Projectleider ICT

Aanvraagnummer	34048	Start	3 december 2026
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 26 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
Bij de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN) werken circa 250 bevlogen en ervaren collega's aan de opstelling van adviezen en de uitvoering van milieutaken van zestien gemeenten in Noord-Holland-Noord. Daarnaast is de provincie Noord-Holland onze opdrachtgever. We houden ons bezig met bodemkwaliteit, klimaat, natuur, milieu, duurzaamheid, energietransitie, lucht, afval, asbest externe veiligheid, zwemwater, wegen en vaarwegen.

De OD NHN moet in het kader van de robuustheidscriteria structureel werken aan Innovatie, en datagericht werken. Daarnaast staan we aan de vooravond van een jaar waarin we een aantal zeer grote projecten zullen gaan uitvoeren.

We zoeken daarom een ervaren projectmanager die in staat is om een aantal van deze projecten te leiden.

Opdrachtomschrijving
Je springt als eerste op een rijdende trein en neemt de begeleiding van het innovatietraject over van de vertrekkende innovatiemanager en draagt zorg voor de uitvoer van een aantal daaruit voortkomende projecten. We zoeken hier nadrukkelijk naar een meer projectmatige sturing, structurering en rapportage van het innovatieproces, er worden geen inhoudelijke innovatie initiatieven van je verwacht. Het belangrijkste project dat hier op stapel staat is een samenwerking met een externe partij om nieuwe GEO kaartlagen te ontwikkelen.

Min of meer tegelijkertijd werk je aan het opstarten van de eerste projecten die we in 2027 ter hand moeten gaan nemen, en treed je tot de indiensttreding van de toekomstige interne projectmanagers op als projectmanager van het IAM project en mogelijk andere IT projecten.

De rol draait ook hier vooral om de projectmatige sturing, rapportage en stakeholdermanagement, er is voor de projecten budget om de benodigde inhoudelijke expertise aan te haken.

Voor het voorbereiden van de projecten werk je nauw samen met de Informatiemanager en de Businessanalist, samen zorg je dat er tijdig heldere beschrijvingen liggen van de aanpak en de nodige middelen. Je stelt profielen op voor de benodigde inhuur en zorgt dat alle betrokkenen in de projectsturing hun rol begrijpen.

Projectsturing is relatief nieuw in onze organisatie. We verwachten dat je vanuit ruime ervaring als projectmanager een kwartiermakersrol vervult en helpt om projectmatig werken verder te ontwikkelen en te verankeren. Je vervult een coachende rol binnen het projectleidersgilde: je begeleidt collega-projectleiders, bent een inhoudelijke sparringpartner en stimuleert kennisdeling en een gezamenlijke werkwijze. Daarbij vertaal je de best practices uit PRINCE II naar een praktische aanpak die past bij een kleine, informele organisatie: voldoende structuur en houvast, zonder onnodige bureaucratie.

Je bent een stevige, verbindende projectleider met lef. Je communiceert helder, brengt mensen met verschillende belangen bij elkaar en krijgt hen mee in een gezamenlijke aanpak. Je durft kritische vragen te stellen, lastige gesprekken te voeren en betrokkenen aan te spreken op afspraken. Bij weerstand blijf je koersvast, zonder de verbinding te verliezen. Je denkt creatief in oplossingen en weet ook als nog niet alles is

uitgewerkt beweging en resultaat te realiseren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager binnen een overheidsorganisatie;
3. Beschikbaar per 3 december 2026 voor 32 tot 36 uur per week, voor de gehele opdracht inclusief mogelijke verlengingen;
4. Geen aantoonbare vakanties gepland tot aan de kerst – en is ook niet voornemens deze te plannen. Benoem dit concreet in de offerte;
5. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe, waarin wordt ingegaan op: geschiktheid voor de opdracht, relevante projecten en inhoudelijke motivatie voor deze opdracht. De motivatie is door de kandidaat zelf geschreven. Voeg de geschreven motivatie samen met het cv om deze als één document te uploaden;
6. Uurtarief maximaal € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring met het aansturen van externe partners in projecten, in tenminste 3 recente opdrachten. Benoem deze 3 projecten concreet voorzien van behaalde resultaten, knelpunten en toelichting van de werkzaamheden in de offerte (30 punten);
8. Aantoonbare ervaring met het verbinden van stakeholders en het doorbreken van weerstand met een doortastende, creatieve aanpak. Licht toe met één concreet praktijkvoorbeeld (10 punten).
9. Aantoonbare werkervaring met het leiden van Identity en Access Management projecten waarin RBAC centraal staat (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het leiden van GEO projecten (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het leiden van IT projecten (anders dan IAM en GEO)binnen de overheid. Benoem 2 concrete projecten. (15 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met het implementeren van projectsturing. Benoem 2 concrete projecten. (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je of de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch sterk;
- Communicatief en een goede netwerker;
- Bestuurlijk sensitief;
- Zelfstandig, proactief en gestructureerd;
- Stevig en doortastend;
- Creatief en oplossingsgericht;
- Samenwerkingsgericht en gericht op kennisoverdracht.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: In overleg

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 30 november 2026, vanaf 10:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 26 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- ‘Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.’

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 23 november 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 24 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 26 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.