Adviseur Kwaliteit - Inkoop

Aanvraagnummer	34012	Start	Zo snel mogelijk
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 4 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 27 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Organisatie
Wijdemeren en Hilversum zijn vanaf 1 januari 2027 één gemeente. Zo kunnen we de dienstverlening aan onze 120.000 inwoners en bijna 20.000 bedrijven niet alleen blijven garanderen, maar ook verbeteren. Door onze krachten te bundelen, staan we sterker in het aanpakken van belangrijke uitdagingen, zoals wonen, natuur, economie en bereikbaarheid. Hilversum en Wijdemeren delen een historie en zijn al langer met elkaar verbonden. Met ingang van 2026 is de ambtelijke samenvoeging een feit. De dienstverlening aan de inwoners wordt vanaf dat moment uitgevoerd door gemeente Hilversum. De werkzaamheden voor Wijdemeren worden in 2026 nog onder de vlag van gemeente Wijdemeren uitgevoerd, maar aangestuurd vanuit Hilversum.

De samenvoeging biedt nieuwe energie om die verbondenheid te versterken. De dorpen Ankeveen, Breukeleveen, 's-Graveland, Kortenhoef, Loosdrecht en Nederhorst den Berg behouden hun eigen karakter en vormen een waardevolle aanvulling op het meer stadse karakter van Hilversum. Van veen en water naar zand en heide. Die diversiteit maakt Hilversum aantrekkelijk om in te wonen, te werken én te recreëren.

Opdracht
Voor Team Inkomen zoeken wij een Adviseur Kwaliteit Participatiewet. Als adviseur kwaliteit draag je bij aan de kwaliteit van de dagelijkse uitvoering en aan het versterken van het lerend vermogen binnen het team. Je ondersteunt medewerkers bij het toepassen van wet- en regelgeving, werkwijzen, richtlijnen en kwaliteitsnormen en draagt het gedachtegoed van de Participatiewet in balans over.

Je signaleert knelpunten en verbetermogelijkheden in de uitvoering en adviseert over procesoptimalisatie en kwaliteitsverbetering. Daarbij zorg je voor een goede balans tussen juridische juistheid, praktische uitvoerbaarheid en de gevolgen van besluiten voor inwoners en de interne uitvoering.

Werkzaamheden

- Bijdragen aan een professionele en lerende teamcultuur;
- Uitvoeren van dossiercontroles en op basis daarvan coachen en ondersteunen van medewerkers;
- Toezien op een juiste toepassing van werkwijzen, richtlijnen en kwaliteitsnormen;
- Signaleren van knelpunten in werkprocessen, waaronder processen in Suite Sociaal Domein;
- Adviseren over verbeteringen gericht op efficiëntie, effectiviteit en kwaliteit;
- Overdragen van kennis over de Participatiewet (in balans), waaronder levensonderhoud, bestandsbeheer, bijzondere bijstand en minimaregelingen;
- Begeleiden van medewerkers bij inhoudelijke en juridische ontwikkelingen;
- Bijdragen aan ontwikkeling van houding, gedrag en vakmanschap binnen het team;
- Afstemmen met medewerkers, collega-adviseurs en het management over kwaliteit en uitvoering.

Gezocht profiel
Wij zoeken een stevige, analytische en verbindende adviseur die gemakkelijk schakelt tussen uitvoering, juridische kaders en teamontwikkeling. Je bent in staat medewerkers inhoudelijk te adviseren, te coachen en waar nodig aan te spreken op de kwaliteit van de uitvoering.

Je denkt actief mee over verbetering van de dienstverlening en werkprocessen en weet ontwikkelingen binnen de Participatiewet te vertalen naar de dagelijkse praktijk.

Wet DBA en uitvoering motivatie
In deze huidige inzet vorm zitten duidelijke elementen van organisatorische inbedding en aansturing:

- Structureel onderdeel van Team Inkomen;
- Coachen en begeleiden van vaste medewerkers;
- Beïnvloeden van houding en gedrag;
- Bijdragen aan de structurele teamcultuur;
- Doorlopende dossiercontroles en kwaliteitsbewaking;
- Werken binnen bestaande interne processen en Suite Sociaal Domein;
- Afstemming met medewerkers en management;
- Ondersteuning van de reguliere uitvoering.

Vereisten /knock-outcriteria

1. De kandidaat is beschikbaar voor minimaal 20 uur per week en kan volledig op kantoor werken.
2. Een maximum uurtarief van € 111 exclusief btw, inclusief Reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer en parkeerkosten;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als kwaliteitsmedewerker, kwaliteitsadviseur of kwaliteitsconsulent binnen het inkomensdomein van een gemeente.
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar binnen het gemeentelijk sociaal domein, specifiek binnen Inkomen en de Participatiewet;
5. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO niveau;
6. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van dossiercontroles en/of kwaliteitscontroles binnen de Participatiewet;
7. Aantoonbare werkervaring met het signaleren, analyseren en verbeteren van werkprocessen binnen het gemeentelijk inkomensdomein.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Aantoonbare werkervaring om de schakel te kunnen zijn tussen beleid, uitvoering en kwaliteit (10 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in het coachen en versterken van het lerend vermogen bij collega's in de uitvoering (10 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met de Participatiewet, inclusief systeem Suit4WIZ, waarvan minimaal 2 als adviseur kwaliteit op het gebied van Participatiewet en inkomen (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met kwaliteitsadviseur Participatiewet binnen inkomen (20 punten), (10 tot 20 punten);

14. Aantoonbare ervaring met coaching en vakinhoudelijke kennisoverdracht binnen de Participatiewet (5 punten);
15. Aantoonbare werkervaring met Suite Sociaal Domein binnen Inkomen (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch sterk;
- Zelfstandig en proactief;
- Verbindend en adviserend;
- In staat om zowel operationeel als strategisch te denken;
- Kwaliteitsgericht denken en handelen;
- Medewerkers meenemen in veranderingen.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Alle CV's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle CV's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Alle CV's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de Alle CV's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een

gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning. De opdrachtgever verwacht dat dit tarief ligt rond de 111 euro.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: nee
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag en donderdag

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland met de best passende kandidaten. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk dinsdag 1 december 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente verzoekt altijd om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Er wordt een VOG screening uitgevoerd conform de VOG screening van de gemeente Hilversum. De verwerkingstijd is maximaal 4 weken, en bij VOG-P screening maximaal 8 weken. De kosten van de VOG zullen ten alle tijden reeds verdisconteerd zijn in het aangeboden uurtarief;
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding;
- We vergoeden geen reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor Hilversum komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer is. Eventuele reiskosten die gemaakt worden in opdracht van de gemeente Hilversum voor werk-gerelateerde afspraken kunnen gedeclareerd worden met het 'DECLARATIE KOSTEN PERSONEEL EN DERDEN';
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- Het aangeboden tarief is vast gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen. Tussentijdse tariefverhoging en/of indexering is niet toegestaan.
- 'Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te

voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.'

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 23 november 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op gepubliceerd op woensdag 25 november 2026 op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 27 november 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.