Projectleider Nadeelcompensatie Utrecht Programma Landelijk Gebied

PROVINCIE UTRECHT

Aanvraagnummer	33903	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 24 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Organisatie
Werken bij de provincie Utrecht betekent dat je een waardevolle bijdrage levert aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft.Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Vanuit het domein Landelijke Leefomgeving (LLO) dragen we bij aan een aantrekkelijk, vitaal landelijk gebied en een schoon en robuust bodem- en grondwatersysteem. Onze kerntaken zijn natuur (inclusief groene vergunningverlening), landbouw, water en bodem(-sanering). Samen met onze partners binnen én buiten de

organisatie werken we aan een sterke verbinding tussen de natuur, de mensen en maatschappij, een duurzame landbouw en een robuust Natuurnetwerk. Zo zorgen we zorgen met onze teams samen met waterschappen en drinkwaterbedrijven voor waterveiligheid, aanpak droogtebestrijding en drinkwatervoorziening. We versterken de leefbaarheid van het landelijk gebied door uit te gaan van de kracht van een gebied, en lokale initiatieven te ondersteunen. En geven uitvoering aan programma's zoals Klimaatadaptatie, Bodemdaling en het Utrechts Programma Landelijk Gebied.

Jouw thuisbasis is het team Projectleiders in de landelijke leefomgeving (PL2). In dit team zitten projectleiders en procesmanagers die actief zijn in het landelijk gebied. Dat betekent dat je altijd met je collega's kunt overleggen en sparren. Samen werken we aan een vitaal landelijk gebied en een robuust bodem- en natuursysteem voor de mooie provincie Utrecht.

Opdracht
Half november ligt de gewijzigde omgevingsverordening van de provincie ter besluitvorming voor aan Provinciale Staten. Een belangrijke wijziging betreft de toevoeging van verschillende stikstofmaatregelen, waaronder een beperking en gedeeltelijk verbod op het uitrijden van mest in en rond Natura 2000-gebieden. De verwachting is dat hierdoor circa 200 agrariërs mogelijk aanspraak kunnen maken op nadeelcompensatie.
Voor de voorbereiding en inrichting van de nadeelcompensatie zoeken we een projectleider. De projectleider heeft zijn of haar thuisbasis binnen het team Projectleiders in de landelijke leefomgeving (PL2) en werkt bij de uitvoering samen met betrokken collega's binnen de provincie en met relevante externe partijen.

De werkzaamheden bestaan onder meer uit:

- het vormgeven en uitwerken van het werkproces rondom nadeelcompensatie;
- het uitwerken van de verhouding tussen nadeelcompensatie en andere instrumenten, zoals subsidie en aankoop;
- het organiseren van de ondersteuning aan agrariërs bij het gebruik van deze mogelijkheden en bij het voorbereiden van een verzoek om nadeelcompensatie;
- het (laten) opstellen van een beleidsregel voor nadeelcompensatie, waaronder de wijze van berekening en de informatie die agrariërs moeten aanleveren;
- het voorbereiden van de aanbesteding en selectie van een externe partij voor de individuele beoordeling van nadeelcompensatieverzoeken;
- het in kaart brengen van de benodigde interne en externe capaciteit voor de verdere uitvoering;
- het organiseren van een nieuwe berekening van de verwachte financiële omvang van de nadeelcompensatie;
- het betrekken en, waar nodig, aansturen van externe deskundigen;
- het voorbereiden van de overdracht naar de projectleider die de daaropvolgende behandeling van de individuele verzoeken gaat begeleiden;
- het inventariseren welke voorbereidingen nodig zijn voor mogelijke nadeelcompensatie als gevolg van andere toekomstige maatregelen in het landelijk gebied, waaronder peilaanpassing en maatregelen rondom sierteelt.

Bij de uitvoering is veel afstemming nodig met interne disciplines en met externe deskundigen en marktpartijen. De projectleider beweegt daarbij binnen de bestaande provinciale processen voor onder meer besluitvorming, beleidsvorming en aanbesteding.
Omdat de werkzaamheden betrekking hebben op een nieuw proces dat vervolgens binnen de provincie moet worden voortgezet, zijn **continuïteit, overdracht en kennisborging** belangrijke onderdelen van de werkzaamheden.

Toevoeging
Voor het uitoefenen van de opdracht wordt vanuit de provincie Utrecht verwacht dat de opdrachtnemer haar eigen (ICT) middelen inzet. Indien gedurende de opdracht blijkt dat er extra bedrijfsmiddelen nodig zijn om het product of dienst te kunnen leveren/verlenen, dan zal opdrachtnemer deze zelf bekostigen.
De werkzaamheden behoren tot de reguliere taken van de functie projectleider. Dit betreft een bestaande functie binnen het functiehuis van de Provincie. Je werkt zij aan zij met collega's van het UPLG-team.
De opdracht wordt uitgevoerd onder leiding en toezicht. U valt onder de functionele aansturing van de gemandateerd opdrachtgever Wytse Dassen en onder de hiërarchische aansturing van de Teamleider Annemiek Hendriks. Met Wytse Dassen heb je een opdrachtgeven-opdrachtnemer-relatie met bijbehorende afstem- en voortgangsgesprekken. Kandidaat dient de werkzaamheden persoonlijk uit te voeren. Vrije vervanging is niet toegestaan.
Als uitgangspunt gelden de volgende werkdagen en werktijden: ma t/m vrijdag tussen 7:30 - 18:00 uur. U werkt op de locatie van de Provincie Utrecht op de Archimedeslaan. U mag maximaal 50 % van uw werkuren thuis werken, waarbij u rekening moet houden met een verplichte kantoordag op dinsdag. Op deze dag zijn veel teamleden aanwezig en vinden belangrijke overleggen plaats.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. De leverancier beschikt over een geldige G-rekening indien het detachering betreft (aan te tonen bij contractering);
2. Minimaal 3 jaar ervaring als projectleider of procesleider binnen een overheidsorganisatie;
3. Aantoonbare werkervaring met het opzetten en implementeren van een werkproces waarbij juridische, financiële, beleidsmatige en uitvoeringsaspecten samenkomen, benoem een concreet voorbeeld in het cv;
4. De kandidaat is beschikbaar gemiddeld 16 tot 24 uur per week voor de looptijd van de opdracht inclusief verlengingen;
5. Aantoonbare werkervaring met het organiseren van samenwerking tussen meerdere interne disciplines en externe partijen en kan belangen, afhankelijkheden en besluitvorming bij elkaar brengem

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met ruimtelijke ordening en het organiseren dan wel afhandelen van planschade/nadeelcompensatie (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met agrarische bedrijfsvoering, benoem een voorbeeld in de offerte (15 punten);
8. Aantoonbare kennis en ervaring van beleid en besluitvorming bij een overheid. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (20 punten);
9. Aantoonbare werkprocessen in te richten en stakeholders hierin ook mee te krijgen en te sturen op het behalen van deadlines en kwaliteit van op te leveren resultaten (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het voorbereiden en begeleiden van de selectie of aanbesteding van externe dienstverlening binnen een publieke organisatie (10 punten);
11. Een aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je weet snel inzicht te krijgen in complexe zaken;
- Je denkt oplossingsgericht en je hebt een hands-on mentaliteit;
- Je bent ondernemend en resultaatgericht waarbij je makkelijk de verbinding met de omgeving weet te behouden.
- Je hecht waarde aan input van betrokkenen en zorgt voor draagvlak voor je voorstellen.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op minimumeisen
Flextender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender .
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vrij
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 3 december 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 30 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop, telefoon en toebehoren
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.
- WKA-verklaring; op verzoek van opdrachtgever dient leverancier een actuele WKA-verklaring te kunnen overleggen.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 17 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 19 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 24 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.