Afdelingscontroller

Aanvraagnummer	34157	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 8 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever
De gemeente Maasdriel (ca. 26.000 inwoners) ligt in het prachtige rivierenlandschap van de Bommelerwaard. Door de centrale ligging in Nederland, aan de A2, het spoor en de rivieren de Maas en de Waal, biedt Maasdriel vele mogelijkheden. Maasdriel bestaat uit 11 karakteristieke dorpen, met ieder hun eigen dynamiek. Onze kernwaarden zijn Lef, Samen en Trots.

Opdracht
Inhuur Afdelingscontroller Realisatie & Beheer

Voor ons team zijn wij op zoek naar een ervaren controller voor het team Realisatie & Beheer. In deze rol ben je verantwoordelijk voor het bewaken van de financiële sturing op projecten in de openbare ruimte en de beheeractiviteiten binnen de gemeente.

De teamcontroller fungeert als financieel adviseur en sparringpartner voor medewerkers, teammanager en financiën/controller. Je ondersteunt bij het opstellen, analyseren en bewaken van budgetten, meerjarenramingen en prognoses. Daarbij signaleer je tijdig afwijkingen en risico’s en vertaal je deze naar concrete adviezen voor het team/MT.

Je speelt een belangrijke rol in de planning- en controlcyclus (P&C-cyclus), waaronder het opstellen van begroting, tussentijdse rapportages en jaarrekening. Daarnaast draag je bij aan het verbeteren van financiële

processen, het versterken van sturingsinformatie en het vergroten van het kostenbewustzijn binnen het team. Ook zorg je voor de spendanalyse organisatiebreed en ben je verantwoordelijk voor de GR UBR.

Je hebt affiniteit met gemeentefinanciën en kennis van relevante wet- en regelgeving, zoals het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Ervaring met projecten in het fysieke domein (zoals gebiedsontwikkeling, infrastructuur en beheer openbare ruimte) is een sterke pré.

Wij zoeken een proactieve, communicatief sterke en analytische professional die in staat is om financiële vraagstukken helder te vertalen naar de praktijk en effectief samenwerkt binnen een bestuurlijke omgeving.

- Adviseren van teammanager, financien en projectleiders over financiële vraagstukken;
- Opstellen en bewaken van budgetten en prognoses;
- Analyseren van afwijkingen en opstellen van rapportages;
- Bijdragen aan de P&C-cyclus (kadernota, begroting, bestuursrapportages, jaarrekening);
- Signaleren en beheersen van financiële risico's binnen projecten;
- Verbeteren van financiële processen en sturingsinformatie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in een financiële of bedrijfseconomische richting;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als teamcontroller bij een gemeente;
3. Aantoonbare werkervaring met gemeentefinanciën en het BBV;
4. Aantoonbare werkervaring met het fysieke domein (realisatie, beheer openbare ruimte, gebiedsontwikkeling);
5. Aantoonbare werkervaring met de P&C-cyclus binnen een gemeente;
6. Uurtarief maximaal € 100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 5 jaar ervaring als controller, bij voorkeur binnen een gemeente (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen gemeentelijke organisatie (30 punten);
    a. Minimaal 5 jaar (30 punten);
    b. Minimaal 4 jaar (15 punten);
    c. Minimaal 3 jaar (0 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in fysiek domein (realisatie & beheer) (15 punten);
    a. Minimaal 3 jaar (15 punten);
    b. Minimaal 2 jaar (10 punten);
    c. Minimaal 1 jaar (5 punten);
    d. Minder dan 1 jaar (0 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met BBV, gemeentefinanciën én bezuinigingen (15 punten);
    a. Minimaal 3 jaar (15 punten);
    b. Minimaal 2 jaar (10 punten);
    c. Minimaal 1 jaar (5 punten);
    d. Minder dan 1 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen - Kan complexe financiële, project- en beheergegevens snel analyseren en vertalen naar heldere inzichten en stuurinformatie;
- Bestuurlijke sensitiviteit - Begrijpt de politieke en ambtelijke context binnen een gemeente en weet hier zorgvuldig en effectief in te opereren;
- Adviesvaardigheid - Is in staat om management, projectleiders en bestuur overtuigend te adviseren op basis van financiële analyses en risico-inschattingen;

- Samenwerken - Werkt effectief samen met diverse interne stakeholders binnen projecten, beheer en control en weet verbinding te leggen tussen disciplines;
- Proactiviteit - Signaleert zelfstandig financiële risico's en kansen en onderneemt tijdig actie om bij te sturen of te verbeteren.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is

gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma, di en do.
Is hybride werken mogelijk: Nee.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 10 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen. Deze dient voor de start van de opdracht aanwezig te zijn.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi). BYOD

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 3 december 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 4 december 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 8 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.