Manager Projectbeheersing

Aanvraagnummer	33799	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 11 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 17 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

ID-nummer UBEEO: 1344763

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Wie zijn wij
Bij HDSR omarmen we water in al zijn vormen. Van regenwater in jouw wijk tot levendige ecosystemen in onze waterwegen. Met een veranderend klimaat is ons werk urgenter dan ooit. We zoeken experts die hun stempel willen drukken op onze regio.

Ons waterwerk is zichtbaar en onmisbaar. We werken elke dag samen met bewoners, boeren, ondernemers en andere overheden aan veilige dijken en voldoende en schoon water. Noodzakelijk voor een leefbare omgeving. Jouw expertise maakt het verschil. Iedereen doet dat op een eigen unieke manier, met vertrouwen en bezieling.

Opdracht
Als Manager Projectbeheersing zorg je ervoor dat complexe projecten beheerst, voorspelbaar en resultaatgericht worden uitgevoerd. Binnen het Integraal Project Management (IPM)-team ben jij verantwoordelijk voor het opzetten, organiseren en continu verbeteren van de projectbeheersing. Je brengt structuur aan in processen, bewaakt de samenhang tussen planning, financiën, risico’s, kwaliteit en scope en zorgt ervoor dat het projectteam beschikt over betrouwbare stuurinformatie. Daarbij beweeg je je moeiteloos tussen strategische vraagstukken en de dagelijkse praktijk. Je bent een stevige sparringpartner voor de projectmanager en gedelegeerd opdrachtgever en helpt hen om onderbouwde keuzes te maken. Met jouw scherpe analyses, kritische blik en heldere rapportages signaleer je afwijkingen, risico’s en kansen tijdig, zodat projecten succesvol kunnen worden gerealiseerd. Concreet houd je je bezig met het:

- inrichten, organiseren en verder professionaliseren van het proces voor projectbeheersing;

- bewaken van de baseline en beheersen van wijzigingen binnen de afgesproken kaders;
- opstellen van project- en voortgangsrapportages en hierover adviseren richting het projectteam;
- signaleren, analyseren en beheersen van risico's en kansen;
- adviseren van de projectmanager en gedelegeerd opdrachtgever over projectbeheersing en besluitvorming.

Groot Onderhoud Programma Baggerprojecten
Als Manager Projectbeheersing bij HDSR ga je aan de slag binnen het Groot Onderhoud Programma (GOP) Bagger & Merwedekanaal. Dit programma heeft als doel watergangen op de vereiste diepte te houden, zodat zij blijven voldoen aan de vastgestelde leggernormen. Op basis van een assetmanagementsysteem wordt berekend waar baggeraanwas leidt tot onderhoudsopgaven en het opstarten van nieuwe projecten. Deze prioritering wordt vervolgens getoetst en waar nodig bijgesteld door Waterbeheer. Binnen deze dynamische projectomgeving zorg jij ervoor dat projecten beheerst en transparant worden uitgevoerd en dat besluitvorming plaatsvindt op basis van actuele en betrouwbare projectinformatie.

In dit team kom je te werken
Je gaat aan de slag bij het Ingenieursbureau van HDSR, binnen de vakgroep Projectbeheersing van 20–25 professionals. Het team bestaat uit Managers Projectbeheersing, Adviseurs Projectbeheersing en –Financieel, Planners, een Kostendeskundige en een Adviseur Risicomanagement. Samen werk je aan uiteenlopende projecten en deel je kennis om het vakgebied verder te ontwikkelen.

Daarnaast breng je het volgende mee om deze rol goed uit te voeren:

- een afgeronde, relevante opleiding op minimaal hbo-niveau.
- minimaal 5 jaar ervaring met projectbeheersing binnen de GWW-sector.
- ervaring met het beheersen van GROTIK-aspecten binnen projecten.
- vaardigheid in het opstellen van rapportages en verwachtingsmanagement.?
- ervaring met projectfasering en risicomanagement.
- ervaring met het opleiden van een adviseur projectbeheersing

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;
2. De opdrachtgever vraagt van de opdrachtnemer bij een drie partijen overeenkomst dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het offerte benoemd staan;
3. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelorniveau;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Manager Projectbeheersing, projectbeheerser, projectcontroller, EPM-manager, projectcoördinator of vergelijkbare functie binnen infrastructurele, civieltechnische en/of GWW-projecten;
5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met integrale projectbeheersing, waarbij de kandidaat verantwoordelijk was voor de GROTIK-aspecten;
6. Aantoonbare werkervaring binnen een IPM-team;
7. Aantoonbare werkervaring met financiële projectbeheersing, waaronder budgetbewaking, prognoses en financiële voortgangsrapportages.

Selectiecriteria (weging totaal 100 punten)

8. Aantoonbare werkervaring als integraal verantwoordelijke voor de beheersing en onderlinge samenhang van GROTIK binnen infrastructurele, civieltechnische en/of GWW-projecten. Benoem twee concrete voorbeelden op een aparte pagina in de offerte (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring binnen een IPM-team als Manager Projectbeheersing of in een inhoudelijk vergelijkbare integraal verantwoordelijke rol (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het zelfstandig uitvoeren van financiële projectbeheersing, waaronder budgetbewaking, verplichtingen, prognosesturing en financiële voortgangsrapportages. Benoem een concreet voorbeeld op een aparte pagina in de offerte (15 punten);

11. Aantoonbare werkervaring met GWW-contracten binnen infrastructurele, civieltechnische en/of watergerelateerde projecten (10 punten);
12. Aantoonbare werkervaring als integraal verantwoordelijke voor projectbeheersing binnen infrastructurele, civieltechnische en/of GWW-projecten (30 punten);
    a. Meer dan 5 jaar (30 punten);
    b. c (20 punten);
    c. Tot 3 jaar (10 punten);
    d. Geen herleiding (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties
Als Manager Projectbeheersing houd je ook in complexe projecten overzicht, zie je snel de kern en schakel je moeiteloos tussen strategisch en operationeel niveau. Dankzij analytisch vermogen, pro activiteit, kritische blik en heldere communicatie breng je mensen, informatie en processen samen, zodat projecten voorspelbaar, beheerst en succesvol verlopen. Daarbij combineer je een hands-on mentaliteit (er zijn ook administratieve taken) met helicopterview, om zowel de dagelijkse uitvoering als structurele verbeteringen goed te ondersteunen. In dit project heb je ter ondersteuning alleen een planner en een nog te werven nieuwe adviseur projectbeheersing.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 7 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 7 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 7 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 7 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende

kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in salarisschaal 11. Deze salarisschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.
Aan deze salarisschaal zit een maximaal uurtarief gekoppeld. Boven dit uurtarief mag niet worden uitgevraagd.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,75 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
*Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg
Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 24 november 2026, tussen 13:00 uur en 16:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 19 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing. Een telefoon en een laptop wordt uitgereikt door HDSR. Een eigen laptop kan/mag vanwege security aspecten niet worden gebruikt.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- U dient te beschikken over een G-rekening en SNA-certificering, 25% wordt er gestort op deze rekening. Bij geen SNA-certificering wordt er 55% gestort op deze rekening.
- Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om de van Leverancier ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht in dienst te nemen, mits de ingehuurde Detacherings- of Uitzendkracht minimaal 1040 uren via Leverancier heeft gewerkt of de looptijd van de Opdracht is verstreken.
- iDIN check wordt uitgevoerd door de professional op aangeven van Flextender. Het resultaat van de check wordt vastgelegd in de portal en is opvraagbaar door HDSR.
- Indien gewenst door HDSR kan er gevraagd worden op een echtheidsbewijs van een diploma/certificaat.
- ‘Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder

meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.'

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 11 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 12 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 17 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.