Oefenvoorbereider/Projectleider Surf

Image not found or type unknown

Aanvraagnummer	34284	Start	Zo spoedig mogelijk in December 2026
Duur	5 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	250 totaal uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 3 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bij MBO Amersfoort kunnen mbo-studenten kiezen uit circa 140 praktijkopleidingen verdeeld over 14 scholen. De organisatie werkt samen met het bedrijfsleven en brancheorganisaties en ontwikkelt zich voortdurend om studenten op te leiden tot zelfbewuste en waardevolle vakmensen.

Opdracht

MBO Amersfoort neemt deel aan de landelijke crisisoefening OZON, georganiseerd door SURF. Deze oefening is gericht op het versterken van de weerbaarheid van onderwijsinstellingen bij ernstige cyberincidenten en andere digitale crisissituaties.
Voor de voorbereiding en uitvoering van deze oefening zoekt MBO Amersfoort een ervaren oefenleider. Deze persoon is verantwoordelijk voor de interne voorbereiding, de coördinatie van betrokken medewerkers en de vertaling van de landelijke oefenopzet naar de eigen organisatie.
De oefenleider zorgt ervoor dat MBO Amersfoort goed voorbereid deelneemt, dat de juiste medewerkers en functionarissen betrokken zijn en dat de oefening daadwerkelijk bijdraagt aan het verbeteren van de crisisorganisatie.

Op te leveren resultaten

Aan het einde van de opdracht beschikt MBO Amersfoort over:

- Een uitgewerkt voorbereidingsplan voor de deelname aan OZON.
- Een intern draaiboek met rollen, verantwoordelijkheden en afspraken.
- Een voorbereide en begeleide crisisorganisatie.
- Een gecoördineerde deelname aan de landelijke crisisoefening.
- Een evaluatierapport met concrete verbeterpunten.
- Een overzicht van verbetermaatregelen en aanbevelingen voor verdere ontwikkeling van de crisisorganisatie.

Het uiteindelijke resultaat is dat MBO Amersfoort goed voorbereid en georganiseerd deelneemt aan OZON en dat de oefening aantoonbaar bijdraagt aan het versterken van de digitale weerbaarheid en crisisbeheersing van de organisatie.

Werkzaamheden

De oefenleider is verantwoordelijk voor de volgende werkzaamheden:

A. Voorbereiding en inrichting

- Bestuderen van de door SURF beschikbaar gestelde documentatie, uitgangspunten en oefenmaterialen.
- Vertalen van de landelijke oefendoelstellingen naar de situatie en crisisorganisatie van MBO Amersfoort.
- Opstellen van een intern voorbereidings- en draaiboek.
- Inventariseren van de benodigde deelnemers, rollen en verantwoordelijkheden.
- Afstemmen met de CISO, manager Bedrijfsveiligheid, IM&ICT, College van Bestuur en andere betrokken functionarissen.
- Voorbereiden van de interne communicatie en instructies voor deelnemers.

B. Coördinatie en begeleiding

- Coördineren van alle voorbereidende activiteiten.
- Organiseren en begeleiden van voorbereidende bijeenkomsten.
- Bewaken van de planning, voortgang en gemaakte afspraken.
- Fungeren als aanspreekpunt voor de interne organisatie gedurende de voorbereiding.
- Afstemmen met SURF en andere betrokken partijen.
- Bewaken dat de benodigde deelnemers en middelen tijdig beschikbaar zijn.

C. Uitvoering van de oefening

- Begeleiden en coördineren van de interne deelname aan de landelijke oefening.
- Bewaken van het verloop van de oefening en de afgesproken oefendoelstellingen.
- Begeleiden van de deelnemers en betrokken functionarissen.
- Signaleren en vastleggen van knelpunten, verbeterpunten en leerervaringen.
- Zorgen voor een goede aansluiting tussen de landelijke oefenorganisatie en de interne crisisorganisatie.

D. Evaluatie en nazorg

- Organiseren en begeleiden van de evaluatie.
- Opstellen van een evaluatieverslag met bevindingen en verbeterpunten.
- Vertalen van de bevindingen naar concrete verbetermaatregelen.
- Adviseren over de opvolging en borging van verbetermaatregelen binnen MBO Amersfoort.
- Opleveren van een eindrapportage aan de opdrachtgever.

Beschikbaarheid en inzet
De opdracht heeft een looptijd van december 2026 tot en met april 2027.
De verwachte totale inzet bedraagt circa 250 uur.
Een belangrijk uitgangspunt is dat de kandidaat volledig beschikbaar is op alle door SURF vastgestelde verplichte voorbereidings-, overleg- en oefendata. De exacte data worden voorafgaand aan de opdracht aan de kandidaat verstrekt.

Beschikbaarheid op alle verplichte data van SURF is een harde voorwaarde voor deelname aan de selectie. Kandidaten die niet aan deze voorwaarde kunnen voldoen, komen niet in aanmerking voor de opdracht. De kandidaat moet daarnaast voldoende flexibiliteit hebben om gedurende de opdrachtperiode de benodigde voorbereidende werkzaamheden en afstemming met MBO Amersfoort uit te voeren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare ervaring als projectleider of programmamanager bij het organiseren, begeleiden of coördineren van crisisoefeningen. Benoem het gebied van crisismanagement, de omvang en de rol in de offerte;
2. Aantoonbare ervaring met informatiebeveiliging, cybersecurity of bedrijfscontinuïteit;
3. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van oefenscenario's, draaiboeken en evaluaties;
4. Aantoonbare kennis van crisisstructuren, crisisbesluitvorming en bestuurlijke verantwoordelijkheden. Benoem concreet in de offerte waar deze ervaring is opgedaan;
5. Aantoonbare kennis van informatiebeveiliging en de impact van cyberincidenten op organisaties. Benoem dit concreet in de offerte;
6. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van bestuurders, management en multidisciplinaire teams. Benoem minimaal 1 referente opdracht concreet in de offerte waarbij spraken is geweest van deze begeleiding en afstemming;
7. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van werkzaamheden waarbij verschillende organisatieonderdelen betrokken zijn;

9. Aantoonbare werkervaring binnen het onderwijs, bij voorkeur binnen het middelbaar beroepsonderwijs of een andere onderwijsinstelling;
10. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria Flextender (100 punten)

11. Aantoonbare werkervaring met crisisoefeningen (25 punten);
    a. Aantoonbare werkervaring met landelijke of multidisciplinaire crisisoefeningen, inclusief bestuurlijke betrokkenheid (25 punten);
    b. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig leiden van complexe crisisoefeningen (20 punten);
    c. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden of organiseren van crisisoefeningen (15 punten);
    d. Aantoonbare werkervaring beperkte tot de deelname aan crisisoefeningen (10 punten).
12. Aantoonbare kennis van crisismanagement en cybersecurity. Kennis dient aantoonbaar te zijn door opleiding en/of werkervaring (25 punten);
    a. Aantoonbare kennis van cybercrisismanagement én bestuurlijke crisisbesluitvorming (25 punten);
    b. Aantoonbare kennis van cybercrisismanagement (20 punten);
    c. Aantoonbare kennis van crisismanagement én informatiebeveiliging/cybersecurity (15 punten);
    d. Aantoonbare kennis van crisismanagement (10 punten);
    e. Geen aantoonbare relevante kennis (0 punten**).**
13. Aantoonbare werkervaring met ontwerp en evaluatie van crisisoefeningen (20 punten);
    a. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig ontwerpen én evalueren van complexe multidisciplinaire crisisoefeningen (20 punten);
    b. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig ontwerpen én evalueren van crisisoefeningen (15 punten);
    c. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van scenario's en draaiboeken voor crisisoefeningen (10 punten);
    d. Aantoonbare werkervaring met de voorbereiding van crisisoefeningen (5 punten);
    e. Geen aantoonbare relevante werkervaring (0 punten).
14. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke crisisorganisaties (20 punten);
    a. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden en/of adviseren van bestuurders bij crisismanagement en/of crisisbesluitvorming (20 punten);
    b. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden en/of adviseren van directie of management bij crisismanagement (15 punten);
    c. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden en/of coördineren van multidisciplinaire crisisteams (10 punten);
    d. Aantoonbare werkervaring binnen een crisisorganisatie (5 punten);
    e. Geen aantoonbare relevante werkervaring (0 punten).
15. Aantoonbare relevante werkervaring binnen onderwijsorganisaties (10 punten).
    a. Aantoonbare werkervaring met crisisoefeningen en/of cybercrisismanagement binnen één of meerdere onderwijsorganisaties (10 punten)
    b. Aantoonbare werkervaring met crisismanagement en/of informatiebeveiliging binnen één of meerdere onderwijsorganisaties (5 punten)
    c. Geen aantoonbare relevante werkervaring binnen onderwijsorganisaties (0 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

- [illegible] en uitvoering.

[illegible] competenties:

Om voor de opdracht in aanmerking te komen, moet de kandidaat voldoen aan alle onderstaande voorwaarden:

1. De kandidaat voldoet aan het gevraagde HBO- of WO-werk- en denkniveau.
2. De kandidaat beschikt over minimaal vijf jaar relevante werkervaring.
3. De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het begeleiden of leiden van crisisoefeningen.
4. De kandidaat heeft aantoonbare kennis van crisismanagement en cybersecurity.

5. De kandidaat is beschikbaar op alle verplichte data die door SURF zijn vastgesteld.
6. De kandidaat kan de verwachte inzet van circa 250 uur gedurende de opdrachtperiode realiseren.
7. De kandidaat kan zelfstandig werken en is in staat om op bestuurlijk niveau te communiceren.

Het niet voldoen aan één van de bovenstaande minimumeisen leidt tot uitsluiting van verdere beoordeling.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 4 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 4 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 4 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 4 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg
Is hybride werken mogelijk:

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 7 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 4 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- 'Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.'

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 27 nvoember 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 1 december 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 3 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.