Leerplichtambtenaar

Aanvraagnummer	34264	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	1 juni 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Flevoland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Dronten is een dynamische en ambitieuze gemeente, gelegen in het hart van Flevoland, waar rust en ruimte hand in hand gaan met innovatie en ontwikkeling. Met haar groene landschappen en bruisende dorpskernen is Dronten een plek waar gezinnen, ondernemers en natuurliefhebbers zich thuis voelen. Gemeente Dronten staat voor innovatie, inclusiviteit en het bouwen aan een toekomstbestendige gemeenschap richting 2050. Waar we nu op ruim 44.000 inwoners zitten, willen we in 2050 richting de 60.000 inwoners gegroeid zijn. Onze visie is gebaseerd op de principes van midden in de samenleving staan, verbinden, dienstverlenend zijn, vertrouwen, en werken aan gemeenschappelijke opgaven. De lijnen zijn kort en bij alles wat we doen gaan we voor toegevoegde waarde en verbetering. Een lerende organisatie: dat willen wij zijn en uitdragen. We staan open voor feedback en geven onze medewerkers de ruimte om te ontwikkelen. De gemeente Dronten streeft naar een samenleving waarin jongeren veilig, gezond en kansrijk kunnen opgroeien. Het team Jeugd, Leerrecht en Wmo, waar deze functie deel van uitmaakt, is volop in beweging en werkt aan een cultuur van samenwerking en ondersteuning. De gemeente hecht waarde aan integriteit en vraagt om een geldige VOG bij indiensttreding. De organisatie biedt een prettige werkomgeving waar vertrouwen en ontwikkeling centraal staan.

Door jouw inzet blijven jongeren niet thuis zitten, maar zetten ze stappen richting hun toekomst. Bij de gemeente Dronten bouwen we aan een samenleving waarin jongeren veilig, gezond en kansrijk kunnen opgroeien. Als leerplicht en doorstroomconsulent speel jij daarin een sleutelrol: je voorkomt schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten en zorgt dat jongeren de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben. Gemeente Dronten werkt samen met scholen, ouders en ketenpartners aan een toekomst waarin jongeren de juiste ondersteuning krijgen.

Als Leerplichtconsulent bij de gemeente Dronten speel je een cruciale rol in het ondersteunen van jongeren, zodat zij niet thuiszitten maar stappen zetten richting hun toekomst. Je voorkomt schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten door jongeren en ouders te motiveren en te begeleiden naar passende oplossingen. Je werkt samen met scholen, ouders en ketenpartners om ervoor te zorgen dat jongeren de juiste ondersteuning krijgen.

Concreet
We zoeken een leerplichtconsulent voor 36 uur. Start: december 2026. Deze collega helpt met het wegwerken van wachtlijsten en maakt ruimte vrij zodat de reguliere collega's kunnen werken aan een ingezette veranderopgave: het afronden en implementeren van de resterende werkprocessen, het uniform inrichten van Carel, het beschrijven van rollen en verantwoordelijkheden, het opzetten van intervisie en werkbegeleiding, het realiseren van een transparante caseloadverdeling en het verder versterken van de samenwerking binnen het team. Deze stappen zijn noodzakelijk om de basis duurzaam op orde te brengen. De huidige formatie kan deze taken niet dragen naast de dagelijkse uitvoering.Om de ingezette beweging te bestendigen en te versnellen is tijdelijke versterking nodig. Voorgesteld wordt om gedurende een periode van zes maanden 36 uur per week in te huren. Deze inzet maakt het mogelijk om wachtlijsten weg te werken, de resterende werkprocessen uit te werken en te implementeren, de inrichting van Carel te ondersteunen, rolbeschrijvingen af te ronden en medewerkers ruimte te geven voor scholing. Daarmee ontstaat de noodzakelijke capaciteit om zowel de uitvoering als de ontwikkeling op niveau te brengen.

Jouw team

Deze functie maakt deel uit van het team jeugd, Leerrecht en Wmo. Binnen dit team ben jij een van de collega's die meewerkt binnen het cluster Leerrecht. Een cluster dat bestaat uit leerplichtconsulenten, doorstroomconsulenten en consulenten leerlingenvervoer.

Verantwoordelijkheden

- Voorkomen van schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten;
- Toezicht houden op de naleving van de Leerplichtwet;
- Voeren van motiverende gesprekken met jongeren en ouders;
- Beoordelen van meldingen en behandelen van vrijstellingsverzoeken;
- Adviseren van scholen en handhavend optreden indien nodig;
- Regie voeren bij complexe situaties, zoals thuiszitters, en organiseren van casusoverleggen;
- Preventieve voorlichting geven op scholen om verzuim te voorkomen;
- Fungeren als vaste samenwerkingspartner voor scholen, ouders en ketenpartners.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring bij een gemeente;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met de Leerplichtwet en Jeugdwet, benoem waar deze ervaring is opgedaan;
5. Aantoonbare werkervaring met de sociale kaart en het onderwijsveld, benoem waar deze ervaring is opgedaan.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van SJD, SPH, SW of lerarenopleiding (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met regie voeren bij complexe situaties, zoals thuiszitters (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het organiseren van preventieve voorlichtingen op scholen om verzuim te voorkomen (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement met scholen, ouders en ketenpartners (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring als leerplichtconsulent bij een gemeente (30 punten);
    a. meer dan 3 jaar (30 punten);
    b. tussen 2 en 3 jaar (20 punten);
    c. tussen 1 en 2 jaar (10 punten);
    d. minder dan 1 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Jij bent een verbinder: je weet jongeren, ouders, scholen en partners op een natuurlijke manier met elkaar in contact te brengen;
- Je bent klantgericht, luistert goed, denkt mee en zoekt naar oplossingen die werken;
- Dankzij jouw analytisch vermogen kun je situaties snel doorgronden en vertalen naar passende acties;
- Communicatief ben je sterk, zowel in het voeren van gesprekken als in het helder vastleggen van afspraken;
- Ook in lastige situaties blijf je professioneel overeind;
- Je kunt omgaan met weerstand en spanningen en weet met empathie een duidelijkheid richting te geven. Daarmee ben jij een stevige, betrouwbare gesprekspartner voor iedereen met wie je samenwerkt.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja.
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 2 december 2026 vanaf 13.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 1 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De Opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement en laptop c.q. ipad moet meenemen voor alle zakelijke contacten;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 26 november 2026, 09:00 uur . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 27 november 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 30 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.