Verkeerskundig Adviseur

Aanvraagnummer	33753	Start	23 november 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	10 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 16 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Opdrachtgever
De gemeente Beuningen strekt zich uit langs de zuidelijke oever van de Waal en bestaat naast Beuningen uit de dorpen Ewijk, Winssen en Weurt. Samen met ruim 180 collega's werken wij aan een hoge mate van toegankelijkheid richting inwoners.

Binnen de gemeente Beuningen wordt er gewerkt met zelforganiserende teams. Samenwerken, verantwoordelijkheid nemen en flexibiliteit zijn belangrijke kernbegrippen en van groot belang in de organisatie. Collega's zijn hulpvaardig, betrokken en er heerst een prettige werksfeer. Daarnaast is er ruimte voor creativiteit, vernieuwing en (persoonlijke) ontwikkeling.

Opdracht
Wij zoeken een verkeerskundig adviseur die de gemeente Beuningen ondersteunt bij het ontwikkelen, beoordelen en realiseren van infrastructurele maatregelen die voortvloeien uit de woningbouwopgave in Winssen en Ewijk. Daarbij fungeert de adviseur als schakel tussen verkeerskundige analyses, ruimtelijke ontwikkelingen, bestuurders, bewoners en de technische uitwerking van infrastructurele projecten.

- Vertalen van woningbouwontwikkelingen naar verkeerskundige consequenties.
- Opstellen en beoordelen van verkeersstructuren.
- Het maken van een integrale afweging tussen bereikbaarheid, leefbaarheid en verkeersveiligheid
- Presenteren aan inwoners, ondernemers en belanghebbenden.
- Omgaan met weerstand en tegengestelde belangen.
- Vertalen van complexe verkeerskundige vraagstukken naar begrijpelijke taal.
- Ondersteunen en begeleiden van participatiebijeenkomsten
- Adviseren van wethouders, management en projectteams.
- Opstellen van bestuurlijke stukken.
- Werken binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Oog hebben voor maatschappelijke, bestuurlijke en financiële belangen.

Wie ben jij?
De adviseur beschikt aantoonbaar over ervaring met het verkeerskundig begeleiden van woningbouwontwikkelingen, waarbij niet alleen de interne wijkontsluiting, maar ook de impact op het bestaande gemeentelijke en provinciale wegennet integraal wordt beschouwd en vertaald naar realiseerbare infrastructurele maatregelen.Daarnaast beschikt de adviseur over ruime ervaring in de samenwerking met provinciale wegbeheerders bij de voorbereiding en realisatie van infrastructurele projecten en werkt samen met civieltechnische ontwerpers en ingenieursbureaus. Ook is ontwerpgericht werken, zoals de verkeerskundige kennis vertalen naar uitvoerbare ontwerpen en en kennis van relevante CROW - richtlijnen een onderdeel van de opdracht.

Ook heeft de adviseur ruime ervaring met participatie- en omgevingsprocessen rondom infrastructurele projecten, waarbij uiteenlopende belangen moeten worden afgewogen en draagvlak wordt gecreëerd voor verkeerskundige en infrastructurele oplossingen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Op deze opdracht is het principe ‘Bring Your Own Device’ van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires);
2. Aantoonbare afgeronde verkeerskunde, mobiliteit en/of vergelijkbare opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de rol van verkeerskundige adviseur en/of direct vergelijkbare functie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare werkervaring bij een gemeente, provincie en/of andere publieke organisatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
5. Aantoonbare werkervaring met woningbouwontwikkeling dat gevolgen had voor een provinciale weg waarbij er verkeerskundige maatregelen zijn uitgewerkt en/of beoordeeld. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
6. Aantoonbare werkervaring met verkeerskundige advisering én afstemming tussen gemeente, provincie en projectontwikkelaar en/of woningcorporatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
7. Aantoonbare werkervaring bij minimaal 2 projecten met woningbouw- en/of gebiedsontwikkeling. Benoem de projecten duidelijk in de offerte;
8. Aantoonbare kennis van gebiedsontsluitingswegen, ertoegangswegen en/of duurzame mobiliteit. Benoem dit duidelijk in de offerte.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

9. Aantoonbare werkervaring binnen de provincie Gelderland. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
10. Aantoonbare kennis van provinciale infrastructuur én samenwerking met provinciale wegbeheerders. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (10 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met woningbouwontwikkelingen van minimaal 250 woningen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
12. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender (10 punten);
13. Aantoonbare werkervaring met participatieprocessen in een politiek-bestuurlijke omgeving. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
14. Aantoonbare werkervaring in de rol van verkeerskundige adviseur en/of direct vergelijkbare functie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (30 punten);
    a. Minimaal 10 jaar (30 punten);
    b. Minimaal 9 jaar (20 punten);
    c. Minimaal 8 jaar (10 punten);
    d. Minimaal 7 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Analytisch vermogen;
- Oordeelsvorming;
- Communicatieve vaardigheden;
- Samenwerken;
- Resultaatgerichtheid;
- Planmatig en gestructureerd werken;
- Adviseringskracht;

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van

toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van alle CV's inclusief die niet voldoen aan uitvoeringscriterium offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De alle CV's inclusief die niet voldoen aan uitvoeringscriterium kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de alle CV's inclusief die niet voldoen aan uitvoeringscriterium best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de alle CV's inclusief die niet voldoen aan uitvoeringscriterium offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 110 per uur. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma - Di - Wo - Do.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 19 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 17 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen apparatuur.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 10 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op wonesdag 11 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 16 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.