Locatiemanager CNO

Veiligheidsregio Utrecht

Aanvraagnummer	34239	Start	1 januari 2027
Duur	Tot 1 juli 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 4 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie
Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.
De Veiligheidsregio Utrecht (VRU) is een samenwerkingsverband van en voor alle 26 Utrechtse gemeenten in de provincie Utrecht. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio. Lees meer over wie wij zijn en wat we doen.

Of je nu branden blust, werkt op kantoor of vluchtelingen opvangt in een CNO-locatie, bij de VRU werken mensen met een passie. Een passie om levens te redden, om incidenten te voorkomen en te bestrijden en om de Utrechtse gemeenten te helpen in het voldoen aan hun hulp aan het COA in de opvang en huisvesting van asielzoekers. Mensen met een helder hoofd en een hart dat klopt voor de goede afloop. Dienstbaar, deskundig, alert en adequaat.

Opdracht
Je vervult een tijdelijke opdracht voor de afdeling Crisistaken. Deze afdeling is onderdeel van de directie Crisisbeheersing van de Veiligheidsregio Utrecht.

Samen met het afdelingshoofd Crisistaken, de medewerker Crisistaken en je collega CNO Locatiemanagers, zorg je ervoor, dat de door ons op te vangen asielzoekers voorzien worden van 'bed, bad, brood' en dat zij veilig in je CNO-locatie kunnen verblijven. Daarnaast zorg je er tevens voor dat binnen de locatie de 'afstand en nabijheid' gedurende de werkzaamheden goed in acht wordt genomen. Je doet dit binnen jouw locatie samen met de dag-coördinatoren en de woonbegeleiders.

Je bent als Locatiemanager verantwoordelijk voor de juiste dagdagelijkse operationele bedrijfsvoering van jouw locatie. Dit middels het werken conform de visie van de VRU en de uniformiteit tussen de CNO-locaties, als ook in deze specifieke CNO-locatie de visie hierop van het COA. Je hebt hierin een grote verantwoordelijkheid. Je legt verantwoording af aan het afdelingshoofd Crisistaken en de gemeente waarin jouw CNO-locatie is gevestigd, als ook aan het COA. Je bent tevens het eerste aanspreekpunt voor interne en externe partijen, zoals VRU opvangsupport, het security-bedrijf, de cateraar, de IND, Vluchtelingenwerk en (de vertegenwoordigers van) de buurtbewoners. Je bent dus de 'linking pin' tussen de gemeente, de VRU, externe instanties en de buurt omgeving.

Vereisten / knock-out criteria

1. Uiterlijk en voltijds beschikbaar per 1 januari 2027 (benoem dit duidelijk in het cv);
2. Aantoonbare werkervaring als eindverantwoordelijke locatiemanager van een door een veiligheidsregio gecoördineerde Crisisnoodopvang Asielocatie én van tevens ook van een COA crisisnoodopvanglocatie benoem dit duidelijk in de offerte;
3. Aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van het begeleiden van asielzoekers naar betaalt werk
4. Je bent bereid om ook in de weekenden te werken en in crisissituaties in de locatie, ook oproepbaar te zijn in de avond en nacht benoem dit duidelijk in de offerte;
5. Voeg minimaal 2referentie toe, voorzien van naam, functie, organisatie, e-mail en telefoonnummer;
6. Aantoonbare werkervaring bij of direct met het openbaar ministerie van Justitie en Veiligheid.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als eindverantwoordelijke leidinggevende/People manager met het aansturen van zowel een gemeentelijke/veiligheidsregiolocatie als ook een COA Crisisnoodlocatie voor de opvang van asielzoekers binnen een veiligheidsregio (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring op politiek-bestuurlijk niveau in de advisering aan diverse stakeholders in het Crisisnoodopvang asielproces (20 punten);
9. Geef een korte zakelijke motivatie waarom deze tijdelijke opdracht je aanspreekt, als ook waarom juist jij de geschikte kandidaat voor deze opdracht bent. De motivatie dient door de kandidaat zelf geschreven zijn (30 punten);
10. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Zelfstandigheid;
- Anderen inspireren en motiveren;
- Betrokken en empathisch, zonder het zakelijke doel uit het oog te verliezen;
- Samenwerken op alle niveaus;
- Problemen kunnen analyseren en oplossen;
- Resultaatgerichtheid;
- Helder communiceren
- Relaties opbouwen en onderhouden.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is voor wat betreft het komen tot een door u te rekenen All-in uurtarief, gekoppeld aan schaal 10 van de CAR-UWO Veiligheidsregio's. Toeslagen, toelagen, vergoedingen en overige emolumenten zijn op deze functie niet van toepassing.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,05 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
2.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr – Za – Zo

Planning
De fysieke gesprekken bij de VRU worden gepland op vrijdag 11 december 2026, tussen 09.00 uur en 12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd worden, ontvangen hierover uiterlijk op vrijdag 4 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 27 november 2026, 09:00. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 30 november 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Het detacheringsbureau staat in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het uurtarief betreft een All-in uurtarief en is inclusief alle overige kosten, vergoedingen en toeslagen.
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender is.
- ‘Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.’

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 4 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.