Projectleider Drenthe / Zorgzame Gemeenschappen

Aanvraagnummer	34164	Start	4 januari
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 8 maand(en)	Regio	Drenthe
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen (SWO) geeft met ruim 900 medewerkers uitvoering aan de gemeentelijke taken en verleent diensten aan ongeveer 80.000 inwoners van de twee gemeenten. Dit maakt ons de op één na grootste gemeentelijke organisatie in Drenthe. Daarnaast zijn wij een unieke organisatie door het werken voor 2 heel verschillende gemeenten. We zijn centraal gelegen en goed bereikbaar, zowel met de auto als het openbaar vervoer. Kijk voor meer informatie over onze organisatie op www.werkenbijdeswo.nl

Inleiding
Zorg over een andere boeg organiseren, doen wat nodig is voor een inwoner en werken aan een goede samenwerking tussen inwoners, zorgaanbieders, gemeente en zorgkantoor/zorgverzekeraar in de ondersteuning van dorp of wijkgenoten. Het samenleven actief invulling geven. Dat is Domein Overstijgende Samenwerking. Het gaat over omzien naar elkaar, elkaar helpen. En waar het nodig is de inzet en de samenwerking met de professionele zorg.

DOS Drenthe / zorgzame gemeenschappen
De gemeenten De Wolden, Coevorden, Meppel, Westerveld en Aa en Hunze hebben naast gemeente Hoogeveen in partnerschap met Zilveren Kruis een DOS-aanvraag gedaan bij het ministerie van VWS.
Het doel van DOS Drenthe en de verschillende experimenten is om zorg over een andere boeg te organiseren. Niet vanuit de verschillende wetten (Wmo, Zvw, Wlz[1]), maar vanuit het perspectief van de inwoner en wat hij of zij nodig heeft om zo lang mogelijk zelfstandig mee te kunnen doen aan de samenleving en thuis te kunnen blijven wonen. De verbinding tussen informele zorg (bewoners onderling) en formele zorg (professionals) typeert het bestaande DOS traject in Hollandscheveld en is daarmee landelijk uniek te noemen. De samenwerking in Hollandscheveld en de nieuwe DOS gebieden bestaat uit de dorpscoöperatie, gemeente en VVT organisaties. Professionals (vanuit VVT[2] organisaties en gemeente) hebben vanuit verkregen regelruimte de mogelijkheid om dienstverleningsarrangementen anders in te richten dan vanuit de kaders van de wetten wordt aangegeven. Als basis wordt uitgegaan van inzet van burgerkracht aangevuld met producten vanuit de Wmo en de Zvw.

DOS heeft de afgelopen jaren laten zien dat

- Er meer gebruik gemaakt wordt van inzet van inwoners (informele zorg).
- Én de ondersteuning en zorg voor inwoners beter past bij de wensen van de inwoners.
- Er hierdoor aantoonbaar minder zorg nodig is voor deze inwoners.
- De afspraken tussen financiering Wmo, Zvw en Wlz anders georganiseerd kunnen worden.

Opdracht
De projectleider is de spin in het web, kwartiermaker en aanjager van de verschillende experimenten. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de experimenten ligt primair binnen de gemeente en de zorgaanbieders waar het experiment plaatsvindt. De projectleider is vraagbaak en kan meedenken over vraagstukken die spelen. Daarnaast organiseert de projectleider intervisie bijeenkomst tussen de experimenten. De projectleider organiseert, in samenwerking met onderwijspartners, het scholingsaanbod voor de partners uit

DOS. De projectleider bereidt de stuurgroep vergaderingen voor en is aanspreekpunt voor gemeenten en zilveren kruis.
De projectleider is tot slot verantwoordelijk voor het in gang zetten van de monitoring en het ondersteunen van de penvoerder bij de SISA verantwoording. De projectleider van DOS Drenthe trekt samen op met de projectleider DOS Groningen, waar eveneens DOS projecten lopen.

Onze ideale ondersteuner zorgzame gemeenschappen
Onze ideale projectleider DOS is zorgvuldig en kan goed schakelen tussen de lokale vraagstukken en ontwikkelingen binnen de verschillende DOS gebieden en het regionale niveau met beleidsontwikkelingen en gesprekken met inwoners, zorg-en welzijns professionals, bestuurders van gemeenten en zorgverzekeraar.

Je kunt schaken op meerdere borden, zonder je focus te verliezen en de bedoeling van het project uit het oog te verliezen. Je hebt ervaring met projectleiding en bij voorkeur met subsidie verantwoordingen.

Je bent zelfstandig en het indelen van beschikbare tijd en het stellen van prioriteiten is voor jou geen enkel probleem. Je denkt oplossingsgericht en weet tijdig de hulp in te schakelen van anderen als dat nodig is. Daarnaast beschik je over minimaal een HBO werk-en denkniveau en ben je beschikbaar vanaf medio mei tot minimaal eind 2023.

Naast bovengenoemde eigenschappen ben je in staat om snel overzicht en structuur aan te brengen en ben je politiek sensitief. Je hebt bij voorkeur kennis en ervaring in het zorg of sociaal domein.

[1] Wmo – Wet Maatschappelijke Ondersteuning, Zvw – Zorgverzekeringswet, Wlz – Wet langdurige zorg

[1] VVT = Verpleeg en verzorgingstehuizen en thuiszorg

De opdracht wordt uitgezet om het project zorgzame gemeenschappen Drenthe te ondersteunen. Een project dat wordt ondersteund vanuit de DOS gelden vanuit het zorgkantoor.

Projectresultaten

- In opdracht van 12 gemeenten het begeleiden en doorontwikkelen van 24 zorgzame gemeenschappen in 2027.
- In opdracht van de gemeenten het ondersteunen van het opstarten van 12 nieuwe gemeenschappen in 2027.
- Ontwikkelen van een plan van aanpak per gemeenschap
- Het ondersteunen en doorontwikkelen van het scholingsaanbod in 2027

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider in de afgelopen 5 jaar;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met bewonerparticipatie in de afgelopen 5 jaar;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider in het sociaal domein bij een gemeenten of in de zorg in de afgelopen 5 jaar;
4. Kandidaat is beschikbaar vanaf 1 januari 2027.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider waarbij er werd samengewerkt met inwoners en gemeenten/zorgpartijen (45 punten);
6. Aantyoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (35 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met subsidie verantwoordingen (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Innovatief;
- Samenwerken;

- Analytisch;
- Communicatief;
- Politiek sensitief;
- Innovatief;
- Resultaatgericht;
- Zelfstandig.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de [aantal] best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties. Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen.

Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties).

Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een later moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen nvt
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Het overeengekomen tarief is van toepassing voor de gehele duur van de inzet van Professional. Aanpassing van het tarief is uitsluitend mogelijk na wederzijds overleg én mits er sprake is van detachering en kan slechts ingaan indien Inlener schriftelijk aan Opdrachtgever heeft bevestigd dat de tariefsaanpassing is goedgekeurd, met dien verstande dat verhogingen van het loon of andere arbeidsvoorwaarden, volgend uit de cao binnen de branche waarin Professional werkzaam is of bepaald door wetgeving, te allen tijde kunnen worden doorberekend.
  Andere verhogingen zijn niet mogelijk aangezien deze als een wezenlijke wijziging gezien worden waarmee de oorspronkelijke uitvraag onrechtmatig wordt (voor meer informatie: zie https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/jurisprudentie/jurisprudentieoverzicht/type-opdracht/wezenlijke-wijziging).
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 25 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 26 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 30 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.