senior adviseur mobiliteit en projectleider Stationsknoop

[gD] gemeente Doetinchem

Aanvraagnummer	33847	Start	1 december 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 16 november 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever
De impact van jouw bijdrage bij gemeente Doetinchem is groot - als je durft. Want er is ruimte voor aanpakkers. Voor doeners. Voor creatieve en innovatieve geesten. Samen met je collega’s help je deze groeiende gemeente naar de toekomst. Met meer inwoners, meer leefkwaliteit en mooie faciliteiten. En dat is leuk, uitdagend en heel divers werk, dat positief bijdraagt aan het leven van anderen. Die groei maken we samen door. Niet alleen als centrumgemeente, maar ook als organisatie. Om de kansen en uitdagingen van de toekomst te grijpen, moeten we innovatief en wendbaar zijn. Denken in mogelijkheden. Verbindingen leggen en de schouders eronder zetten.

Opdracht
De opdracht betreft het adviseren over mobiliteitsvraagstukken en het aansturen van het projectteam Stationsknoop binnen de gebiedsontwikkeling van de Spoorzone in Doetinchem. Het betreft een tijdelijke functie op een specialistisch expertisegebied dat momenteel niet binnen de gemeentelijke organisatie aanwezig is.

Als adviseur mobiliteit ben je verantwoordelijk voor de strategische en inhoudelijke advisering op vraagstukken rondom verkeersafwikkeling, openbaar vervoer, fietsvoorzieningen en parkeren. Je bent het eerste aanspreekpunt voor mobiliteitsvraagstukken binnen de Spoorzone en werkt hierin nauw samen met het team Verkeer.

Daarnaast stuur je het projectteam Stationsknoop aan en geef je inhoudelijke richting aan de complexe mobiliteitsvraagstukken binnen dit project. Je zet onderzoeken uit bij externe advies- en onderzoeksbureaus,

bewaakt de voortgang, toetst de kwaliteit van de opgeleverde producten en zorgt voor een goede vertaling naar bestuurlijke en projectmatige besluitvorming. Je leidt ontwerpsessies, stuurt betrokken stedenbouwkundige en onderzoeksbureaus aan en zorgt voor de samenhang tussen de verschillende deelopgaven.

Als projectleider en kwartiermaker ben je verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van de Stationsknoop. Dit betreft een integrale gebiedsontwikkeling waarin het station, busstation, fietsverbindingen en fietsparkeren, parkeervoorzieningen en placemaking samenkomen. Je levert tevens een actieve bijdrage aan vraagstukken op het gebied van placemaking en de positionering van de Stationsknoop als aantrekkelijke verblijfs- en overstaplocatie.

Je bent gevraagd en ongevraagd adviseur van het programmateam Spoorzone en fungeert als sparringpartner voor het team Verkeer. Samen met dit team bepaal je de gewenste kwaliteit van de uit te voeren werkzaamheden en coördineer je de inhoudelijke inzet binnen het project.

Je valt organisatorisch binnen het team Leefomgeving en ressorteert onder de teamleider Verkeer. In de dagelijkse praktijk werk je intensief samen met de programmamanager Spoorzone. Samen met het team Verkeer zorg je voor de inhoudelijke afstemming, kwaliteitsborging en coördinatie van de werkzaamheden.

Vanuit jouw rol heb je zicht op de overige ontwikkelingen binnen het bredere programma *Stad aan de Oude IJssel* en ben je indien nodig inzetbaar op kleinere deelprojecten. De rode draad hierbij is altijd mobiliteit en de samenhang met de ruimtelijke ontwikkeling van het gebied.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Op deze opdracht is het principe ‘Bring Your Own Device’ van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires);
2. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als projectleider en/of adviseur binnen complexe gebiedsontwikkelingen met een mobiliteitsopgave.
3. Aantoonbare werkervaring met stationsgebieden, stationsomgevingen en/of OV-knooppunten;
4. Aantoonbare werkervaring met OV-vraagstukken en samenwerking met spoorse partijen, zoals ProRail en/of NS;
5. Aantoonbare werkervaring met het aansturen van multidisciplinaire projectteams binnen ruimtelijke of mobiliteitsprojecten;
6. Aantoonbare werkervaring met het aansturen van stedenbouwkundige, ontwerp- en/of onderzoeksbureaus.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met complexe gebiedsontwikkeling waarin mobiliteit een belangrijk onderdeel vormt (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met stationsontwikkeling en/of ontwikkeling van multimodale OV-knooppunten (25 punten):
9. Aantoonbare werkervaring met ProRail, NS en/of andere relevante spoor- en OV-partijen (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring als kwartiermaker, waaronder het formeren en aansturen van een projectteam en het opzetten van een projectstructuur (15 punten):
11. Aantoonbare werkervaring met het organiseren en leiden van ontwerp- en stakeholdersessies binnen gebiedsontwikkeling (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Aanpassingsvermogen;
- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling);
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
- Klantgericht;
- Delegeren;
- Luisteren;

- Doorzettingsvermogen;
- Tactisch gedrag;
- Motiveren;
- Resultaatgericht werken;
- Samenwerken;
- Overtuigen;
- Assertiviteit;
- Besluitvaardigheid;
- Organiseren;
- Kritisch;
- Analyserend vermogen;
- Plannen en organiseren.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Iedereen die aan de KO-criteria voldoet. offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Iedereen die aan de KO-criteria voldoet. kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Iedereen die aan de KO-criteria voldoet. best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de Iedereen die aan de KO-criteria voldoet. offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een

gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de geijke/ gelijkwaardige belomning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 23 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen op dinsdag 17 november 2026. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht niet van toepassing.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 12 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 13 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 16 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.