Technisch Specialist Beveiligingssystemen

Aanvraagnummer	34083	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 tot 20 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 1 december 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ID-nummer UBEEO: 1332298

Dit is HDSR
Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Wat ga je doen?

Sinds augustus 2026 valt HDSR onder de Wet weerbaarheid kritieke entiteiten (Wwke). Deze wet vraagt van HDSR dat wij risico's voor onze essentiële dienstverlening in beeld brengen en passende maatregelen treffen om onze weerbaarheid aantoonbaar te versterken. Fysieke beveiliging vormt daarvan een belangrijk onderdeel.
Als Technisch Specialist Beveiligingssystemen vertaal je deze opgave naar concrete technische eisen en oplossingen. Je helpt beveiligingsplannen en normenkaders om te zetten in programma's van eisen, ontwerpkeuzes en configuratierichtlijnen voor onder meer toegangsbeveiliging, cameratoezicht, detectie en de samenhang tussen fysieke beveiliging, IT en OT. Je toetst ontwerpen en opleveringen en draagt bij aan de technische bewijsvoering waarmee HDSR kan aantonen dat gekozen maatregelen passend en uitvoerbaar zijn.

Je opdracht bestaat uit de volgende onderdelen:

- Vertalen van het normenkader en het (concept-)PvE naar technische eisen, ontwerpkeuzes en configuratierichtlijnen.
- Bewaken van de integratieprincipes en de technische samenhang tussen IT/OT en PSIM/TCS/CCTV/IDS.
- Coördineren van de technische afstemming met interne teams (IT/OT, netwerk, security, beheer) en met leveranciers.
- Toetsen van ontwerpen en opleveringen op kwaliteit, security-by-design en beheerbaarheid.
- Regie op testen en acceptatie (FAT/SAT), inclusief het oplossen van bevindingen en herstelacties.
- Opleveren van technische documentatie: configuraties, as-built, integratiebeschrijvingen en opleverdossiers

Het resultaat waar je voor staat? Werkende, veilige en beheersbare beveiligingsoplossingen met complete technische bewijsvoering.

In dit team kom je te werken

Je maakt onderdeel uit van het team realisatie bouwkundige- en elektronische beveiligingsmaatregelen en werkt onder de projectmanager fysieke beveiliging. Je werkt nauw samen met de IT-architect, de inkoop- en contractmanager, de beveiligingsfunctionaris, de directievoerder en de leveranciers.

Randvoorwaarden

- De technisch specialist voert de technische werkzaamheden zelfstandig uit binnen het door HDSR vastgestelde normenkader, het PvE, de doelarchitectuur, de OBW-principes en de binnen het project genomen besluiten.
- De projectmanager fysieke beveiliging stuurt op de projectdoelstellingen, samenhang, planning en overeengekomen resultaten. De technisch specialist bepaalt vanuit de eigen expertise de vakinhoudelijke aanpak en wijze waarop de technische producten worden uitgewerkt.
- De samenwerking met de IT-architect, beveiligingsfunctionaris, directievoerder, inkoop- en contractmanager, interne IT/OT-teams en leveranciers is gericht op de realisatie en toetsing van de afgesproken projectresultaten.
- De technisch specialist heeft geen hiërarchische of personele verantwoordelijkheid voor medewerkers van HDSR of medewerkers van leveranciers.
- De opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor de technische kwaliteit en onderbouwing van de door hem/haar opgeleverde technische adviezen, toetsingen, configuratierichtlijnen en opleverdocumentatie.
- De opdrachtnemer bewaakt zelfstandig de voortgang van de eigen technische werkzaamheden en signaleert tijdig afhankelijkheden, risico's en belemmeringen voor de overeengekomen oplevermomenten.
- De werkzaamheden zijn afgerond wanneer de overeengekomen technische producten zijn opgeleverd, bevindingen zijn afgehandeld of overdraagbaar zijn vastgelegd en de technische bewijsvoering compleet beschikbaar is

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Beschikbaar voor een speodige start voor 16 tot 20 uren per week. Er bestaat een uitbreiding van 25% van uit de opdrachtgever zijn kant, maar de basis zijn de eerste genoemde uren;
2. Aantoonbare technische kennis en/of werkervaring van elektronische beveiligingssystemen en bouwkundige/mechanisch maatregelen;
3. Minimaal 2 referentieprojecten waarin kandidaat heeft gewerkt met systeemintegraties, IT/OT-scheiding, netwerk- en datastromen en security-by-design;
4. Aantoonbare werkervaring met het opstellen van een PvE, ontwerptoetsing en met FAT/SAT-trajecten;
5. Aantoonbaar bekend met relevante normen, waaronder die van fysieke beveiliging en van privacy/DPIA bij cameratoezicht;
6. Aantoonbare werkervaring met het vertalen van wet- en regelgeving en beveiligingskaders naar technische beveiligingseisen en -maatregelen.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring met de Wwke en fysieke weerbaarheid van vitale of kritieke infrastructuur (25 punten);
8. Aantoonbare technische kennis van elektronische beveiligingssystemen en heeft gewerkt met TCS, PSIM, CCTV en IDS. benoem dit concreet in het cv (30 punten);
9. Minimaal 2 referentieprojecten in de publieke sector waarin kandidaat heeft gewerkt met systeemintegraties, IT/OT-scheiding, netwerk- en datastromen en security-by-design (20 punten);
10. Aantoonbaar bekend met relevante normen uit ISO 27002 en CSIR/BIO2 (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Zeer goede communicatieve en sociale vaardigheden;
- Proactief en resultaatgericht;
- Samenwerkend;
- Zelfvertrouwen en overtuigingskracht;
- Ondernemende en klantgerichte instelling;
- Secuur.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 7 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr
Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 8 december 2026 om 09:10 uur en om 13:10 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Het overeengekomen tarief is van toepassing voor de gehele duur van de inzet van Professional. Aanpassing van het tarief is uitsluitend mogelijk na wederzijds overleg én mits er sprake is van detachering en kan slechts ingaan indien Inlener schriftelijk aan Opdrachtgever heeft bevestigd dat de tariefsaanpassing is goedgekeurd, met dien verstande dat verhogingen van het loon of andere arbeidsvoorwaarden, volgend uit de cao binnen de branche waarin Professional werkzaam is of bepaald door wetgeving, te allen tijde kunnen worden doorberekend.
  Andere verhogingen zijn niet mogelijk aangezien deze als een wezenlijke wijziging gezien worden waarmee de oorspronkelijke uitvraag onrechtmatig wordt (voor meer informatie: zie https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/jurisprudentie/jurisprudentieoverzicht/type-opdracht/wezenlijke-wijziging).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 26 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 27 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 1 december 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.