiviteit van de ambulancezorgverlening;
- De formatie, positionering en bijdrage van AZGZ binnen Meldkamer Oost-5;
- Het versterken van leiderschap, eigenaarschap en samenwerking binnen de organisatie;
- Het signaleren en aanpakken van organisatorische, personele en operationele knelpunten.

Een belangrijke opdracht is om de Ambulancezorg nadrukkelijker te positioneren als integraal onderdeel van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid. Dit vraagt om een zichtbare en herkenbare vertegenwoordiging van de Ambulancezorg binnen de Veiligheidsregio, waarbij de belangen, expertise en toegevoegde waarde van de Ambulancezorg goed worden ingebracht en geborgd.

De Interim Waarnemend Directeur:

- Vertegenwoordigt de Ambulancezorg binnen de bestuurlijke en organisatorische onderdelen van de Veiligheidsregio;
- Versterkt de verbinding met de verschillende sectoren en directieleden;
- Draagt bij aan een goede bestuurlijke en organisatorische inbedding van de Ambulancezorg;
- Bevordert de integrale samenwerking en kennisuitwisseling binnen de Veiligheidsregio;
- Zorgt ervoor dat de belangen en specifieke kenmerken van de Ambulancezorg worden meegenomen in de strategische koers en organisatieontwikkeling van de Veiligheidsregio.

Samen met de directeur Brandweerzorg krijgt de Interim Waarnemend Directeur de opdracht om binnen een periode van zes maanden te onderzoeken en te beschrijven hoe de samenwerking tussen Brandweerzorg en Ambulancezorg binnen de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid verder kan worden versterkt. Hierbij wordt nadrukkelijk ook gekeken naar de mogelijkheden voor samenwerking met de sector Bedrijfsvoering en andere ondersteunende organisatieonderdelen.

Het onderzoek richt zich op:

- De operationele samenwerking tussen Brandweerzorg en Ambulancezorg;
- De ontwikkeling van gezamenlijk leiderschap en organisatieontwikkeling;
- De mogelijkheden voor gezamenlijke inzet van personeel, kennis en expertise;
- Kansen voor gezamenlijke opleidingen, vakbekwaamheid en oefenen;
- Mogelijkheden voor gezamenlijke innovatie en technologische ontwikkeling;
- Kansen voor samenwerking binnen ondersteunende processen;
- De mogelijkheden voor verdere integratie en samenwerking met de sector Bedrijfsvoering;
- De organisatorische, financiële, juridische en personele consequenties van eventuele voorstellen.

De Interim Waarnemend Directeur voert deze opdracht uit in nauwe afstemming met de directeur Brandweerzorg en de overige directeuren binnen de Veiligheidsregio. De directeur Bedrijfsvoering wordt actief betrokken bij de verkenning en uitwerking. De overige directeuren worden periodiek geïnformeerd en geraadpleegd. Relevante leidinggevenden en medewerkers uit de betrokken sectoren worden betrokken bij de inventarisatie en ontwikkeling van voorstellen. Tussentijdse bevindingen en ontwikkelrichtingen worden besproken in het directieteam.

De Interim Waarnemend Directeur is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en aansturing van de Ambulancezorg gedurende de interim-periode. Daarnaast levert de gezamenlijke strategische opdracht met de directeur Brandweerzorg binnen zes maanden een integraal advies op aan het directieteam.

De Interim Waarnemend Directeur organiseert en voert de werkzaamheden binnen de bestuurlijke, organisatorische en operationele kaders van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid uit. Voor de strategische samenwerkingsopdracht vindt samenwerking en afstemming plaats met de directeur Brandweerzorg, de directeur Bedrijfsvoering en de overige betrokken directeuren. Voortgang, bevindingen en ontwikkelrichtingen worden binnen het directieteam besproken.

Dit advies bevat ten minste:

- Een gezamenlijke visie op de toekomstige samenwerking tussen Brandweerzorg en Ambulancezorg binnen de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid, inclusief de relatie met de sector Bedrijfsvoering;
- Een beschrijving van de huidige samenwerking, de aanwezige sterke punten, de bestaande verbindingen en de ervaren knelpunten;
- Een overzicht van kansen voor intensievere samenwerking op het gebied van operationele samenwerking, leiderschap en organisatieontwikkeling, vakbekwaamheid, opleidingen en oefenen, personeel, capaciteit en expertise, innovatie en digitalisering, informatievoorziening, materieel en middelen, huisvesting en bedrijfsvoering en ondersteunende processen;
- Een uitwerking van kansrijke ontwikkelrichtingen, inclusief de verwachte meerwaarde en effecten, de noodzakelijke randvoorwaarden, mogelijke risico's en aandachtspunten, benodigde investeringen, de organisatorische, financiële, juridische en personele consequenties en de impact op medewerkers, leidinggevenden en de organisatie;
- Een concreet voorstel voor vervolgstappen, prioriteiten en een gefaseerde aanpak voor de komende jaren.

Het eindresultaat wordt aangeboden aan het directieteam. Op basis van het advies bepaalt het directieteam welke ontwikkelrichtingen verder worden uitgewerkt en worden opgenomen in de strategische koers *Samen beschermen wat telt* van de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid.

Aan het einde van de interim-periode is sprake van een Ambulancezorg organisatie die beschikt over een stevig en effectief functionerend managementteam, een duidelijke organisatiestructuur en een herkenbare positie binnen de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid.

Daarnaast ligt er een gedragen toekomstvisie en integraal advies voor de intensievere samenwerking tussen Brandweerzorg en Ambulancezorg, inclusief de kansen voor samenwerking met Bedrijfsvoering. Dit advies biedt concrete ontwikkelrichtingen en een implementatievoorstel waarmee het directieteam richting kan geven aan de verdere ontwikkeling van de operationele diensten en de organisatie als geheel.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in een eindverantwoordelijke directie- of managementfunctie binnen een complexe operationele organisatie. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met het leidinggeven aan managers en leidinggevenden binnen een organisatie die verantwoordelijk is voor een 24-uurs operationele dienstverlening;
4. Aantoonbare werkervaring binnen de ambulancezorg, acute zorg, veiligheidsregio, brandweerzorg, crisisbeheersing of een vergelijkbare publieke operationele organisatie;
5. Aantoonbare werkervaring met organisatieontwikkeling, verandermanagement en het ontwikkelen of versterken van managementteams;
6. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke en strategische advisering binnen een politiek-bestuurlijke of publieke organisatie;

7. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van een integrale visie, een organisatieadvies of een samenwerkingsvoorstel waarbij meerdere organisatieonderdelen of disciplines betrokken zijn;
8. Uiterlijk beschikbaar per 14 december 2026.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in een eindverantwoordelijke directie- of managementfunctie binnen de ambulancezorg, acute zorg, een veiligheidsregio, brandweerzorg, crisisbeheersing of een vergelijkbare publieke operationele organisatie (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het aansturen, ontwikkelen en positioneren van een managementteam en andere leidinggevenden binnen een complexe organisatie (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met organisatieontwikkeling en het realiseren van veranderingen op het gebied van structuur, verantwoordelijkheden, leiderschap, eigenaarschap en samenwerking (20 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen van een integrale toekomstvisie of een strategisch organisatieadvies over samenwerking tussen verschillende operationele diensten en ondersteunende organisatieonderdelen (20 punten);
13. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke advisering en het opereren binnen een politiek-bestuurlijke omgeving met verschillende interne en externe belanghebbenden (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Leiderschap;
- Bestuurlijke en organisatiesensitiviteit;
- Strategisch denkvermogen;
- Analyserend vermogen;
- Besluitvaardigheid;
- Resultaatgericht werken;
- Samenwerken;
- Verbindend vermogen;
- Overtuigingskracht;
- Organisatievermogen;
- Aanpassingsvermogen;
- Uitdrukkingsvaardigheid, zowel mondeling als schriftelijk;
- Daadkracht;
- Omgevingsbewustzijn;
- Reflectief vermogen.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 maar inzicht in alle cv's. Deze cv's hoeven niet beoordeeld te worden, maar moeten wel opengesteld worden. offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 maar inzicht in alle cv's. Deze cv's hoeven niet beoordeeld te worden, maar moeten wel opengesteld worden. kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de

beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 maar inzicht in alle cv's. Deze cv's hoeven niet beoordeeld te worden, maar moeten wel opengesteld worden. best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 10 maar inzicht in alle cv's. Deze cv's hoeven niet beoordeeld te worden, maar moeten wel opengesteld worden. offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal FWG 75. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie
Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 30 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 1 december 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 2 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.