Regio coördinator Preventie Programma Netwerk Vitale Gelderse Vallei

Aanvraagnummer	33825	Start	Zo snel mogelijk
Duur	Tot en met 31 december 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	Gemiddeld 8 tot 12 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 23 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Opdracht

Vanuit het netwerk Vitale Gelderse Vallei “coalitie Mentaal Vitaal” werken we met sociaal domein, ggz aanbieders en huisartsen aan het opzetten van een mentaal gezondheidsnetwerk (MGN). Binnen dit MGN kijken we op andere manieren naar, én werken we aan het versterken van de mentale gezondheid, waardoor meer inwoners in de Gelderse Vallei mentaal vitaal blijven en de toegankelijkheid van de GGZ verbetert. In de coalitie Mentaal Vitaal geven we dit MGN vorm met vier interventies die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Preventie is één van de vier interventies.

Het preventieprogramma is per 1-1-2026 van start gegaan. Het eerste jaar is vooral ingezet op het concreet organiseren van de uitvoering, zoals regionaal veel extra preventiecursussen aanbieden aan inwoners, naasten en professionals/vrijwilligers, de vindbaarheid ervan verbeteren via een online trainingskalender en eenduidige

effectmetingen ontwikkelen. Per 2027 gaat de interventie een nieuwe fase in. Enerzijds staat, vooral het eerste half jaar, het voortzetten van de uitvoering van het projectplan nog centraal. Daarnaast is focus nodig op vroegtijdige en goede borging van het programma voor de periode na 2027.

Voor 2027 zoeken wij een regio coördinator die in samenwerking met gemeenten en betrokken Welzijn en GGZ- preventie aanbieders het projectplan succesvol uitvoert en tevens ter borging inhoud en verantwoordelijkheden tijdig overdraagt aan de betrokken organisaties. Je gaat enthousiast voorop in de uitvoering en evaluatie van het projectplan en weet tegelijkertijd verantwoordelijkheden al over te dragen naar waar ze structureel thuis gaan horen vanaf 2028. Hiermee draag je bij aan een breed gedragen, integraal, toegankelijk en langdurig gefinancierd preventieprogramma in de Gelderse Vallei.

Taken projectleider

- Visie uitdragen;
- Vindbaarheid;
- Aanjagende rol (tot zomer);
- Project MGN verantwoorden (KPI, budget);
- Afstemmen met andere MGN projecten.

Concrete doelen 2027

- Behalen en verantwoorden vastgestelde KPI's;
- Uitvoering projectplan met onder andere;
    - Welzijn opnieuw betrekken met aandacht voor onderlinge regionale samenwerking;
    - Trainingsaanbod uitbreiden (op aantal en inhoudelijk aanbod);
    - Monitoring uitvoeren en uitbreiden naar bestaand aanbod 2025;
    - Vergroten vindbaarheid;
- Monitoring borgen;
- Structurele bekostiging en borging preventieprogramma;
- Brede visie blijvend uitdragen.

Plaats in de organisatie

Je wordt ingehuurd door de gemeente Ede, en werkt voor de gehele regio* als onderdeel van de coalitie Mentaal Vitaal. Je maakt deel uit van de werkgroep preventie van de coalitie Mentaal Vitaal. Je legt inhoudelijke verantwoording af aan de stuurgroep preventie van Mentaal Vitaal. Je werkt vanuit je eigen organisatie/bureau met flexibele reistijden in de regio.

Je taken zijn tweeledig, van de uitvoering projectplan en tegelijk de borging van het programma voor de periode na 2027:

- Het projectplan Preventie verder uitwerken en samen met betrokken partijen zorgdragen voor uitvoering, monitoring en verantwoording en borging;
- Het bevorderen van de regionale samenwerking, zodat er eenduidigheid is en geborgd blijft in het aanbod voor preventieve mentale gezondheid waardoor we structureel extra inwoners kunnen bedienen/bereiken;
- Zorgen voor een effectieve verbinding tussen gemeenten, zorgaanbieders en de partijen uit de sociale basis** op het vlak van preventie mentale gezondheid;
- Zorgdragen voor en borgen van een regionaal overzicht van de aangeboden interventies zodat professionals én inwoners de juiste ondersteuning tijdig weten te vinden;
- Bewaken van budgetten.

* Met de regio bedoelen we de gemeenten die deelnemen aan de Vitale Gelderse Vallei: Ede, Veenendaal, Rhenen, Renswoude. Scherpenzeel, Barneveld en Wageningen

**Met Sociale Basis bedoelen we het geheel aan basisvoorzieningen, informele en formele verbanden voor alle inwoners in een wijk en het ondersteunen en inbedden van kwetsbare inwoners.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires);

2. Idealiter beschikbaar per december 2026 voor 8 (tot max 12) uur per week, gedurende de gehele opdracht voor een tarief van max €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
4. Minimaal 4 jaar werkervaring is een soortgelijke functie;
5. Aantoonbare werkervaring met gemeentelijke processen (Benoem dit duidelijk in het cv);
6. Aantoonbare affiniteit met mentale gezondheidszorg en inzicht in GGZ- en Welzijnsorganisaties.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring als projectleider met budgetverantwoordelijkheid bij een gemeente (35 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met netwerken en verbinden van interne en externe perspectieven en belangen (35 punten);
9. Aantoonbare werkervaring of affiniteit met preventieve gezondheidszorg (15 punten);
10. Aantoonbare kennis van de sociale kaart van de regio of een aantoonbaar netwerk binnen de gemeenten in de Gelderse Vallei (Benoem dit duidelijk in het cv) (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Projectleidersvaardigheden;
- Plannings- en organisatorische vaardigheden;
- Vaardigheden in netwerken en verbinden;
- Zelfstandigheid en flexibiliteit;
- Communicatieve vaardigheden;
- Veerkracht;
- Onafhankelijk;
- Enthousiasmerend;
- Gedreven;
- Diplomatiek en sensitief voor ieders belangen;
- Doortastendheid.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Eens per maand vindt er een regionaal overleg plaats op maandagochtend, het is wenselijk dat de kandidaat hiervoor beschikbaar is..
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 27 november 2026 en/of maandag 30 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 24 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flextender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.
- Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 16 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 19 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 23 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.