Adviseur Huisvesting – Nieuwe Huisvesting Regio Foodvalley

Aanvraagnummer	34259	Start	Zo snel mogelijk (uiterlijk 1 januari 2027)
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	gemiddeld 16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 1 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Organisatie omschrijving
Regio Foodvalley is een samenwerkingsverband van acht gemeenten in de regio. Samen werken zij aan een krachtige, gezonde en duurzame regio. Daarbij staan thema's als voedsel, gezondheid, innovatie, economie en een aantrekkelijke leefomgeving centraal.

Momenteel is Regio Foodvalley gehuisvest in het pand De Manenberg, dat onderdeel is van de huisvesting van de gemeente Ede. De organisatie heeft de wens om te verhuizen naar een eigen, commerciële locatie binnen de gemeente Ede.

De nieuwe huisvesting moet meer zijn dan alleen een geschikte werkplek. Het gebouw en de locatie moeten de identiteit van Regio Foodvalley herkenbaar uitstralen. Het moet een plek worden waarvan bezoekers en samenwerkingspartners direct ervaren: dit is Regio Foodvalley.

Omdat de benodigde huisvestings- en projectexpertise niet volledig binnen de organisatie aanwezig is, zoekt Regio Foodvalley een ervaren adviseur die het traject begeleidt. Er is ruimte voor eigen initiatief, creativiteit en vernieuwende ideeën om tot een passende en onderscheidende huisvesting te komen.

Opdracht
Als adviseur huisvesting begeleid je Regio Foodvalley bij de zoektocht naar en realisatie van een nieuwe huisvestingslocatie binnen de gemeente Ede. Je adviseert over mogelijke locaties, brengt de huidige en gewenste huisvestingssituatie in kaart en vertaalt de behoeften van de organisatie naar een passend huisvestingsconcept.

Daarbij kijk je verder dan alleen de praktische en technische mogelijkheden van een gebouw. Je hebt oog voor de identiteit en uitstraling van Regio Foodvalley en weet deze te vertalen naar een passende locatie en inrichting. Je onderzoekt hoe de nieuwe huisvesting kan bijdragen aan de herkenbaarheid van de organisatie en aan de manier waarop zij haar partners en bezoekers ontvangt.

Je begeleidt het traject van locatieverkenning en advisering tot de voorbereiding en oplevering van de nieuwe huisvesting. Daarbij houd je rekening met de financiële consequenties, de technische haalbaarheid en de mogelijkheden binnen de bestaande dienstverleningsovereenkomsten (DVO's) met de gemeente Ede.

Werkzaamheden
Je houdt je onder andere bezig met:

- Adviseren over en beoordelen van mogelijke nieuwe huisvestingslocaties binnen de gemeente Ede, passend binnen de vooraf gestelde kaders en wensen;
- Inventariseren van de huidige huisvestingssituatie en de behoeften en wensen van de organisatie en haar gebruikers;
- Vertalen van de gebruikersbehoeften naar een passend huisvestingsconcept, inclusief de gewenste indeling en inrichting van de ruimtes;
- Ontwikkelen en adviseren over een huisvestingsconcept waarin de identiteit, uitstraling en ambities van Regio Foodvalley herkenbaar tot uiting komen;
- Beoordelen van de indelingsmogelijkheden, benodigde gebouwvoorzieningen en technische aansluitingen van potentiële locaties;
- Afstemmen met de gemeente Ede over de mogelijkheden en consequenties van de nieuwe huisvesting in relatie tot de bestaande dienstverleningsovereenkomsten (DVO's);
- Inzichtelijk maken en bewaken van de financiële consequenties van de verschillende keuzes en voorgestelde oplossingen;
- Adviseren over de haalbaarheid, planning en realisatie van de nieuwe huisvesting;
- Begeleiden en coördineren van de benodigde werkzaamheden en betrokken partijen richting de ingebruikname en oplevering van de nieuwe locatie.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. De kandidaat beschikt over een afgeronde opleiding op minimaal hbo-niveau;
2. De kandidaat beschikt over minimaal drie jaar aantoonbare werkervaring als adviseur huisvesting en/of projectleider bij strategische huisvestingsvraagstukken en verbouwingen;
3. De kandidaat beschikt over aantoonbare werkervaring met huisvestingsvraagstukken binnen overheidsorganisaties;
4. De kandidaat is vanaf december 2026 op afroep beschikbaar en kan vanaf 1 januari 2027 gemiddeld 16 uur per week worden ingezet gedurende de looptijd van de opdracht;
5. De kandidaat is bereid de opdracht uit te voeren tegen een uurtarief van maximaal € 97,50 exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee Flextender.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. De kandidaat beschikt over meer dan drie jaar aantoonbare werkervaring als adviseur huisvesting en/of projectleider bij strategische huisvestingsvraagstukken en verbouwingen (30 punten);
7. De kandidaat beschikt over aantoonbare werkervaring met huisvestingsvraagstukken binnen overheidsorganisaties (20 punten);
8. De kandidaat beschikt over aantoonbare ervaring met het begeleiden van huisvestingsprojecten, waaronder het beoordelen van locaties, het vertalen van gebruikersbehoeften naar een

huisvestingsconcept en het coördineren van de realisatie (25 punten);
9. De kandidaat beschikt over aantoonbare ervaring met het bewaken en inzichtelijk maken van financiële consequenties binnen huisvestings- en/of vastgoedprojecten (15 punten);
10. De kandidaat beschikt over aantoonbare werkervaring binnen de gemeente Ede (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen: brengt complexe huisvestingsvraagstukken, gebruikersbehoeften en verschillende belangen overzichtelijk in kaart en vertaalt deze naar haalbare oplossingen;
- Resultaatgericht: werkt doelgericht en planmatig toe naar concrete resultaten en bewaakt de voortgang van het huisvestingstraject;
- Financieel bewustzijn: heeft oog voor financiële consequenties, houdt grip op kosten en weegt verschillende oplossingen af op haalbaarheid en financiële impact;
- Creativiteit en innovatievermogen: denkt buiten de gebaande paden en komt met vernieuwende ideeën om de identiteit van Regio Foodvalley te vertalen naar een onderscheidende huisvesting;
- Adviserend vermogen: weet verschillende belangen en behoeften te vertalen naar heldere adviezen en onderbouwde keuzes;
- Organisatiesensitiviteit: heeft oog voor de organisatiecontext en weet effectief af te stemmen met interne en externe betrokkenen.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 20 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 20 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 20 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 20 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal maximaal uurtarief €97,50 exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer en fee Flextender. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Werkdagen in overleg.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 7 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 4 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 25 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 26 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 1 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.