Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Specialist Leren & Ontwikkelen

gemeente Zoetermeer

Aanvraagnummer	33986	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 25 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Conform de aangepaste afspraken rondom payrolling voor gemeenten, is het niet mogelijk op te reageren via een payroll constructie.

Organisatie
Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen. Dat is de misse waar wij voor gaan!

Afdeling
Bij de gemeente Zoetermeer werken we aan een toekomstbestendige organisatie. Onze afdeling P&O speelt daarin een belangrijke rol. We ondersteunen leidinggevenden en medewerkers bij vraagstukken rondom talentontwikkeling, recruitment, leiderschap, organisatieontwikkeling, arbeidsvoorwaarden en duurzame inzetbaarheid.

Binnen P&O werken professionals met verschillende expertises nauw samen. We zoeken actief de verbinding op met de organisatie, luisteren naar de behoeften van onze interne klanten en zetten samen stappen richting de organisatie van morgen. Daarbij staan samenwerking, eigenaarschap, resultaatgerichtheid en een gezonde dosis pragmatisme centraal.

Opdracht
De gemeente Zoetermeer is op zoek naar een ervaren Specialist Leren en Ontwikkelen die een actieve bijdrage levert aan de ontwikkeling van medewerkers, teams en leidinggevenden. In deze rol ben je verantwoordelijk voor het ontwerpen, realiseren, evalueren en verder ontwikkelen van leer- en ontwikkelinterventies die aansluiten bij de strategische doelstellingen en organisatieontwikkelingen van de gemeente.

Je beweegt je op het snijvlak van leren, leiderschap, cultuur en organisatieontwikkeling. Vanuit jouw expertise signaleer je ontwikkelbehoeften binnen de organisatie en vertaal je deze naar effectieve leerprogramma's, trainingen en ontwikkeltrajecten. Daarbij werk je nauw samen met management, leidinggevenden en HR-professionals om de professionele groei van medewerkers, de ontwikkeling van teams en de realisatie van organisatiedoelstellingen te ondersteunen. Met jouw inzet draag je bij aan een toekomstbestendige organisatie waarin continu leren, eigenaarschap en duurzame ontwikkeling centraal staan.

Werkzaamheden
De specialist is verantwoordelijk voor het:

- Ontwikkelen, organiseren en evalueren van leer- en ontwikkelprogramma's voor medewerkers, teams en leidinggevenden;
- Signaleren van ontwikkelbehoeften binnen de organisatie en deze vertalen naar passende leerinterventies en ontwikkelaanpakken;
- Ontwerpen, organiseren en begeleiden van leiderschapstrajecten, trainingen en andere leeractiviteiten voor leidinggevenden;
- Begeleiden van teamontwikkelingstrajecten gericht op samenwerking, eigenaarschap, wendbaarheid en prestaties;
- Adviseren van management en leidinggevenden over vraagstukken op het gebied van leren, ontwikkelen en organisatieontwikkeling;
- Bijdragen aan organisatiebrede verander- en ontwikkeltrajecten;
- Versterken van de samenhang tussen leren, leiderschap, cultuur en de strategische ontwikkeling van de organisatie;
- Monitoren en evalueren van de effectiviteit van leer- en ontwikkelactiviteiten en het vertalen van inzichten naar verbeteringen van het bestaande aanbod.

Door het uitvoeren van deze werkzaamheden realiseert de opdrachtnemer een zichtbare bijdrage aan de ontwikkeling van medewerkers, teams en leidinggevenden en wordt het leer- en ontwikkelaanbod verder geprofessionaliseerd. Hierdoor is de organisatie beter in staat haar strategische doelstellingen te realiseren en wordt een duurzame leer- en ontwikkelcultuur binnen de gemeente versterkt en geborgd

De door opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden zijn ingebed in de organisatie van opdrachtgever en/of worden ook (deels of geheel) verricht door werknemer(s) die in loondienst bij opdrachtgever werkzaam zijn. Uit de volgende organisatorische afspraken en voorwaarden blijkt waarom dit het geval is.

- Opdrachtnemer neemt deel aan reguliere werkoverleggen;
- Opdrachtnemer legt verantwoording af aan de opdrachtgever of een leidinggevende;
- De werkvorm is bepaald in onder andere: locatie en planning voor de te leveren inspanningen;
- Er wordt gewerkt in team verband.

Vereisten / knock-out criteria

1. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
2. De gemeente vraagt van de opdrachtnemer bij het contract onder leiding en toezicht dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het cv benoemd staan. Indien de inschrijver op grond van wet- of regelgeving of een geldige vrijstelling niet verplicht is gebruik te maken van een G rekening, volstaat de inschrijver met het overleggen van passende en verifieerbare documenten waaruit deze uitzondering blijkt;

3. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij);
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met het ontwerpen, ontwikkelen en begeleiden van leer- en ontwikkeltrajecten voor medewerkers, teams en/of leidinggevenden;
5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met leiderschapsontwikkeling én teamontwikkeling;
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Specialist Leren en Ontwikkelen, Adviseur Leren en Ontwikkelen, L&O-adviseur of een vergelijkbare functie.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met het ontwikkelen, implementeren en evalueren van leer- en ontwikkelprogramma's voor medewerkers en/of leidinggevenden (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het ontwerpen en begeleiden van leiderschapsprogramma's, trainingen en ontwikkeltrajecten voor leidinggevenden (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van teamontwikkelingstrajecten gericht op samenwerking, eigenaarschap en prestaties (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring als specialist leren en ontwikkelen binnen een gemeente, overheidsorganisatie of semioverheidsorganisatie (15 punten);
11. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Adviesvaardigheid: Geeft heldere en praktische adviezen over leer-, ontwikkel- en organisatievraagstukken. Weet verschillende belangen te verbinden en creëert draagvlak voor ontwikkelinitiatieven;
- Organisatiesensitiviteit: Begrijpt de dynamiek, belangen en verhoudingen binnen de organisatie en stemt interventies hierop af. Werkt effectief samen met leidinggevenden, adviseurs en andere stakeholders;
- Veranderkracht: Kan organisatieontwikkelingen vertalen naar concrete leer- en ontwikkelinterventies. Ondersteunt teams en leidinggevenden bij verandering en stimuleert duurzame ontwikkeling en groei;
- Faciliterende vaardigheden: Ontwerpt en begeleidt workshops, trainingen en ontwikkelsessies op een professionele wijze. Weet groepen te activeren, interactie te bevorderen en leerdoelen te realiseren.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze opdracht is ingedeeld in functieschaal 11 (nieuwe structuur). Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Hybride werken
Hybride werken is mogelijk in overleg met de leidinggevende mits de functie dit toestaat: Ja

Werkdagen
De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: ma – di – wo – do – vr

Planning
De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op dinsdag 1 december 2026, vanaf 09:30 uur tot 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 27 november 2026 bericht. Overige

kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 18 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op donderdag 19 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 25 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.