Technisch Manager

Aanvraagnummer	33735	Start	Zo snel mogelijk
Duur	Tot en met 31 oktober 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 16 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Rijswijk
De gemeente Rijswijk bestaat uit ongeveer 600 collega's. Onze stad groeit. Er komen steeds meer inwoners bij. Ons dienstenpakket wordt groter en veranderingen gaan steeds sneller. Hierdoor zijn we als organisatie volop in beweging. Jouw ideeën en kennis kunnen we hierbij goed gebruiken.

In onze organisatie:

? Ben jij welkom met jouw ideeën en kennis
? Stimuleren we een inclusieve (werk)cultuur

Lees hier wat onze collega's zelf vertellen over onze gemeente: https://www.rijswijk.nl/boegbeelden

De opdracht
In de gemeente Rijswijk is het team Mobiliteit en Parkeren (team MEP) verantwoordelijk voor het bereikbaar houden van de stad door het initiëren van infrastructuurprojecten, het stimuleren en borgen van de modaliteiten en voor de verkeersveiligheid. We werken aan onze eigen projecten en aan integrale gebiedsontwikkelingen. Deze projecten worden de laatste jaren groter en complexer waarbij ook de intergemeentelijke belangen een rol spelen. Voor één van deze complexe en integrale projecten, project De Vlietlijn (MIRT Bereikbaarheid CID-Binckhorst) zoeken we binnen het Rijswijkse projectteam een **technisch manager**. De Vlietlijn volgt de MIRT systematiek. Voor dit project is binnen team MEP een eigen projectteam (ingericht volgens het IPM-model) aanwezig. Hierin werk je samen met de projectmanager, de strategisch omgevingsmanager, de projectsecretaris en met interne en externe specialisten.
De Vlietlijn (MIRT Bereikbaarheid CID-Binckhorst)
Het gebied CID-Binckhorst in Den Haag groeit. Er komen veel woningen en banen bij. De gemeente Rijswijk werkt in dit project samen met de gemeenten Leidschendam-Voorburg en Den Haag, het Rijk (I&W en BZK), de provincie Zuid-Holland en de MRDH aan de bereikbaarheid, leefbaarheid en verkeersveiligheid van het gebied. Eén van de maatregelen is De Vlietlijn, een nieuwe HOV-verbinding tussen Den Haag, Rijswijk en Leidschendam-Voorburg. Het project De Vlietlijn wordt aangestuurd door deze 7 gezamenlijke opdrachtgevers middels het centrale IPM-team (projectorganisatie). In dit complexe project met uiteenlopende belangen, is technisch management zeer belangrijk. Bovendien is de bestuurlijke aandacht groot.

De technisch managers van de opdrachtgevers zijn vertegenwoordigd in de projectgroep Technisch Management. Je bent verantwoordelijk voor het deelproject in Rijswijk: de herinrichting van de Geestbrugweg, de kruising met de Haagweg en de entree van het winkelcentrum 'Oud-Rijswijk' en ook voor de verbinding met het totale mobiliteitsproject De Vlietlijn. Je bent de intermediair tussen deze projectorganisatie en de stakeholders in de integrale projectomgeving en het eigen projectteam.

Binnen het intergemeentelijke ontwerpproces is het controleren op naleving van de realisatie- en beheereisen en belangen van Rijswijk zeer belangrijk. Je informeert de projectorganisatie en het projectteam over de ontwerpen en onderzoeken binnen elke fase van het MIRT traject. Door het organiseren van interne toets-momenten, zorg

je voor de borging binnen de gemeentelijke organisatie.

De werkzaamheden en taken voor het project De Vlietlijn (MIRT Bereikbaarheid CID-Binckhorst) bestaan onder andere uit:

- Je maakt onderdeel uit van het projectteam De Vlietlijn binnen de gemeente Rijswijk;
- Je vertegenwoordigt en adviseert de gemeente Rijswijk in het project middels je deelname in het technisch managementteam van het centrale IPM-team;
- Je levert technische bijdragen aan elke fase binnen het MIRT traject en de totstandkoming van de bestuurlijke besluitvorming aan het einde van deze fase en de begeleiding naar de volgende fase;
- Je adviseert per projectfase over de scope/diepgang van de maatregelen;
- Je begeleidt de reviews voor het schetsontwerp / voorlopig ontwerp en plan- en project-MER, en zorgt voor borging binnen de gemeente en opvolging van de uitkomsten richting het centrale IPM-team;
- Je adviseert over en coördineert de onderzoeksaspecten, en geeft inhoudelijk advies bij de onderzoeken binnen het MIRT traject en de m.e.r.-procedure;
- Je geeft inhoudelijk advies aan teamcollega's en collega's binnen het centrale IPM-team;
- Je adviseert over en stuurt op risico's en kosten;
- Je bent bekend met ambtelijke- en bestuurlijke besluitvormingsprocessen bij gemeente, MRDH, provincie en Rijk;
- Je hebt ervaring in het deelnemen aan en het aansturen van meerdere complexe multidisciplinaire projecten, waar meerdere bestuurlijke partijen bij betrokken zijn;
- Je hebt ervaring met tram en/of metro projecten in een binnenstedelijke omgeving;
- Je bevordert samenwerking en creëert draagvlak voor beleid;
- Je levert een actieve bijdrage aan het participatieproces, kwaliteit en eindresultaat.

De technisch manager is verantwoordelijk voor het behalen van de volgende concrete resultaten binnen het MIRT traject en plan-MER, binnen de afgesproken termijn:

- Het opstellen en bewaken van het KES document en de ontwerpnotities van de gemeente Rijswijk;
- Het toetsen van het SO, VO en DO ontwerp aan de door de gemeente gestelde eisen en voorwaarden wat resulteert in een geaccordeerd ontwerp per fase;
- Het inhoudelijk adviseren en beoordelen van de onderzoeken binnen het project zoals het plan- en project-MER en de ontwerpen. Dit advies omvat het controleren en het duiden van de onderzoeksresultaten en (schets-)ontwerpen binnen het project, de resultaten afwegende tegen de belangen en eisen van de gemeente Rijswijk;
- Het inhoudelijk adviseren van bestuur en wethouder resulterend in een voorstel voor realisatie en projectbesluit;
- Het adviseren bij de selectie van de onderzoeksbureaus, het controleren van de onderzoeksresultaten en het duiden van deze resultaten binnen het gehele project De Vlietlijn binnen het centrale IPM-team als vertegenwoordiger van de gemeente.

De technisch manager is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De functie wordt ook niet uitgevoerd door medewerkers die in dienstbetrekking zijn van de opdrachtgever en de specifieke kennis of certificering is niet in de organisatie beschikbaar. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De technisch manager bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau, in de richting van civiele techniek;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als technisch manager binnen gebiedsontwikkeling en/of infrastructurele projecten;
3. Aantoonbare werkervaring als technisch manager binnen ruimtelijke projecten in een verkenningsfase of studiefase;
4. Beschikbaar per november 2026 voor 16 uur per week gedurende de gehele opdrachtduur inclusief verlengingsopties.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als technisch manager van regionale bereikbaarheidsprojecten op het gebied van metro en/of tram (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring in de Metropoolregio Rotterdam Den Haag en het Haaglanden gebied i.v.m. het regionale project en de politieke aspecten (10 punten);
7. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer én fee Flextender (10 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met advisering op het gebied van ruimtelijke projecten binnen een gemeente (10 punten);
9. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als technisch manager in complexe projecten en MIRT-projecten, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met minimaal 2 concrete voorbeelden (40 punten);
    a. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring (40 punten);
    b. 7 tot 8 jaar aantoonbare werkervaring (30 punten);
    c. 6 tot 7 jaar aantoonbare werkervaring (20 punten);
    d. 5 tot 6 jaar aantoonbare werkervaring (10 punten);
    e. Minder dan 5 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr
Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 18 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 17 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 10 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 12 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 16 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.