Gedragswetenschapper Jeugd

Aanvraagnummer	34180	Start	Januari 2027
Duur	31 december 2027 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	12 tot 16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdracht
Gemeente Westerveld zoekt een ervaren gedragswetenschapper jeugd voor 12 tot 16 per week, primair gericht op inhoudelijke advisering, consultatie en coaching van jeugdconsulenten binnen het Sociaal Domein. De tijdelijke opdracht is ingebed in Team Jeugd en heeft als doel de kwaliteit van besluitvorming rondom complexe en veiligheidssituaties te versterken. De gedragswetenschapper fungeert als inhoudelijk sparringpartner bij ingrijpende en risicovolle casuïstiek, waarbij de regie bij de jeugdconsulent blijft. Kernactiviteiten zijn het analyseren van complexe gezins- en ontwikkelingsvraagstukken, het wegen van risico- en beschermende factoren, het methodisch ondersteunen van casuïstiekbesprekingen en het mede onderbouwen van kernbeslissingen zoals verzoeken tot onderzoek bij de Raad voor de Kinderbescherming.

De werkzaamheden omvatten onder meer:

- het begeleiden van casuïstiekbesprekingen en het bieden van individuele consultatie aan jeugdconsulenten;
- het methodisch ondersteunen en stimuleren van werkwijzen zoals Signs of Safety en verklarende analyses, en het controleren van de zorgvuldige toepassing daarvan in complexe dossiers;
- het adviseren over passende ondersteuning en de inzet van gespecialiseerde jeugdhulp, inclusief het beoordelen van hulpverlenings- en veiligheidsvragen;
- het bijdragen aan deskundigheidsbevordering en professionele ontwikkeling binnen het team door intervisie, scholing en vakinhoudelijke terugkoppeling;
- het samenwerken met collega’s binnen het sociaal domein en externe partners in de veiligheidsketen;

- het signaleren van knelpunten in werkwijze en dienstverlening en, in samenwerking met kwaliteit, contractmanagement en beleid, meewerken aan verbeteringen van producten en procedures.

Samenwerking en resultaten:
U werkt nauw samen met de teamleider WMO, Jeugd & Sociaal Team en met jeugdconsulenten, wijkteams, gespecialiseerde jeugdhulpverleners en ketenpartners zoals Veilig Thuis en de Raad voor de Kinderbescherming. Verwachte resultaten zijn: verkorte besluitvormingstijd bij complexe dossiers, onderbouwde risicoafwegingen met heldere rapportages, verbeterde methodische kwaliteit binnen het team en tastbare bijdragen aan professionalisering en kennisdeling. De kandidaat levert zorgvuldig gedocumenteerde adviezen en draagt bij aan concrete verbeteracties in werkprocessen.

De werkzaamheden van de gedragswetenschapper zijn reguliere en doorlopende kernwerkzaamheden binnen Team Jeugd en maken onderdeel uit van het primaire proces rondom jeugdcasuïstiek. De uitvoering vindt plaats in nauwe en structurele samenwerking met jeugdconsulenten en binnen de bestaande werkwijzen en kaders van de organisatie. De inzet is daarmee structureel verweven met de dagelijkse uitvoering en inhoudelijke kwaliteitsborging binnen het team.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal wo master in de richting Orthopedagogiek, Psychologie of vergelijkbaar;
2. De kandidaat beschikt over een geldige SKJ registratie. Het registratienummer en de geldigheidsduur staan expliciet vermeld in het CV;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als gedragswetenschapper, orthopedagoog of orthopedagoog-generalist binnen het sociaal domein;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met complexe jeugdcasuïstiek bij een gemeente;
5. Aantoonbare werkervaring met het adviseren en coachen van jeugdconsulenten of vergelijkbare professionals bij complexe jeugdcasuïstiek.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als gedragswetenschapper, orthopedagoog of orthopedagoog-generalist binnen het sociaal domein (40 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als gedragswetenschapper, orthopedagoog of orthopedagoog-generalist bij een gemeente (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met deskundigheidsbevordering, methodisch werken en kwaliteitsontwikkeling binnen een jeugdteam of sociaal team (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het adviseren over de inzet van gespecialiseerde jeugdhulp en passende ondersteuning binnen het sociaal domein (15 punten).

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de [aantal] best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever

leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties. Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen.

Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties).

Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in onderling overleg vastgesteld

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 9 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 4 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020-100) cbs.nl).\

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 25 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 26 november 2026 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 30 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.