Tactisch Beheerder Wegen (junior)

Aanvraagnummer	34078	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur in december 2026, vanaf januari 2027 36 uur uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 26 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Werken bij de gemeente Barneveld
Barneveld groeit. We zetten ons in voor wat onze inwoners en ondernemers belangrijk vinden. Logisch, want we zijn er voor elkaar. Groei brengt ook uitdagingen met zich mee. Dat maakt het spannend en boeiend. Daarom kunnen we jouw kennis, ervaring en ideeën goed gebruiken. Want jij kunt het verschil maken. En wij bieden jou fijne collega's, een leuke werksfeer en aandacht voor balans en privé.

Opdracht

Binnen team Beheer werk je samen met de collega's van het cluster Wegen, waaronder openbare verlichting en civiele kunstwerken. Een belangrijk onderdeel van dit cluster is het beheren en onderhouden van gemeentelijke wegen, fietspaden, voetpaden en overige verhardingen.

Dit gebeurt in nauwe samenwerking met andere beheerdisciplines, zoals groen, riolering, water en verkeer. Hierbij wordt ingezet op een integrale aanpak van de openbare ruimte.

De gemeente Barneveld groeit en ontwikkelt zich voortdurend. Nieuwe woongebieden, bedrijventerreinen en infrastructurele voorzieningen vragen om een toekomstbestendige inrichting en zorgvuldig beheer van de openbare ruimte.

Voor team Beheer zoeken wij een tactisch beheerder wegen die bijdraagt aan het beheren, onderhouden en toekomstbestendig ontwikkelen van het gemeentelijke wegenareaal.

De opdracht richt zich op het inzichtelijk maken van onderhouds- en vervangingsopgaven, het actualiseren van beheerinformatie, het ondersteunen bij meerjarige onderhoudsprogrammering en het adviseren over

beheermaatregelen.

Daarnaast wordt een bijdrage geleverd aan het verbeteren van werkprocessen en de integrale afstemming tussen verschillende beheerdisciplines.

We zoeken een professional met een civieltechnische achtergrond, die analytisch sterk is, zelfstandig werkzaamheden kan oppakken en zich verder wil ontwikkelen binnen het gemeentelijk wegbeheer.

De werkzaamheden worden uitgevoerd in nauwe samenwerking met de ervaren collega's binnen team Beheer. Er is ruimte om de verantwoordelijkheid gedurende de opdracht verder uit te bouwen.

Werkzaamheden

De tactisch beheerder wegen houdt zich onder andere bezig met:

- Inventariseren en analyseren van de onderhouds- en vervangingsopgaven voor gemeentelijke wegen, fiets- en voetpaden en overige verhardingen;
- Actualiseren en verbeteren van beheerinformatie en areaalgegevens;
- Ondersteunen bij het opstellen en actualiseren van meerjarige onderhouds- en vervangingsplanningen;
- Inzichtelijk maken van benodigde onderhoudsmaatregelen en bijbehorende financiële consequenties;
- Signaleren van risico's en knelpunten binnen het wegenareaal;
- Adviseren over onderhoudsmaatregelen, materiaalgebruik en duurzame oplossingen;
- Afstemmen van beheeropgaven met collega's van groen, riolering, water, verkeer en andere disciplines;
- Bijdragen aan projecten op het gebied van reconstructies, herinrichtingen en nieuwe openbare ruimte;
- Ondersteunen bij het verbeteren en structureren van beheerprocessen en werkafspraken;
- Bijdragen aan het toepassen van duurzame en circulaire oplossingen binnen het wegbeheer.

Beoogde resultaten

1. Actueel inzicht in de beheeropgaven

- Bijdrage aan een actueel overzicht van de onderhouds- en vervangingsbehoefte van wegen en verhardingen;
- Verbeterde kwaliteit en volledigheid van beheer- en areaalgegevens;
- Inzicht in relevante risico's, knelpunten en prioriteiten.

2. Ondersteuning meerjarige onderhoudsprogrammering

- Bijdrage aan actuele onderhouds- en vervangingsplanningen;
- Inzichtelijk gemaakte onderhoudsmaatregelen en financiële consequenties;
- Onderbouwde voorstellen voor prioritering van werkzaamheden.

3. Technische en duurzame advisering

- Adviezen over passende onderhouds- en vervangingsmaatregelen;
- Bijdrage aan afwegingen rondom duurzaam materiaalgebruik en circulaire toepassingen;
- Ondersteuning bij het uitwerken van technische scenario's en oplossingsrichtingen.

4. Integrale samenwerking en projectadvisering

- Afgestemde beheeropgaven met andere disciplines binnen de openbare ruimte;
- Bijdragen aan reconstructie- en herinrichtingsprojecten;
- Aandacht voor beheerbaarheid en onderhoudbaarheid van nieuwe voorzieningen.

5. Verbetering beheerprocessen

- Bijdrage aan het structureren en verbeteren van beheerinformatie en werkprocessen;
- Vastgelegde bevindingen en verbetervoorstellen voor het cluster Wegen;
- Overdracht en borging van opgedane kennis binnen team Beheer.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde civieltechnische opleiding op minimaal mbo 4 niveau;
2. Aantoonbare basiskennis van civiele techniek, wegenbouw, verhardingen en/of beheer van de openbare ruimte. Licht dit duidelijk toe in de offerte;
3. Aantoonbare werkervaring met civieltechnische projecten, beheer en/of advisering, opgedaan tijdens werk, stages of relevante projecten. Licht dit duidelijk toe in de offerte;
4. Aantoonbare affiniteit met gemeentelijk wegbeheer én het ontwikkelen van duurzame oplossingen binnen de openbare ruimte. Licht dit duidelijk toe in de offerte;
5. Uiterlijk beschikbaar per 7 december 2026 voor 16 uur per week in december 2026 en 36 uur per week vanaf januari 2027 gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde civieltechnische opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met en/of betrokkenheid bij civieltechnische projecten, wegbeheer, verhardingen en/of de inrichting van de openbare ruimte. Licht dit duidelijk toe in de offerte (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie (20 punten);
9. Aantoonbare kennis en/of werkervaring op het gebied van duurzaamheid, circulariteit én hergebruik van materialen binnen de civiele techniek. Licht dit duidelijk toe in de offerte (15 punten);
10. Aantoonbare aanvullende scholing en/of ontwikkeling op het gebied van civiele techniek, projectmatig werken en/of beheer van de openbare ruimte. Licht dit duidelijk toe in de offerte (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Resultaatgerichtheid;
- Zelfstandigheid;
- Samenwerkingsgerichtheid;
- Leergierigheid en ontwikkelgerichtheid;
- Communicatieve vaardigheden;
- Planmatig en gestructureerd werken;
- Initiatief en proactiviteit;
- Adviesvaardigheid;
- Omgevingsbewustzijn.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-vrij
Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 30 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 26 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 19 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 20 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 26 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.