HRM Adviseur

Veiligheidsregio Utrecht

Aanvraagnummer	34333	Start	Uiterlijk 1 januari 2027
Duur	tot 1 maart 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 2 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Bij de Veiligheidsregio Utrecht werken we elke dag aan een veiligere en veerkrachtigere samenleving. Of je nu branden blust, meldingen coördineert, beleid ontwikkelt of ondersteunende processen faciliteert, jouw werk doet ertoe. We geven je vertrouwen en de ruimte om initiatief te nemen. We werken samen, versterken elkaar en bouwen samen aan innovatieve oplossingen. Vertrouwen is de basis: je staat er nooit alleen voor.

Je komt werken op de afdeling HRM bij het Team Beleid en Advies. HRM is een betrokken en collegiale afdeling, waar 32 collega's werkzaam zijn. Binnen de afdeling HRM zijn 3 strategisch HR adviseurs/business partners. Bij HRM werken we nauw samen en ontmoeten elkaar elke maandag op het Provinciehuis. De rest van de week blijven we goed (online én fysiek) met elkaar verbonden. Lees meer over wie wij zijn en wat wij doen.

De opdracht bestaat uit
Ben jij een stevige gesprekspartner voor management en directie en voel jij je thuis in een complexe overheidsomgeving? Voor een tijdelijke periode van minimaal 2 tot 3 maanden (startend januari 2027), met mogelijkheid tot verlenging van nogmaals 2x 3 maanden, zoeken wij een ervaren Senior HR adviseur / HR Business Partner die direct van toegevoegde waarde is op strategisch niveau.

Als Senior HR adviseur / Business Partner adviseer voor het bedrijfsonderdeel Crisisbeheersing en GHOR en ondersteun je leidinggevenden en management bij uiteenlopende HR-vraagstukken. Je beweegt je gemakkelijk tussen strategie en uitvoering en weet organisatiedoelen te vertalen naar concrete HR-oplossingen.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Adviseren van management en directie over tactische en strategische HR-thema's.

- Begeleiden van organisatie- en verandertrajecten.
- Sparringpartner zijn bij vraagstukken rondom organisatieontwikkeling, leiderschap en teamontwikkeling.
- Adviseren over duurzame inzetbaarheid, verzuim, arbeidsmarkt en personeelsplanning.
- Signaleren van risico's en kansen op HR-gebied en hierover proactief adviseren.
- Bijdragen aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van het HR-beleid.
- Verbinden van organisatiedoelen met de HR-strategie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als HR Business Partner of HR Adviseur;
2. Aantoonbare werkervaring binnen een (semi-)overheidsorganisatie of andere politiek-bestuurlijke omgeving;
3. Aantoonbare werkervaring met organisatieontwikkeling en veranderprocessen;
4. Uiterlijk beschikbaar per 1 januari 2027 voor 32 uur per week voor de gehele duur van de opdracht en alle mogelijke verlengingen;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als senior HR adviseur / HR business partner (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met strategische personeelsplanning (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met verandermanagement. Benoem een concreet voorbeeld in de offerte (20 punten);
9. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring binnen een Veiligheidsregio (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met CAR(-UWO) en AFAS (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- **Bestuurlijke sensitiviteit:** je begrijpt de dynamiek van een overheidsorganisatie en hebt gevoel voor de verschillende belangen binnen de organisatie. Je weet hoe besluitvorming werkt binnen een complexe omgeving en kunt hierop anticiperen.
- **Strategisch adviesvermogen:** je bent in staat om organisatievraagstukken te vertalen naar een HR-aanpak die bijdraagt aan de organisatiedoelstellingen.
- **Organisatie- en veranderkracht:** je hebt ervaring met veranderingen binnen organisaties en begrijpt welke impact deze hebben op medewerkers, teams en leidinggevenden.
- **Overtuigingskracht:** Je bent een stevige gesprekspartner die met overtuiging advies geeft en verschillende Resultaatgerichtheid: Je werkt zelfstandig, stelt prioriteiten en levert zichtbaar resultaat binnen een relatief korte inzetperiode.
- **Verbindend vermogen:** je bouwt gemakkelijk relaties op en weet mensen met verschillende belangen bij elkaar te brengen.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de

opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,05 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-woe-don-vrij (maandag kantoordag). overige dagen locatie afhankelijk waar het werk dit vraagt.
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 7 december 2026, 13:00 uur. De kandidaten die

hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 4 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen welke voor start van de opdracht aanwezig dient te zijn.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- ‘Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.’

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 27 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 30 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 2 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.