Strategisch Adviseur

Aanvraagnummer	34039	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	totaal 40 (1x 16 en 1x24) uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Samen sterker!
Wijdemeren en Hilversum zijn vanaf 1 januari 2027 één gemeente. Zo kunnen we de dienstverlening aan onze 120.000 inwoners en bijna 20.000 bedrijven niet alleen blijven garanderen, maar ook verbeteren. Door onze krachten te bundelen, staan we sterker in het aanpakken van belangrijke uitdagingen, zoals wonen, natuur, economie en bereikbaarheid. Hilversum en Wijdemeren delen een historie en zijn al langer met elkaar verbonden.

De samenvoeging biedt nieuwe energie om die verbondenheid te versterken. De dorpen Ankeveen, Breukeleveen, 's-Graveland, Kortenhoef, Loosdrecht en Nederhorst den Berg behouden hun eigen karakter en vormen een waardevolle aanvulling op de meer stadse karakter van Hilversum. Van veen en water naar zand en heide. Die diversiteit maakt Hilversum aantrekkelijk om in te wonen, te werken én te recreëren.

Opdracht
De gemeente Hilversum zoekt een ervaren Strategisch adviseur Sociaal Ontwikkelbedrijf ter ondersteuning van de transitie van het huidige ontwikkelbedrijf naar een nieuw, regionaal sociaal ontwikkelbedrijf (SOB) dat per 1 januari 2028 operationeel moet zijn voor de Gooi & Vechtstreek-gemeenten. De opdracht valt binnen het transitieprogramma van de GR Tomin, waarbij Hilversum een actieve rol vervult in de keuze van het governancemodel en in het bepalen van de toekomstige dienstverlening. De adviseur opereert onder direct leiding en toezicht van de gemeente Hilversum en draagt zorg voor beleidsinhoudelijke en bestuurlijke producten die toetsbaar zijn aan de door de raad vastgestelde visie van 9 juli 2025 en het koersdocument van de Galan Groep, naast de Hilversumse sociale visie.

De gevraagde 40 uur, worden uitgevoerd door twee kandidaten. Waarvan 1 maal 16 uur en 1 maal 24 uur.

Werkzaamheden en verantwoordelijkheden zijn onder meer:

- Het opstellen van beleidsadvies en besluitvoorbereidende documenten over de governance-keuze (varianten 2a, 2b, 2c) met een helder afwegingskader inclusief analyse van financiële consequenties, risicoverdeling en bestuurlijke zeggenschap.
- Het formuleren van beleidskaders voor het nieuwe SOB, inclusief doelgroepomschrijving, dienstverlening, sturingsfilosofie en financiële uitgangspunten, en het onderbouwen van de Hilversumse positie in het organisatieontwerp; dit omvat taakverdeling gemeente–SOB, aansturing en verantwoordingsrelaties.
- Het voorbereiden en opstellen van bestuurlijke stukken, zoals collegevoorstellen, raadsvoorstellen, raadsinformatiebrieven en zienswijzen, en het leveren van heldere bestuurlijke advisering richting college, raad en directie.
- Het vertalen van complexe beleidsvraagstukken naar scenario's en concrete opties, signaleren van beleidsrisico's en voorstellen voor mitigatie, en het adviseren over implementatie en transitie-inrichting.
- Sparringpartner zijn voor bestuur, directie, management en de programmamanager G&V; afstemmen met Programma Regie Transitie en overige stakeholders in de regio.

Samenwerking vindt plaats met interne stakeholders in Hilversum en Wijdemeren, de programmamanager voor de SOB, het Programma Regie Transitie onder het Algemeen Bestuur van GR Tomin, en regionale partners. De opdracht start z.s.m. en heeft een minimale looptijd van 12 maanden; de inschrijver houdt bij inschrijving rekening met de uitvoeringsvoorwaarde zoals in de uitvraag omschreven, en de uitvoering vindt plaats onder direct toezicht van de gemeente Hilversum. De opdracht kan door twee kandidaten gezamenlijk worden ingevuld, mits volledigheid en samenhang in de levering gewaarborgd zijn. De verwachte inzet is ongeveer 40 uur per week, bij invulling door twee kandidaten ongeveer 20 uur per week, beschikbaarheid per z.s.m., uiterlijk 1 januari 2027. De gesprekken vinden plaats op vrijdag 4 december, in de ochtend.

Op te leveren resultaten

- Resultaat A: Volledig, toetsbaar beleidsadvies over governance-keuze en beleidskaders voor het SOB, inclusief financiële en bestuurlijke consequenties en mitigatieadviezen.
- Resultaat B: Klaar voor besluitvorming gemaakte bestuurlijke stukken voor college en raad, en heldere positionering van Hilversum in het regionaal transitieplan.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als strategisch adviseur op het thema sociaal ontwikkelbedrijf;
3. Uiterlijk beschikbaar per zo snel mogelijk of 1 januari 2027 voor gemiddeld 24 uur per week;
4. Minimaal 1 opdracht in de afgelopen 3 jaar gericht op sociaal ontwikkelbedrijf. Benoem deze referente opdracht op een aparte pagina in de offerte.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur in de afgelopen 5 jaar op het thema sociaal ontwikkelbedrijf (30 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met verandertrajecten en inrichting van nieuwe organisaties (25 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met gemeenschappelijke regelingen (20 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met advisering van college en directie (15 punten)
9. Beschikbaar voor de volgende aantal uren (10 punten);
    a. 16 uur (10 punten);
    b. 24 uur (10 punten);
    c. Geen herleiding (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Strategisch vermogen: Het vermogen om lange termijnscenario’s en beleidskeuzes te formuleren en deze te koppelen aan organisatorische inrichting, essentieel voor het opbouwen van het SOB;
- Bestuurlijke sensitiviteit: Inzicht in bestuurlijke verhoudingen en politiek-bestuurlijke processen, noodzakelijk voor succesvol adviseren richting college en raad;
- Analytisch vermogen: Het kunnen doorgronden en structureren van complexe financiële, juridische en organisatorische vraagstukken, belangrijk voor het opstellen van afwegingskaders;
- Overtuigingskracht: Vermogen om stakeholders en bestuur te overtuigen en draagvlak te creëren voor gekozen koers en besluiten;
- Veranderkundig vermogen: Kennis van en ervaring met verander- en implementatietrajecten om de transitie naar de nieuwe organisatie te borgen en uitvoerbaar te maken.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Alle CV's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle CV's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Alle CV's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de Alle CV's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning. De opdrachtgever verwacht dat dit tarief ligt rond de geen max uurtarief euro.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
2: Waarvan 1 maal 16 uur en 1 maal 24 uur.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 4 december 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk woensdag 2 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente verzoekt altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Er wordt een VOG screening uitgevoerd conform de VOG screening van de gemeente Hilversum. De verwerkingstijd is maximaal 4 weken, en bij VOG-P screening maximaal 8 weken. De kosten van de VOG zullen ten alle tijden reeds verdisconteerd zijn in het aangeboden uurtarief;
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding;
- We vergoeden geen reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Hilversum komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer is. Eventuele reiskosten die gemaakt worden in opdracht van de gemeente Hilversum voor werk-gerelateerde afspraken kunnen gedeclareerd worden met het ‘DECLARATIE KOSTEN PERSONEEL EN DERDEN’;
- ‘Bring your own device’ is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- Het aangeboden tarief is vast gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen. Tussentijdse tariefverhoging en/of indexering is niet toegestaan.
- ‘Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of

ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.'

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 23 november 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op gepubliceerd op woensdag 25 november 2026 op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 30 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.