# Projectleider continuïteit kolom bevolkingszorg

Veiligheidsregio Utrecht

| | | | |
|---|---|---|---|
| Aanvraagnummer | 34278 | Start | 1 februari 2027 |
| Duur | 6 maanden maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 2 x 3 maand(en) | Regio | Utrecht |
| Uren per week | 24 uur | Einde inschrijfdatum | woensdag 9 december 2026 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

**Organisatie**
Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor de 26 Utrechtse gemeenten. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio.

Wij zijn er voor de mensen in de samenleving, die rekenen op onze professionaliteit. Onze ambitie is om dat met onze partners steeds beter te doen.

**Opdracht**
In het kader van veerkracht en weerbaarheid gaan we binnen de veiligheidsregio Utrecht binnen de kolom Bevolkingszorg o.a. aan de slag met ons voorbereiden op het scenario grootschalige langdurige stroomuitval. In dit scenario komt de beschikbaarheid van onze kolom onder druk te staan en in voorbereiding hierop gaan we kijken wat minimaal nodig is en hoe we kunnen zorgen dat we met minimale beschikbare middelen en capaciteit, maximale ondersteuning kunnen bieden aan onze gemeenten. In nauwe samenwerking met gemeenten werk je toe naar een deelplan bevolkingszorg voor dit scenario met daarbij ook uitwerkingen op districtelijk en lokaal niveau. Daarnaast bepaal je gaandeweg wat nodig is aan ondersteunende producten en middelen en zorgt ervoor dat dit ook ontwikkeld wordt. Ook draag je zorg voor nauwe samenwerking en afstemming met het programma Veerkracht van de VRU en met multidisciplinaire ontwikkelingen op dit thema.

Als jij klaar bent met je opdracht ligt er een breed gedragen advies en weten alle medewerkers die dan een rol hebben (bij VRU én gemeenten) wat zij moeten doen, hoe ze dat moeten doen en hoe we samenwerken bij langdurige en grootschalige stroomuitval.

**Vereisten/ knock-outcriteria**

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in het aandachtsgebied bevolkingszorg bij een veiligheidsregio en/of gemeente;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider;
4. Aantoonbare werkervaring op het gebied bevolkingszorg en gemeentelijke crisisbeheersing, Benoem in de offerte minimaal één referentie opdracht.

**Selectiecriteria (weging, 100 punten totaal)**

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider bij een veiligheidsregio en/of gemeente (25 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met netwerksamenwerking, Benoem in de offerte minimaal één referentie opdracht (25 punten);
7. Beschikbaar per 1 februari 2027 voor 24 uur per week (25 punten);

8. Uurtarief van maximaal € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten, woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten en fee Flextender (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

- Competenties
- Verbindend;
- Kan goed overtuigen;
- Uitstekende contactuele en communicatieve vaardigheden (mondeling en schriftelijk);
- Kan goed schrijven;
- Analytisch

**Beoordelingsprocedure**
*Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria*
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*
De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

*Stap 4: Selectiegesprek*
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

**Functieschaal**
Deze functie is ingedeeld op een uurtarief van maximaal € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer én fee Flextender. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

**Fee Flextender**
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,05 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

**Benodigd aantal professionals**
1.

**Offerte-eisen**
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

**Werkdagen**
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Flexibel (in ieder geval beschikbaar op dinsdag en maandag/ donderdag)

**Planning**
De fysieke gesprekken bij de VRU worden gepland in week 1 2027. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd worden, ontvangen hierover uiterlijk op dinsdag 22 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Meer informatie**
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 2 december 2026, 09:00. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 3 december 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**Overige informatie**

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Het detacheringsbureau staat in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het uurtarief betreft een All-in uurtarief en is inclusief alle overige kosten, vergoedingen en toeslagen.
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender is.
- 'Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.'

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 9 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**