# Leerplichtambtenaar Kwalificatieplicht

Nijmegen

| | | | |
|---|---|---|---|
| Aanvraagnummer | 34281 | Start | 1 januari 2027 of eerder wanneer mogelijk |
| Duur | Tot en met 31 juli 2027 maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 2 x 3 maand(en) | Regio | Gelderland |
| Uren per week | 32 tot 36 uur | Einde inschrijfdatum | donderdag 3 december 2026 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

***Uitvoeringsvoorwaarde***
*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*
*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*
*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*
*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

**Organisatie**
Werken voor een stad met ambitie. Dit is Nijmegen: de oudste stad van Nederland. Een levendige universiteitsstad met een rijke historie. Een aantrekkelijke winkelstad met een breed cultureel aanbod, Bourgondisch en gastvrij. Een stad die grenst aan mooie en uitgestrekte natuurgebieden, voor wie juist de rust zoekt. Een prachtige stad om in te wonen ... en te werken.

Team Leerrecht en Doorstroompunt bestaat uit 26 medewerkers. Naast de uitvoering van de Leerplichtwet voor de gemeente Nijmegen, zijn wij ook verantwoordelijk voor de uitvoering van de Kwalificatieplicht voor de 7 gemeenten die vallen onder regio Rijk van Nijmegen. Daarnaast is het Doorstroompunt regio Rijk van Nijmegen binnen het team geplaatst. Het team maakt onderdeel uit van de afdeling Inkomen, Zorg en Leerrecht.

Hoewel iedere leerplichtambtenaar zijn of haar eigen caseload heeft, is onderling overleg, uitwisseling en samenwerking binnen het team én met de samenwerkingspartners ook een belangrijk onderdeel van het werk.

**Opdracht**
Als leerplichtambtenaar heb jij hart voor het welzijn en de ontwikkeling van iedere leerling en jongere en zorg jij ervoor dat het recht op onderwijs en ontwikkeling wordt gewaarborgd.

De opdracht van leerplicht is helder: samen met ouder(s), leerling en school voorkomen dat een leerling of jongere niet naar school gaat of voortijdig uitvalt. En als er toch verzuim is, doen we er alles aan om dat zo kort mogelijk te laten duren.

Dat doen we niet alleen. Verzuim is vaak een signaal dat er meer speelt. Door goed te luisteren, signalen op tijd te herkennen en samen te werken met partners zoals  Buurtteams Jeugd en Gezin en organisaties in de (jeugd) hulpverlening, helpen we leerlingen en jongeren om weer aan te sluiten bij het onderwijs. Zo vergroten we hun kansen om hun schoolloopbaan te vervolgen en een goede toekomst op te bouwen.

We staan voor het recht op onderwijs en ontwikkeling van iedere leerling en jongere.
Daarvoor zoeken we een tijdelijke leerplichtambtenaar Kwalificatieplicht.

**Wat ga je doen?**

Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Onderzoeken van verzuim: je neemt meldingen van scholen op en gaat in gesprek met ouders, leerlingen, jongeren en scholen om de oorzaak van het verzuim te achterhalen;
- Signaleren en oplossen: je zorgt dat de oorzaak van het verzuim wordt (h)erkend en, waar mogelijk, opgelost;
- Samenwerken met partners: als er meer nodig is, betrek je instanties zoals het OM, RvdK of jeugdhulporganisaties en Buurtteams Jeugd en Gezin. Je legt verbindingen, verwijst door en bewaakt het proces;
- Verantwoordelijkheden bewaken: je neemt het werk van anderen niet over, maar spreekt partijen aan op hun rol en verantwoordelijkheid;
- Aanwezig zijn waar het nodig is: je voert gesprekken op kantoor, op school of – als de situatie daarom vraagt, bij mensen thuis.

**Wie zoeken wij?**

Je legt gemakkelijk contact met verschillende mensen: leerlingen, ouders, schooldirecteuren en hulpverleners. Je voelt goed aan wat elk gesprek nodig heeft en weet daarin je rol te pakken. Je bent geduldig en vasthoudend, ook als situaties ingewikkeld zijn of gesprekken spannend worden. Je durft het moeilijke gesprek aan te gaan en doet dat met respect en duidelijkheid.

Je kunt anderen motiveren en in beweging brengen, en je weet wanneer je zelf moet handelen of juist anderen moet betrekken. Verantwoordelijkheid nemen is voor jou vanzelfsprekend. Daarnaast werk je zorgvuldig: je legt afspraken en bevindingen helder vast, omdat goede verslaglegging belangrijk is in dit werk.

Je combineert mensgerichtheid met professionele stevigheid en hebt oog voor wat er écht speelt achter het gedrag van een jongere.

Voor deze opdracht is een VOG vereist.

**Vereisten / knock-outcriteria**

1. Beschikbaar per 1 januari 2027 of eerder wanneer mogelijk voor de gehele duur van de opdracht, inclusief verlengingen;
2. Een maximum uurtarief van € 100,- excl. btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;
3. Aantoonbaar hbo werk- en denkniveau door opleiding en/of werkervaring;
4. Aantoonbare kennis van en werkervaring met de Leerplichtwet kwalificatieplicht;
5. Je hebt in afgelopen 5 jaar minimaal 3 jaar aantoonbare kennis van en werkervaring in het onderwijsveld, de jeugdzorg en andere hulpverlening;
6. In de afgelopen 5 jaar heb je minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring in de rol van Leerplichtambtenaar;
7. Aantoonbaar ervaring met de Methodische Aanpak Schoolverzuim (MAS).

**Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

8. Bij voorkeur kennis van de sociale kaart van Nijmegen en de regio (30 punten);
9. Aantoonbaar kennis van en ervaring met de applicatie JVS 3 (20 punten);
10. Je hebt in afgelopen 5 jaar minimaal 3 jaar aantoonbare kennis van en werkervaring in het onderwijsveld, de jeugdzorg en andere hulpverlening (30 punten);
    a. >5 jaar (30 punten);
    b. >4 jaar (20 punten);

    c. 3 jaar (0 punten);
11. Je hebt in de afgelopen 5 jaar minimaal 3 jaar werkervaring bij een 100.000+ gemeente (20 punten).
    a. >5 jaar (20 punten);
    b. >4 jaar (10 punten);
    c. 3 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

**Competenties**

- Luistervaardigheid;
- Gespreksvaardigheid;
- Omgevingssensitiviteit;
- Motiveringskracht;
- Overtuigingskracht;
- Assertiviteit;
- Stressbestendigheid;
- Besluitvaardigheid;
- Oordeelsvorming;
- Analytisch vermogen.

**Benodigd aantal professionals**
1.

**Beoordelingsprocedure**
*Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria*

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie van Alle cv's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Alle cv's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*
De opdrachtgever beoordeelt de Alle cv's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

*Stap 4: Selectiegesprek*
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

**Functieschaal**
Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 100,- (schaal 9). Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

**Fee Flextender**
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

**Offerte-eisen**
U voegt een cv van maximaal 3 pagina's A4 toe. (Indien het cv (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het cv is in het Nederlands gesteld in lettertype Arial 10 (of vergelijkbaar) en bij voorkeur in PDF-formaat. In het cv dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld. NB. Het cv dient ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria gegeven antwoorden. Daarnaast dient u bij alle eisen en de gunningscriteria kwaliteit de antwoorden/beschrijvingen in de ingediende offerte bij te voegen. Verwijzingen naar ALLEEN het cv en/of andere documenten bij de toelichting op de eisen en de gunningscriteria kwaliteit kan leiden tot uitsluiting.

**Werkdagen**
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

**Planning**
De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Overige informatie**

- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Ja
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

**Meer informatie**
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 30 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 1 december 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u

indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 3 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**