# Projectleider Ruimtelijke Ontwikkeling

GEMEENTE BEUNINGEN

| | | | |
|---|---|---|---|
| Aanvraagnummer | 34122 | Start | 1 januari 2027 |
| Duur | 12 maanden maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 2 x 12 maand(en) | Regio | Gelderland |
| Uren per week | 30 tot 36 uur | Einde inschrijfdatum | woensdag 9 december 2026 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

***Uitvoeringsvoorwaarde***
*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*
*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*
*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*
*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

**Opdrachtgever**
De gemeente Beuningen strekt zich uit langs de zuidelijke oever van de Waal en bestaat naast Beuningen uit de dorpen Ewijk, Winssen en Weurt. Samen met ruim 180 collega’s werken wij aan een hoge mate van toegankelijkheid richting inwoners.

Binnen de gemeente Beuningen wordt er gewerkt met zelforganiserende teams. Samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en flexibiliteit zijn belangrijke kernbegrippen en van groot belang in de organisatie. Collega’s zijn hulpvaardig, betrokken en er heerst een prettige werksfeer. Daarnaast is er ruimte voor creativiteit, vernieuwing en (persoonlijke) ontwikkeling.

**Opdracht**
Gemeente Beuningen staat de komende jaren voor een aantal mooie en uitdagende vastgoedopgaven. Om deze projecten van planvorming tot realisatie succesvol te begeleiden, zoeken we een ervaren projectleider die overzicht houdt, mensen en belangen bij elkaar brengt en resultaten weet te boeken.

**Wat ga je doen?**
Je werkt zelfstandig aan uiteenlopende vastgoedprojecten die de komende jaren bijdragen aan een prettige en toekomstbestendige gemeente Beuningen. De projecten verschillen in omvang en fase: van eerste beleidsverkenningen tot concrete plannen en realisatie. Jij brengt structuur aan, houdt de voortgang in de gaten en zorgt ervoor dat betrokken partijen samen toewerken naar een goed resultaat.

Je houdt je onder andere bezig met grote projecten zoals:

- De nieuwbouw van een dorpshuis en een kindcentrum;
- De vernieuwbouw van het gemeentehuis;

- Woningbouwprojecten die voortkomen uit de herbestemming van bestaand vastgoed;
- Het oppakken van gebiedsontwikkelingen en aanvullende woningbouwprojecten naarmate de projectportefeuille zich ontwikkelt.

Binnen deze projecten ben je verantwoordelijk voor het hele traject: van beleidsvorming en planontwikkeling tot en met de uitvoering. Jij bewaakt de planning en financiën en houdt oog voor de kwaliteit en samenhang van je projecten. Daarbij stem je regelmatig af met collega's, bestuurders, inwoners en andere externe partners.

Jij bent minimaal 3 volle werkdagen per week fysiek aanwezig in ons gemeentehuis en bent bereid om waar nodig ook in de avonden en weekeinden te werken (denk aan bij voorbeeld raadsvergaderingen en inwonersparticipatie).

**Wie zijn wij?**
Je maakt deel uit van het team ruimtelijke ontwikkeling binnen de afdeling Beleid en Ontwikkeling. Het team bestaat uit 25 collega's. Het projectteam woningbouw bestaat op dit moment uit projectleiders, een planeconoom, een adviseur grondzaken en een projectmedewerker. Collega's uit verschillende disciplines sluiten aan bij de projectgroepen van de diverse projecten.

De werksfeer is prettig en informeel. We werken hard en met passie aan onze opgaven, maar er is ook ruimte voor ontspanning. Zo maken collega's regelmatig een wandeling tijdens de pauze. Ook buiten het werk zoeken we elkaar op, bijvoorbeeld om samen te sporten. We weten elkaar snel te vinden als er een vraag is en helpen elkaar om onze opgaven waar te maken. Dat doen we binnen het team én met collega's uit andere teams. De lijnen zijn kort en we werken graag samen.

We zoeken een ervaren projectleider ruimtelijke ontwikkeling die graag verantwoordelijkheid neemt en projecten vooruitbrengt. Je hebt ervaring met woningbouw en maatschappelijk vastgoed en kunt zowel op strategisch niveau meedenken als zelf inhoudelijk de diepte in gaan. Omdat we een kleine organisatie zijn, pak je gemakkelijk verschillende rollen op. Je vindt het leuk om nauw samen te werken, flexibel te schakelen en samen resultaten te boeken. Eigenaarschap, samenwerken en flexibiliteit zijn belangrijke waarden binnen onze organisatie. Die herken je in jouw manier van werken en maak jij duidelijk in je CV.

**Vereisten / knock-outcriteria**

1. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires);
2. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider van ruimtelijke projecten, zoals woningbouw en maatschappelijk vastgoed binnen een gemeentelijke organisatie;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van planologie of direct vergelijkbaar;
4. Aantoonbaar bereid om minimaal 3 dagen per week fysiek aanwezig te zijn op het gemeentehuis. Benoem dit duidelijk in de offerte;
5. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, relevante werkervaring] én motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden.

**Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)**

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider woningbouw en/of maatschappelijk vastgoed bij een projectontwikkelaar, hoofdaannemer of woningbouwcorporatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet referentieproject, waarbij wordt ingegaan op de eigen rol, verantwoordelijkheden en behaalde resultaten (15 punten);
7. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider woningbouw en/of maatschappelijk vastgoed binnen een gemeente van circa 30.000 inwoners. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet referentieproject, waarbij wordt ingegaan op de eigen rol, verantwoordelijkheden en behaalde resultaten (25 punten);
8. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider woningbouw en/of maatschappelijk vastgoed binnen een gemeente van circa 30.000 inwoners. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet referentieproject, waarbij wordt ingegaan op de eigen rol, verantwoordelijkheden en behaalde resultaten (25 punten);

9. Aantoonbaar in het bezit van een geldig en relevant certificaat van een projectmanagementopleiding zoals IPMA-C, PRINCE2 Practitioner, PMI / PMP of gelijkwaardig (20 punten);
10. Uurtarief maximaal € 130,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

**Competenties**

- Sterke organisatorische vaardigheden en het vermogen om overzicht te houden;
- Een proactieve en creatieve houding: je ziet kansen en komt met oplossingen;·
- Een integrale manier van werken en plezier in samenwerken met collega's en andere betrokkenen;
- De vaardigheid om als stevige strategische gesprekspartner met het bestuur te schakelen;
- Een resultaatgerichte aanpak, waarbij projectmatig werken vanzelfsprekend voor je is.

**Benodigd aantal professionals**
1.

**Beoordelingsprocedure**
*Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria*
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie van 25 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 25 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 25 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*
De opdrachtgever beoordeelt de 25 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

*Stap 4: Selectiegesprek*
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

**Fee Flextender**
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

**Offerte-eisen**
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

**Werkdagen**
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-din-woe-don-vrij.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

**Planning**
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 15 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 11 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

**Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen apparatuur.

**Meer informatie**
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 4 december 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 7 december 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 9 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**