Projectmanager Eli Lilly deelgebied Valkenburgse meer e.o

Aanvraagnummer	33772	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 17 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

De gemeente Katwijk werkt dagelijks aan een leefbare, veilige en toekomstgerichte omgeving voor onze inwoners en ondernemers. Onze ambities zijn groot: van de grootste woningbouwontwikkeling in onze geschiedenis tot het versterken van de kwaliteit van de openbare ruimte en het verbeteren van digitale dienstverlening.

Onze organisatie telt zo'n 650 medewerkers en kenmerkt zich door een platte structuur. We zetten sterk in op persoonlijk leiderschap en geven onze mensen de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen. Zo blijven we flexibel en wendbaar en kunnen we snel inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. In diezelfde geest zoeken we partners die vakmanschap combineren met betrokkenheid en die samen met ons werken aan duurzame resultaten voor Katwijk.

Opdracht

De gemeente Katwijk werkt aan de gebiedsontwikkeling van het voormalig Marinevliegkamp Valkenburg. Binnen deze ontwikkeling vormt het deelgebied Valkenburgse Meer e.o. een complexe en strategische opgave waar recreatie, natuur, bedrijvigheid, infrastructuur, duurzaamheid, waterveiligheid en woningbouw samenkomen.

Een belangrijk onderdeel van deze ontwikkeling is de vestiging van Eli Lilly in Zijlhoek-De Woerd. Het gaat om een grootschalige en internationaal georiënteerde ontwikkeling met een omvangrijke investering, landelijke aandacht en een grote economische betekenis voor de regio. De voorbereiding is grotendeels afgerond en de

uitvoering is inmiddels gestart. Het project gaat daarmee nadrukkelijk van papier naar de praktijk: plannen worden gerealiseerd en buiten wordt zichtbaar wat de afgelopen tijd is voorbereid.

Voor deze fase zoekt de gemeente een zeer ervaren projectmanager die energie krijgt van complexe projecten die daadwerkelijk in uitvoering zijn. Iemand die gewend is om regie te voeren op grootschalige ruimtelijke ontwikkelingen, die weet wat er tijdens de realisatie op een project afkomt en die stevig en pragmatisch kan handelen wanneer belangen, planning, risico's en onverwachte ontwikkelingen samenkomen.

De projectmanager werkt intensief samen met de omgevingsmanager, de gebiedsmanager, gemeentelijke specialisten, bestuurders, de initiatiefnemer en uitvoerende en andere betrokken partijen. Een belangrijk onderdeel van de opdracht is de samenwerking met Eli Lilly als internationale initiatiefnemer, waarbij verschillende belangen, disciplines en organisaties bij elkaar moeten worden gebracht.

Tijdens de uitvoering kunnen vergunningen, juridische procedures en andere complexe vraagstukken aan de orde zijn. De projectmanager houdt hierop regie en bewaakt de impact op de projectvoortgang, maar is nadrukkelijk niet de specialist voor juridische procedures. Hiervoor werkt de projectmanager nauw samen met gemeentelijke juristen en andere specialisten.

Werkzaamheden

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor:

- Het integraal aansturen en begeleiden van de uitvoering van de gebiedsontwikkeling Valkenburgse Meer e.o., met nadrukkelijke focus op de realisatie van Eli Lilly in Zijlhoek-De Woerd, en het sturen op concrete resultaten en voortgang;
- Het signaleren, beheersen en oplossen van risico's, knelpunten en onverwachte ontwikkelingen die zich tijdens de uitvoering voordoen;
- Het sturen op planning, voortgang, kwaliteit, financiën, risico's en bestuurlijke afspraken;
- Het onderhouden van een effectieve samenwerking met Eli Lilly, uitvoerende partijen, initiatiefnemers, adviseurs, overheidsinstanties en andere stakeholders;
- Het intensief samenwerken met de omgevingsmanager op het gebied van omgevingsmanagement, communicatie, participatie en stakeholdermanagement;
- Het bewaken van de samenhang tussen de verschillende werkzaamheden en belangen binnen het project en het tijdig bijsturen wanneer de voortgang of realisatie daarom vraagt;
- Het voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming en het opstellen van bestuurlijke stukken, memo's en collegevoorstellen;
- Het afstemmen met gemeentelijke specialisten, juristen en externe adviseurs over vraagstukken die tijdens de uitvoering ontstaan;
- Het bewaken van de samenhang tussen projectrealisatie, omgeving, vergunningen en bestuurlijke besluitvorming;
- Het rapporteren over voortgang, risico's, knelpunten en besluitvormingsvraagstukken aan management en bestuur;
- Het voeren van regie op eventuele vergunning- en juridische trajecten die gedurende de uitvoering van invloed zijn op de projectvoortgang, in nauwe samenwerking met de daarvoor beschikbare juridische expertise.

De door opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden zijn ingebed in de organisatie van opdrachtgever en/of worden ook (deels of geheel) verricht door werknemer(s) die in loondienst bij opdrachtgever werkzaam zijn. Uit de volgende organisatorische afspraken en voorwaarden blijkt waarom dit het geval is.

- Opdrachtnemer neemt deel aan reguliere werkoverleggen;
- Opdrachtnemer legt verantwoording af aan de opdrachtgever of een leidinggevende;
- De werkvorm is bepaald in onder andere: locatie en planning voor de te leveren inspanning
- Er wordt gewerkt in team verband;
- De opdracht wordt ingezet ter vervanging van een vaste werknemer.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Op deze opdracht is het principe ‘Bring Your Own Device’ van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires);
2. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi), incl. juiste SBI Code;
3. Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:

- Beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2), of
- Beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
    - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst, én
    - het gebruik van een G-rekening

De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken.

4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de rol van projectmanager binnen ruimtelijke ontwikkeling, gebiedsontwikkeling en/of projecten in het fysieke domein. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager/projectleider ruimtelijke ordening binnen een gemeentelijke of andere politiek-bestuurlijke organisatie;
6. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare werkervaring in de rol van projectmanager bij complexe ruimtelijke ontwikkel- of bouwprojecten waarin juridische procedures, zoals bezwaar en beroep tegen ontwikkelplannen of vergunningen, onderdeel waren van de projectcontext. De kandidaat is gewend de consequenties hiervan voor planning, risico's, besluitvorming en uitvoering te beoordelen en hierover regie te voeren, in samenwerking met juristen en andere specialisten. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (10 punten);
8. Uurtarief maximaal € 135,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, én parkeerkosten (5 punten);
9. Uiterlijk beschikbaar per 1 december 2026 voor 28 tot 32 uur per week gedurende de gehele opdracht, inclusief eventuele verlengingen (5 punten).
10. De kandidaat heeft in de afgelopen 5 jaar aantoonbare werkervaring als eindverantwoordelijk projectmanager binnen een complexe publiek-private gebiedsontwikkeling waarbij: (20 punten)
    - sprake was van een private investering van minimaal € 100 miljoen;
    - de kandidaat namens de publieke organisatie verantwoordelijk was voor de samenwerking en onderhandelingen met private initiatiefnemers;
    - bestuurlijke besluitvorming, vergunningen en stakeholdermanagement integraal onderdeel waren van de opdracht.

    Licht dit toe aan de hand van maximaal twee referentieprojecten op een aparte pagina van het cv.

11. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van bestuurskunde, projectmanagement, ruimtelijke ontwikkeling, planologie, vastgoed of de politiek bestuurlijke context van gebiedsontwikkeling (15 punten);

    - Aantoonbaar afgeronde opleiding in de gevraagde richting op minimaal hbo-master niveau: 15 punten
    - Aantoonbaar afgeronde opleiding in de gevraagde richting op hbo-bachelor niveau: 10 punten
    - Geen aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau: 0 punten

12. Aantoonbare werkervaring als eindverantwoordelijk projectmanager binnen complexe gebiedsontwikkelingen in de uitvoerings- en realisatiefase. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (30 punten).

    - 7 jaar of meer: 30 punten
    - 6 jaar: 25 punten

- 5 jaar: 20 punten
- 4 jaar: 15 punten
- 3 jaar: 10 punten
- Minder dan 3 jaar: 0 punten

- Aantoonbare werkervaring binnen gemeentelijke gebiedsontwikkeling. Licht dit duidelijk toe in de offerte aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (15 punten).

    - 5 jaar of meer aantoonbare werkervaring: 15 punten
    - 4 jaar aantoonbare werkervaring: 10 punten
    - 3 jaar aantoonbare werkervaring: 5 punten
    - Minder dan 3 jaar aantoonbare werkervaring: 0 punten

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en competenties voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijk sensitief en begrijpt de verschillende belangen binnen een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Stevige en verbindende gesprekspartner voor initiatiefnemers, bestuur, omgeving en uitvoerende partijen;
- Resultaatgericht en houdt focus op realisatie, voortgang en concrete resultaten;
- Behoudt overzicht in een complexe omgeving en weet hoofd- en bijzaken goed te onderscheiden;
- Voert zelfstandig regie en neemt verantwoordelijkheid wanneer de situatie daarom vraagt;
- Besluitvaardig en blijft effectief wanneer de uitvoering onder druk komt te staan;
- Combineert strategisch inzicht met een praktische en hands-on aanpak;
- Communiceert helder en weet verschillende partijen met elkaar te verbinden;
- Stressbestendig en laat zich niet snel van de wijs brengen door onverwachte ontwikkelingen.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn), bewijsvoering voor een alternatief op de SNA-certificering (maximaal 2 pagina's) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandagochtend 23 november 2026 . De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 19 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inschrijver is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en bevoegd om arbeidskrachten ter beschikking te stellen conform de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI). Toegestane codes zijn in ieder geval:
    - 78201 – Uitzendbureaus

- 78202 – Banenpools en detachering
- 7830 – Payrolling en personeelsbeheer

Daarnaast kunnen onder voorwaarden ook inschrijvers worden toegelaten met een van de volgende SBI-codes, mits zij WAADI-geregistreerd zijn en aantoonbaar structureel personeel detacheren in het betreffende vakgebied:

- 6202 – Advisering op het gebied van informatietechnologie
- 7022 – Organisatieadviesbureaus
- 7112 – Ingenieurs en technische ontwerp- en adviesbureaus

In deze gevallen moet de inschrijver aantonen dat:

- de ingezette professionals bij hem in loondienst zijn (geen tussenkomst-ZZP of eigen BV-constructie);
- detachering een structureel en aantoonbaar onderdeel vormt van de bedrijfsactiviteiten;
- en de onderneming beschikt over een geldige WAADI-registratie.
  De gemeente Katwijk behoudt zich het recht voor aanvullende bewijsstukken op te vragen (zoals arbeidsovereenkomsten, cao-toepassing of verklaringen over fiscale afdrachten) indien de SBI-code afwijkt van de standaard-detacheringcodes.

- Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:
  - Beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2), of
  - Beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
    - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst, én
    - het gebruik van een G-rekening

  De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken.

- Voor deze opdracht wordt het facturatieproces uitgevoerd volgens de werkwijze van Katwijk. Bij gunning ontvangt u hierover aanvullende informatie.

- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 11 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 12 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 17 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.