Specialist Slim Laden

Aanvraagnummer	34317	Start	Januari 2027
Duur	31 december 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 8 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.
De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving.
Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd.
Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Werken bij Overijssel
Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Ruimte en Bereikbaarheid
Je gaat aan de slag bij de afdeling Ruimte en Bereikbaarheid (RB), één van de acht eenheden binnen de provincie Overijssel. De afdeling is verantwoordelijk voor een duurzame ruimtelijke ontwikkeling van de steden en het landelijk gebied in Overijssel. Belangrijke thema’s zijn ruimte, ondergrond, water, wonen, bereikbaarheid en openbaar vervoer. Er is een intensieve samenwerking met burgers, bedrijven, andere overheden en verschillende belangengroepen, waarbij wordt ingespeeld op initiatieven die aansluiten bij de provinciale ambities.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Mobiliteit, Beleidsrealisatie, Beleidsvorming Fysiek, Beleidsstrategie.

Specialist Netbewust Laden
Wil jij een cruciale bijdrage leveren aan het bevorderen van een duurzamere toekomst en het stimuleren van elektrisch rijden? De provincie Gelderland is op zoek naar een gedreven specialist laadinfrastructuur Netbewust Laden.

In deze rol maak je deel uit van het team Nationale Agenda Laadinfrastructuur Regio Oost (NAL-Oost). Provincies Gelderland en Overijssel werken samen aan een slim, dekkend en betaalbaar laadinfrastructuur netwerk in Oost-Nederland. Dit doen we voor alle modaliteiten; de auto, bestelbus, vrachtwagen en bouwmaterieel. Hier ga jij ook aan bijdragen!

Opgave
In snel tempo elektrificeert het Nederlandse wagenpark. Dat vraagt om uitbreiding en slimme inpassing van laadpunten. Een enorme opgave die ook een grote impact heeft op het elektriciteitsnet en de openbare ruimte. Daarom heeft de Rijksoverheid samen met decentrale overheden (IPO en VNG), marktpartijen en netbeheerders een Nationale Agenda Laadinfrastructuur (NAL) opgesteld. De NAL is onderdeel van het Klimaatakkoord en heeft als doel ervoor te zorgen dat laadinfrastructuur geen drempel vormt voor de groei van het aantal elektrische voertuigen. Provincies Gelderland en Overijssel werken samen als NAL Samenwerkingsregio Oost en ondersteunen onder andere gemeenten bij de uitvoering van afspraken uit de NAL.

Opdracht
Als specialist ben je verantwoordelijk voor de implementatie van Slim Laden in beide provincies. Jij bent binnen NAL-Oost de kennishouder op dit thema. Daarbij horen verschillende verantwoordelijkheden.

Ten eerste ben je verantwoordelijk voor de implementatie van Slim Ladenin beide provincies. Hiervoor is afstemming tussen gemeentes, CPO’s en regionale netbeheerders nodig. Jij bent in deze gesprekken een volwaardige gesprekspartner. Daarbij houd je oog voor de relatie en verlies je ook het belang van NAL-Oost niet uit het zicht.

Daarnaast zorg je ervoor dat je na de implementatie vinger aan de pols houdt. Je bent verantwoordelijk om bij netbeheerders, CPO en de eindgebruikers ervaringen op te halen. Deze ervaringen deel je binnen NAL-Oost en met andere stakeholders. Met behulp van deze ervaringen verbeter je Slim Laden verder.

Ook ben je in deze rol het aanspreekpunt NBL. Gemeentes, netbeheerders, CPO’s en interne collega's kunnen bij jou terecht met vragen. Het is jouw verantwoordelijkheid om hier goed mee om te gaan. Ook is het jouw doel om het kennisniveau bij gemeentes over netbewust laden te verhogen. Dit doe je bijvoorbeeld door webinars of op andere manieren, waarmee je weet aan te sluiten bij de dagelijkse praktijk van onze gemeenten.

Je hebt ook een scherp oog voor innovaties. En weet de afweging te maken of het voor NAL-Oost relevant is. Zo ja, dan ben je ook in staat dit op een passende wijze te vertalen naar het programma.

Tevens ben je verantwoordelijk om NAL-Oost landelijk in Slim Laden te vertegenwoordigen. In de landelijke overleggen worden de richtlijnen voor Slim Laden bepaald. Het is aan de ene kant jouw taak om die richtlijnen goed te vertalen naar NAL-Oost, zodat we daar als regio aan voldoen. Aan de andere kant breng je ook zaken in die we vanuit NAL-Oost graag willen zien. En je zorgt ervoor dat deze waar mogelijk landelijk worden overgenomen.

Uitgangspunt is 1 dag per week op kantoor en elke 4 weken fysiek teamoverleg in afwisselend Arnhem en Zwolle. Binnen het provinciale uitvoeringsteam werk je samen met de andere Gelderse en Overijsselse laadconsulenten en de betrokkenen beleidsadviseurs vanuit beide provincies.

Het betreft doorlopende kernwerkzaamheden en zij aan zij werkzaamheden zonder afgebakend resultaat.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar bij een overheidsorganisatie;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met de ontwikkelingen op het gebied van laadinfrastructuur en/of verduurzaming van mobiliteit;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met netcongestie in relatie tot laadinfrastructuur en/of Slim laden.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement op het gebied van laadinfrastructuur, waarbij is samengewerkt met gemeenten, netbeheerders en/of Charge Point Operators (CPO's).
    a. Meer dan 3 jaar aantoonbare werkervaring (30 punten);
    b. Tussen 2 en 3 jaar aantoonbare werkervaring (20 punten);
    c. Tussen 1 en 2 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
    d. Minder dan 1 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met de Nationale Agenda Laadinfrastructuur (NAL) en/of een regionale NAL-samenwerking, beschrijf de projecten waar dit is opgedaan (40 punten);
    a. 3 of meer projecten/opdrachten (40 punten);
    b. 2 projecten/opdrachten (20 punten);
    c. 0 of 1 project/opdracht (0 punten);

8. Aantoonbare werkervaring met het implementeren van Netbewust Laden en/of vergelijkbare innovaties op het gebied van laadinfrastructuur (30 punten);

    a. Meer dan 3 jaar aantoonbare werkervaring (30 punten);
    b. Tussen 2 en 3 jaar aantoonbare werkervaring (20 punten);
    c. Tussen 1 en 2 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
    d. Minder dan 1 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- VERBINDEN: Je bent in staat relaties op te bouwen, te onderhouden, diverse partijen bij elkaar te brengen en draagvlak te creëren;
- FLEXIBILITEIT: Je speelt makkelijk in op veranderende omstandigheden en past gedrag daaraan aan. Als zich problemen voordoen, zorg je ervoor dat je eigen gedragsstijl verandert om een gesteld doel te bereiken. Daarnaast beschik je over een hands-on mentaliteit (aanpakker) met kennis van zaken;
- COMMUNICATIEVE VAARDIGHEDEN: Je bent in staat tot het goed overdragen en ontvangen van boodschappen in woord, geschrift en/of non-verbaal. Je beschikt over grote en diverse informatie verwerkende capaciteiten;
- OMGEVINGSBEWUSTZIJN: Je bent goed geïnformeerd over vakinhoudelijke, organisatorische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere relevante omgevingsfactoren;
- ANALYTISCH VERMOGEN: Je weet een complex probleem te ontleden in elementen en weet hoofd- en bijzaken van elkaar te onderscheiden. Je signaleert problemen, herkent belangrijke informatie en legt verbanden tussen gegevens. Je bent tevens in staat overzicht te behouden.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de [aantal] best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de

opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties. Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen.

Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties).

Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma-Di-Wo-Do-Vr
Standplaats: Zwolle

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 16 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 2 december 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 3 december 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 8 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.