Solutions Architect

Aanvraagnummer	34205	Start	Uiterlijk 1 januari 2027
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ID-nummer UBEEO: 1359589

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Wie zijn wij
Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Wat ga je doen?
HDSR werkt samen met HKV/Hydrologic aan meerdere bedrijfskritische Deltares-FEWS-omgevingen, waaronder het Beslissings Ondersteunend Systeem (BOS), het Waterkwantiteits Informatie Systeem (WIS) en het Ecologisch en Fysisch-Chemisch Informatie Systeem (EFCIS). Hiervoor zoeken wij een ervaren Solution Architect die architectuur, ontwerp, governance en realisatie met elkaar verbindt. De opdracht kent twee concrete opgaven. Voor BOS vertegenwoordig je HDSR op het gebied van architectuur, informatiebeveiliging, privacy en informatiehuishouding en zorg je dat ontwerp en realisatie aansluiten op de kaders en governance van HDSR.

Daarnaast staat HDSR voor de vervanging van de huidige Oracle-databases van FEWS. Je brengt de bestaande situatie in kaart, onderzoekt toekomstbestendige alternatieven, zijnde PostgreSQL en Microsoft SQL Server, en begeleidt de architectuur en besluitvorming richting een passende oplossing.

In beide opgaven vorm je de brug tussen de specialistische kennis van leveranciers en de kaders en doelstellingen van HDSR. Je beoordeelt ontwerpkeuzes kritisch, onderzoekt alternatieven en vertaalt architectuur naar uitvoerbare oplossingen, met oog voor beheer, informatiebeveiliging, continuïteit en kosten.

Tijdens de looptijd kan daarnaast een GIS-databasemigratie actueel worden. GIS maakt gebruik van dezelfde Oracle-database-infrastructuur als FEWS. Deze opgave bevindt zich nog in de verkennende fase en kan naar verwachting vanaf 2027 concreter worden.

Opdracht
Als Solution Architect stel je architectuur op, beoordeel je ontwerpen en begeleid je architectuurkeuzes tot en met realisatie. Je werkt daarbij samen met leveranciers, architecten, projectteams, beheerders en specialisten. De primaire focus ligt op BOS en de FEWS-databasemigratie. Afhankelijk van de ontwikkelingen kan de opdracht worden uitgebreid met architectuur- en migratievraagstukken rond GIS.

BOS

- Opstellen van High Level Designs (HLD's) voor het BOS-project;
- Vaststellen van architectuurkaders voor detailontwerpen en beoordelen van uitgewerkte Low Level Designs (LLD's);
- Bewaken van de samenhang tussen architectuur, ontwerp, realisatie, beheer en toekomstige doorontwikkeling;
- Toetsen van ontwerpen aan het architectuurbeleid en de doelarchitectuur van HDSR;
- Vertalen van architectuurprincipes naar concrete en uitvoerbare ontwerpkeuzes;
- Ondersteunen van HDSR bij het formuleren, verduidelijken en vertalen van functionele en technische wensen naar haalbare oplossingsrichtingen;
- Meedenken over alternatieve oplossingsscenario's en de gevolgen daarvan voor functionaliteit, techniek, beheer en kosten.

FEWS-databasemigratie

- In kaart brengen van de huidige FEWS-architectuur, databases, koppelingen, afhankelijkheden en beheerprocessen;
- Onderzoeken en vergelijken van scenario's voor de vervanging van de huidige Oracle-databases;
- Analyseren van de technische, functionele, organisatorische en financiële gevolgen van de verschillende oplossingsrichtingen;
- Opstellen van architectuurproducten, waaronder een Project Start Architectuur (PSA) en High Level Designs (HLD's);
- Toetsen van scenario's aan architectuurbeleid, informatiebeveiliging, continuïteit, beheerbaarheid en de infrastructuurstrategie van HDSR;
- Adviseren over de voorkeursrichting en voorbereiden van besluitvorming binnen de governance van HDSR;
- Ondersteunen bij het vertalen van functionele, technische en organisatorische behoeften naar concrete architectuur- en migratiescenario's;
- Ondersteunen van HDSR in gesprekken met leveranciers, architecten en beheerteams om te komen tot een gedragen en toekomstbestendige oplossing;
- Begeleiden van de uitwerking van de gekozen oplossingsrichting richting realisatie en implementatie.

Mogelijke aanvullende opgave: GIS-databasemigratie
Tijdens de looptijd kan ook de migratie van de Oracle-databaseomgeving voor GIS actueel worden. Indien deze opgave wordt gestart, kan de Solution Architect bijdragen aan de analyse van de huidige situatie, het onderzoeken van oplossingsrichtingen en het opstellen van architectuurproducten. Waar relevant wordt daarbij voortgebouwd op keuzes en ervaringen uit de FEWS-databasemigratie.

Resultaat
Aan het einde van de opdracht beschikt HDSR over:

- Vastgestelde en onderbouwde architectuur- en ontwerpdocumentatie voor BOS;
- Beoordeelde en waar nodig aangescherpte HLD's, ADD's en relevante detailontwerpen;
- Een gedocumenteerd overzicht van de huidige FEWS-architectuur en database-inrichting;

- Een analyse van risico's, afhankelijkheden, beleidsafwijkingen en verbeterkansen binnen de FEWS-omgeving;
- Uitgewerkte migratiescenario's voor de vervanging van Oracle, inclusief een onderbouwd voorkeursadvies;
- Een PSA en HLD voor de gekozen oplossingsrichting voor de vervangin van Oracle;
- Een toekomstbestendige, beheersbare en goed onderbouwde architectuur voor de FEWS-omgevingen van HDSR, waarbij waar relevant rekening wordt gehouden met samenhangende toekomstige ontwikkelingen binnen het bredere applicatie- en databaselandschap.

Wat maakt jou succesvol?
Wij zoeken bij voorkeur een architect die zelfstandig op senior niveau opereert binnen complexe IT-landschappen.
Kandidaten die aantoonbaar op dit niveau functioneren, maar nog niet beschikken over een formele senior functietitel, worden nadrukkelijk uitgenodigd te reageren.

Daarnaast beschik je over:

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Aantoonbare ervaring met solution architectuur binnen complexe IT-omgevingen;
- Ervaring met het opstellen van HLD's en het beoordelen van detailontwerpen;
- Kennis van informatiebeveiliging, privacy en informatiehuishouding;
- Ervaring met risicoanalyses, afwijkingsvoorstellen en architectuuradviezen;
- In staat zelfstandig architectuurkeuzes te maken en deze inhoudelijk te verdedigen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal €120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;
2. De opdrachtgever vraagt van de opdrachtnemer bij een drie partijen overeenkomst dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het offerte benoemd staan;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als IT (solution) architect in de afgelopen 10 jaar;
4. Aantoonbare kennis van het domein IT-infrastructuur, Applicaties en Databases;
5. Aantoonbare kennis van informatiebeveiliging, privacy en informatiehuishouding;
6. Beschikbaar om uiterlijk in 1 januari 2027 te starten voor 32 tot 36 uur per week, voor de gehele duur van de opdracht en alle mogelijke verlengingen;
7. Kandidaat heeft minimaal 1 vergelijkbare opdracht uitgevoerd binnen een overheidsorganisatie of (semi-) publieke sectororganisatie. Benoem minimaal 1 refertentieproject op een aparte pagina in de offerte.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

8. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, stakeholdermanagement en het begrijpelijk toelichten van complexe architectuurvraagstukken. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring als Solution Architect binnen complexe IT-infrastructuur en applicaties (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het adviseren over architectuurkeuzes, risico’s, afwijkingen en oplossingsscenario’s (25 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met database-architectuur en databasemigraties (20 punten);
12. Aantoonbare werkervaring binnen een (semi-)publieke of vergelijkbare bestuurlijke omgeving (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Sterk analytisch vermogen;
- Kritisch en onafhankelijk denkvermogen;
- Pragmatisch en resultaatgericht;

- Overtuigende communicatieve vaardigheden;
- In staat complexe technische vraagstukken begrijpelijk uit te leggen;
- Durft leveranciers inhoudelijk uit te dagen;
- Verliest de samenwerking niet uit het oog bij tegengestelde belangen.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 7 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in salarisschaal 12 . Deze salarisschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.
Aan deze salarisschaal zit een maximaal uurtarief gekoppeld. Boven dit uurtarief mag niet worden uitgevraagd.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma-Di-Wo-Do-Vrij
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 3 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 1 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing. Een telefoon en een laptop wordt uitgereikt door HDSR. Een eigen laptop kan/mag vanwege security aspecten niet worden gebruikt.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
- Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om de van Leverancier ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht in dienst te nemen, mits de ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht minimaal 1040 uren via Leverancier heeft gewerkt of de looptijd van de Opdracht is verstreken.
- iDIN check wordt uitgevoerd door de professional op aangeven van Flextender. Het resultaat van de check wordt vastgelegd in de portal en is opvraagbaar door HDSR.
- Indien gewenst door HDSR kan er gevraagd worden op een echtheidsbewijs van een diploma/certificaat.
- 'Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.'

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 25 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 26 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 30 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.