Manager Project Beheersing N35 - Knooppunt Raalte

provincie Overijssel

Aanvraagnummer	34342	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 0 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.
De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.
Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd.
Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Werken bij Overijssel
Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Wegen en Kanalen
Je gaat aan de slag bij de afdeling Wegen en Kanalen (WK), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling Wegen en Kanalen heeft binnen de provincie Overijssel de zorg voor de provinciale infrastructuur. De afdeling is verantwoordelijk voor het bouwen en beheren van de provinciale wegen, waterwegen, bruggen en sluizen. De afdeling zorgt ervoor dat de benodigde infrastructurele voorzieningen worden gerealiseerd en dat het benodigde onderhoud wordt uitgevoerd.
De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Bedrijfsvoering, Project Advies, Assets en Beleid, Wegen en Groen, Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken, Verkeer en InfraBeheer.

Opdracht
Het project
De N35 is een belangrijke verbinding tussen Zwolle en Twente, de twee grootste economische regio's van Overijssel. De komende jaren wordt op verschillende plekken aan de N35 gewerkt om de doorstroming en

verkeersveiligheid te verbeteren. Een van deze locaties is Knooppunt Raalte. Hier werken de provincie Overijssel, Rijkswaterstaat en de gemeente Raalte samen aan een toekomstbestendige oplossing. Dat is nodig, want bij het knooppunt staan regelmatig files en gebeuren relatief veel ongevallen. Eind oktober is de Notitie Reikwijdte en Detailniveau (NRD) gepubliceerd. Het project bevindt zich in de verkenningsfase. De komende periode worden kansrijke oplossingen onderzocht en met elkaar vergeleken. Dit moet leiden tot een goed onderbouwde voorkeursbeslissing.

We proberen waar mogelijk veilig te versnellen, en overwegen om één jaar eerder met het maken van het aanbestedingsdossier te starten.

Het team
Je voert de opdracht uit binnen een ervaren en betrokken IPM-team. Je werkt samen met de projectmanager, contractmanager, technisch manager, omgevingsmanager, projectondersteuner en het betrokken adviesbureau. Het team werkt vanuit vertrouwen en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het projectresultaat. Er is ruimte voor inhoudelijke discussie, kritisch meedenken en het aanspreken van elkaar. Naast het werken aan een complex project is er ook ruimte voor humor en plezier. Er wordt maandelijks vanuit het gemeentehuis in Raalte gewerkt, maar voor het merendeel in het Provinciehuis in Zwolle.

We begrijpen dat wanneer budgetten onder druk staan keuzes moeten worden gemaakt, en dat doet een beroep op de wendbaarheid van het team.

Jouw opdracht
Voor het project N35 Knooppunt Raalte zoeken wij een Senior Manager Projectbeheersing (MPB).

- Je bent verantwoordelijk voor de integrale projectbeheersing op basis van de GROTIK-aspecten: Geld, Risico's, Organisatie, Tijd, Informatie en Kwaliteit. Je zorgt voor betrouwbare en actuele stuurinformatie waarmee de projectmanager en het IPM-team het project kunnen beheersen.
- Je brengt de samenhang aan tussen de verschillende beheersaspecten. Daarbij kijk je verder dan de cijfers en rapportages. Je analyseert afwijkingen, signaleert risico's en knelpunten en adviseert over mogelijke beheersmaatregelen.

De opdracht heeft zowel een toetsend als adviserend karakter. Je beoordeelt of de processen en beheersmaatregelen goed functioneren en of de beschikbare informatie betrouwbaar is. Je doet waar nodig verbetervoorstellen. Als senior MPB'er ben je een stevige inhoudelijke gesprekspartner voor de projectmanager en de andere IPM-rolhouders. Je werkt zelfstandig, stelt kritische vragen en maakt risico's en onzekerheden bespreekbaar. Je adviezen zijn concreet, goed onderbouwd en gericht op de beheersing van het project.

Als senior MPB’er bent verantwoordelijk voor de volgende producten

- Integrale projectplanning: een actuele planning met mijlpalen, afhankelijkheden, het kritieke pad en inzicht in afwijkingen.
- Risicoanalyse: een actueel risicodossier met de belangrijkste risico's, gevolgen en beheersmaatregelen.
- Integrale voortgangsrapportage: periodiek inzicht in de voortgang en afwijkingen op alle GROTIK-aspecten (Geld, Risico's, Organisatie, Tijd, Informatie en Kwaliteit), inclusief adviezen voor bijsturing.
- Analyse kosten en verplichtingen: inzicht in de gerealiseerde kosten, aangegane verplichtingen, beschikbare budgetten en financiële risico's.
- Financiële voortgangsrapportage: inzicht in de financiële stand van het project, de verwachte eindkosten en eventuele afwijkingen.
- Actualisatie prognoses: onderbouwde prognoses voor planning en financiën, met aandacht voor aannames, onzekerheden en risico's.
- Advies projectbeheersing: onafhankelijke analyses en concrete verbetervoorstellen voor de beheersing van het project.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €130,00- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Manager Projectbeheersing binnen infrastructurele of civieltechnische projecten;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Manager Projectbeheersing binnen een IPM-team in de verkennings- of planuitwerkingsfase van een infrastructureel project (30 punten);
5. Een persoonlijke motivatie waarin de kandidaat toelicht waarom deze opdracht hem of haar aanspreekt en hoe de eigen ervaring aansluit bij de opdracht (10 punten).
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Manager projectbeheersing binnen ifnrastructurele of civieltechnische projecten bij een overheidsorganisatie (30 punten);
    a. meer dan 6 jaar (30 punten);
    b. 4 tot 6 jaar (20 punten);
    c. 3 tot 4 jaar (10 punten);
    d. tot 3 jaar (0 punten).
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met integrale projectbeheersing op alle GROTIK-aspecten. (30 punten);
    a. meer dan 5 jaar (30 punten);
    b. 3 tot 5 jaar (20 punten);
    c. 1 tot 3 jaar (10 punten);
    d. tot 1 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Plannen en organiseren;
- Omgevingssensitief;
- Overtuigingskracht;
- Samenwerkingsgericht;
- Resultaatgericht.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de [aantal] best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties. Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen.

Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties).

Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In ieder geval: ma-do
Standplaats: Zwolle

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 15 december 2026, 09:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 10 december 2026, 12:30 uur bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 2 december 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 3 december 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 7 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.