Regisseur Duurzaamheid

Aanvraagnummer	33752	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 25 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Wie zijn wij
Gemeente Maassluis, een stad met ruim 36.000 inwoners waar geschiedenis en scheepvaart samenkomen met nieuwe ideeën. Je komt terecht in een organisatie vol met trotse mensen, een plek waar we samen het verschil maken. Met bijna 300 medewerkers werken wij onder het motto: “Samen zijn wij Maassluis: Investeren in een duurzame toekomst”.

Opdracht
De gemeente Maassluis zoekt een ervaren Regisseur Duurzaamheid die verantwoordelijk is voor de integrale aansturing en doorontwikkeling van het programma Duurzaamheid. De regisseur bewaakt de samenhang tussen projecten, beleidslijnen en bestuurlijke ambities en begeleidt de overgang van programmatisch werken naar een duurzame borging binnen de lijnorganisatie. Daarnaast fungeert de regisseur als strategisch sparringpartner voor bestuur, directie en beleidsadviseurs.

De opdracht richt zich op het versterken van de samenhang tussen projecten en beleidsdoelen, het optimaal inzetten van capaciteit en middelen en het realiseren van bestuurlijk gedragen resultaten binnen de thema’s energie- en warmtetransitie, klimaatadaptatie en circulariteit. De regisseur coördineert de uitvoering van het programma Duurzaamheid. Daarbij wordt gestuurd op voortgang, prioritering, onderlinge afstemming en het behalen van afgesproken resultaten.

Daarnaast initieert en faciliteert de regisseur bestuurlijke en ambtelijke overleggen, bereidt besluitvormingsstukken voor en vertegenwoordigt de gemeente in regionale en provinciale samenwerkingsverbanden. Een belangrijk onderdeel van de opdracht is het adviseren en ondersteunen van de organisatie bij het duurzaam beleggen van taken, verantwoordelijkheden en processen binnen de reguliere organisatie, zodat de afhankelijkheid van programmatische sturing geleidelijk wordt afgebouwd.

De regisseur stuurt het Team Duurzaamheid inhoudelijk aan, b. Extern wordt samengewerkt met regionale partners, netbeheerders, woningcorporaties, energiecoöperaties en andere maatschappelijke organisaties. De opdrachtnemer neemt deel aan reguliere overlegstructuren en legt verantwoording af aan de opdrachtgever.

De opdracht resulteert onder meer in een toekomstbestendige inrichting van het programma Duurzaamheid, heldere rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie, . Daarbij wordt verwacht dat de regisseur zorgt voor een effectieve bestuurlijke afstemming en een sterke vertegenwoordiging van de gemeente in regionale samenwerkingsverbanden.

De opdrachtgever zoekt een resultaatgerichte, bestuurlijk sensitieve en verbindende professional die in staat is om beleid, uitvoering en organisatieontwikkeling met elkaar te verbinden en duurzaamheid structureel te verankeren binnen de gemeentelijke organisatie.

De door opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden zijn ingebed in de organisatie van opdrachtgever en/of worden ook (deels of geheel) verricht door werknemer(s) die in loondienst bij opdrachtgever werkzaam zijn. Uit de volgende organisatorische afspraken en voorwaarden blijkt waarom dit het geval is.

- Opdrachtnemer neemt deel aan reguliere werkoverleggen;
- Opdrachtnemer legt verantwoording af aan de opdrachtgever of een leidinggevende;
- De werkvorm is bepaald in onder andere: locatie en planning voor de te leveren resultaten;
- Er wordt gewerkt in team verband.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als programmamanager, regisseur, programmaregisseur, of vergelijkbaar binnen het domein duurzaamheid, energietransitie of warmtetransitie
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeentelijke organisatie.
3. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijke en stakeholdergerichte trajecten, zoals deelname aan bestuurlijke overleggen, opstellen van besluitvormingsstukken of advisering aan bestuurders
4. Uurtarief maximaal € 135,- exclusief btw, incl reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met het programmatisch aansturen van duurzaamheids-, energie- of warmtetransitieopgaven, waarbij sprake was van meerdere samenhangende projecten, stakeholders en bestuurlijke belangen (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het organiseren en leiden van samenwerking tussen interne teams en externe partners, inclusief regionale en provinciale vertegenwoordiging, en het opbouwen van draagvlak bij bestuur en maatschappij (30 punten);
7. Aantoonbare werkvervaring met het vertalen van complexe duurzaamheid- of energievraagstukken naar strategische keuzes, programmadoelstellingen en advies aan bestuur of directie (20 punten)
8. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (15 punten);
9. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe (maximaal 1/2 A4), waarin wordt ingegaan op geschiktheid voor deze opdracht, relevante ervaring en de beoogde aanpak voor het verankeren van duurzaamheid in de organisatie (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- **Bestuurlijke sensitiviteit**: In staat om bestuurlijke verhoudingen te herkennen en advies en communicatie daarop af te stemmen, essentieel voor effectieve besluitvorming en draagvlak.
- **Strategisch denken**: Vermogen om lange termijndoelen te formuleren en complexe duurzaamheidsvraagstukken te vertalen naar samenhangende programmadoelstellingen.
- **Verbindend vermogen**: Brengt verschillende interne en externe stakeholders bij elkaar en faciliteert consensus en samenwerking.
- **Helikopterview**: Houdt overzicht over meerdere projecten en processen en signaleert knelpunten en afhankelijkheden tijdig.
- **Resultaatgerichtheid**: Stuurt op meetbare doelen, bewaakt voortgang en neemt beslissingen om resultaatrealisatie te waarborgen.
- **Communicatieve vaardigheden**: Schrijft heldere beleidsstukken en communiceert overtuigend met bestuur, management en externe partners.
- **Analytisch vermogen**: Kan complexe informatie en trends analyseren en vertalen naar onderbouwde adviezen en prioriteiten.
- **Samenwerkingsgerichtheid**: Werkt effectief in teams en met ketenpartners, faciliteert participatie en weet rollen en verantwoordelijkheden helder te maken.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van alle cv's die punten scoren offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De alle cv's die punten scoren kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de alle cv's die punten scoren best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de alle cv's die punten scoren offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal

de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 30 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 27 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen nee
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 20 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 23 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 25 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.