Beleidsregisseur Wonen

Aanvraagnummer	34309	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 7 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Gemeente Ede, smaakmakers van de Veluwe
Ede is veelzijdig: wonen, werken, recreëren kent in Ede vele smaken. Van het levendig centrum in de stad Ede tot het gevarieerde buitengebied en de natuur van de Veluwe. Een groot gebied met dorpen en stad. We kijken hoe we inwoners verder helpen door goed te luisteren. En geven duidelijk aan wat we te bieden hebben. Wist je dat we bij onze gemeente de nadruk op voedsel en gezondheid leggen? Tegelijkertijd focussen we met zo’n 1000 collega’s op andere belangrijke zaken. Denk aan het zorgen voor voldoende woningen en het werken aan leefbaarheid en duurzaamheid. Voor iedereen, want iedereen is welkom. Onze samenleving en omgeving is continu in ontwikkeling, wij bewegen mee en kijken vooruit. Dat maakt ons wendbaar en weerbaar.

Opdrachtomschrijving

Gemeente Ede staat voor een grote maatschappelijke opgave op het gebied van wonen. De vraag naar passende, betaalbare en voldoende woningen voor verschillende doelgroepen vraagt om een duidelijke visie, strategische sturing en een goede samenwerking tussen verschillende beleidsterreinen en betrokken partijen.

Als Beleidsregisseur Wonen geef je richting aan de strategische woonopgaven van de gemeente. Je bewaakt het overzicht, brengt samenhang aan tussen verschillende ontwikkelingen en vertaalt strategische ambities naar concrete opdrachten en resultaten. Daarbij zorg je voor verbinding tussen beleid en uitvoering en houd je rekening met uiteenlopende belangen en politiek-bestuurlijke gevoeligheden.

Je vervult een inhoudelijk sturende en verbindende rol binnen de vakgroep Wonen en bent verantwoordelijk voor de inhoudelijke resultaten die de vakgroep moet opleveren. Je adviseert bestuurders, management en ambtelijke opdrachtgevers over strategische keuzes en draagt bij aan een toekomstbestendig woonbeleid voor de gemeente Ede.

Werkzaamheden

Je houdt je onder andere bezig met:

- Inhoudelijk aansturen en coördineren van de vakgroep Wonen en bewaken van de kwaliteit en voortgang van de inhoudelijke resultaten;
- Verdelen en prioriteren van werkzaamheden binnen de vakgroep en fungeren als inhoudelijk sparringpartner voor de betrokken professionals;
- Optreden als opdrachtgever voor niet-reguliere werkzaamheden binnen de vakgroep Wonen;
- Bewaken van de samenhang en voortgang binnen de verschillende woonopgaven en verbinden van relevante beleidsterreinen;
- Vertalen van strategische ambities en beleidsdoelstellingen naar concrete opdrachten, resultaten en uitvoeringsgerichte acties;
- Borgen van de strategische woonopgaven en doelstellingen in de planning-en-controlcyclus;
- Regisseren van complexe beleidsprocessen, aanbrengen van structuur en bewaken van de voortgang;
- Betrekken en verbinden van de juiste interne en externe stakeholders bij beleidsprocessen en strategische vraagstukken;
- Adviseren van bestuurders, management en ambtelijke opdrachtgevers over strategische keuzes, belangen, risico's en ontwikkelingen binnen het woonbeleid;
- Voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming en opstellen van heldere, onderbouwde strategische adviezen;
- Vertegenwoordigen van de gemeente Ede in relevante interne en externe samenwerkingsverbanden op het gebied van wonen;
- Versterken van de positie en betrokkenheid van de vakgroep Wonen binnen de gemeentelijke organisatie;
- Samenwerken met de integrale sturingsstructuur binnen het ruimtelijk domein en fungeren als strategisch sparringpartner voor het sociaal domein.

Vereisten (knock-outcriteria)

1. De kandidaat beschikt over wo-werk- en denkniveau;
2. De kandidaat beschikt over minimaal 5 jaar aantoonbare relevante werkervaring op het gebied van Ruimtelijke Ontwikkeling op beleidsmatig, strategisch en politiek-bestuurlijk niveau;
3. De kandidaat beschikt over aantoonbare ervaring met het regisseren van complexe beleidsprocessen en het bewaken van samenhang tussen verschillende beleidsterreinen;
4. De kandidaat voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
5. De kandidaat is minimaal 32 uur per week beschikbaar en kan uiterlijk 18 januari 2027 starten.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. De kandidaat beschikt over minimaal 5 jaar aantoonbare relevante werkervaring op het gebied van strategische beleidsontwikkeling binnen het ruimtelijk domein, bij voorkeur op het gebied van wonen (30 punten);
6. De kandidaat beschikt over aantoonbare ervaring met het inhoudelijk aansturen en coördineren van een vakgroep, team of samenwerkingsverband en het bewaken van inhoudelijke resultaten (25 punten);
7. De kandidaat beschikt over aantoonbare ervaring met het regisseren van complexe beleidsprocessen, waarbij verschillende beleidsterreinen en belangen samenkomen (25 punten);
8. De kandidaat beschikt over aantoonbare ervaring met bestuurlijke advisering en het opereren binnen een politiek-bestuurlijke omgeving (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Strategisch denkvermogen;
- Verbindend vermogen;
- Besluitvaardigheid;
- Procesmatig sterk;
- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Overtuigingskracht;
- Resultaatgerichtheid.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal schaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 10 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 9 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flextender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden;
- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname;
- Indexatie of tussentijdse aanpassing van het overeengekomen aantal uren en/of het aangeboden tarief is niet mogelijk. Het aangeboden tarief maakt onderdeel uit van de inschrijving en de daaropvolgende aanbestedingsrechtelijke mededinging. Een tussentijdse tariefwijziging is daarom niet toegestaan, tenzij hiervoor vooraf expliciet een herzieningsclausule in de aanbestedingsstukken is opgenomen. Een dergelijke herzieningsclausule is in deze opdracht niet van toepassing;
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of

ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 27 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 1 december 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 7 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.