Leidinggevende Intern, Werkbedrijf

FERM WERK
brengt mens en werk samen

Aanvraagnummer	33726	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 18 november 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Ferm Werk
Wij zijn Ferm Werk. We helpen mensen om mee te doen in de samenleving. Dat doen we voor de gemeenten Woerden, Bodegraven-Reeuwijk, Montfoort en Oudewater. Wij voeren de Participatiewet, de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet Inburgering uit. Dat betekent dat we mensen helpen met een bijstandsuitkering, het vinden van werk en integratie in de samenleving. We geloven dat iedereen iets kan bijdragen. Daarom bieden we persoonlijke begeleiding. Samen met werkgevers en andere organisaties vullen we vacatures op een inclusieve manier in met gemotiveerde medewerkers. We denken in kansen en adviseren over regelingen en subsidies. Samen maken we meedoen mogelijk.

Dit hebben we je te bieden
Ferm Werk biedt een werkomgeving waar iedereen zichzelf kan zijn en zich gewaardeerd voelt. Waar we elkaar inspireren, motiveren, verantwoordelijkheid nemen en feedback durven te geven. Je werkt samen met collega’s die verstand van zaken hebben. We streven naar een gevarieerde samenstelling van onze teams.

- Een uitdagende opdracht in een organisatie met een maatschappelijk doel: alle mensen mee laten doen naar eigen vermogen.
- De opdracht wordt fysiek op locatie in Woerden uitgevoerd, gezien de aard van de werkzaamheden.

Dit zijn wij
Wij zijn Ferm Werk. We helpen mensen om mee te doen in de samenleving. Dat doen we voor de gemeenten Woerden, Bodegraven-Reeuwijk, Montfoort en Oudewater.

- We ontwikkelen ons steeds verder tot hét regionale ontwikkelbedrijf voor inwoners die ondersteuning nodig hebben om stappen te zetten richting werk en participatie. Of het nu gaat om het vinden van passend werk, het ontvangen van een uitkering of het ontwikkelen van vaardigheden: we kijken naar wat iemand wél kan en hoe iemand zich verder kan ontwikkelen.

- We geloven dat iedereen iets kan bijdragen. Daarom bieden we persoonlijke begeleiding en werken we nauw samen met werkgevers en partners in de regio. Samen creëren we kansen en zorgen we voor inclusieve werkplekken.
- We denken in mogelijkheden, adviseren over regelingen en subsidies en zoeken steeds naar wat wél kan.

Samen maken we meedoen mogelijk.

Opdracht
Je maakt écht verschil door te werken bij een organisatie met maatschappelijke impact. Je stapt in op een mooi moment. Want we zijn volop in ontwikkeling en bouwen samen aan het ontwikkelbedrijf van de regio. Als interim leidinggevende praktijkopleiders en ploegleiders van de afdeling Intern lever je een grote bijdrage aan de ontwikkeldoelstelling van de afdeling Intern.

De afdeling Intern biedt zo'n 100 doelgroep medewerkers en deelnemers in trajecten zinvol, uitdagend en passend werk. Met alle leidinggevenden weten we het werk zo efficiënt mogelijk te organiseren om de financiële doelstellingen te behalen. Tegelijkertijd ligt de focus op inzicht krijgen in de competenties van doelgroep medewerkers, deze verder te ontwikkelen en nieuwe competenties aan te leren.

De combinatie van aansturing van het team en een inhoudelijk interessante opdracht maakt jouw functie interessant. Je werkt nauw samen met de teammanager Extern.

Een collega vertelt
"Binnen Ferm Werk kun je echt iets betekenen voor de mensen die onze hulp nodig hebben. Vooral de diverse club aan mensen die bij ons werken, maakt elke dag bijzonder."

Dit worden jouw werkzaamheden

- Alle werkzaamheden die horen bij het dagelijks leidinggeven van in totaliteit 13 praktijkopleiders en ploegleiders binnen de functionele inbedding en organisatie structuur;
- Samen met de praktijkopleiders en ploegleiders ben je verantwoordelijk voor het coachen, begeleiden, trainen en ontwikkelen van de doelgroep medewerkers en de deelnemers van trajecten die op de verschillende afdelingen van Intern zijn geplaatst;
- Je bewaakt de voortgang bij complexe ontwikkelings-, functionerings- en verzuimtrajecten bij de doelgroep medewerkers en trajectbegeleiders;
- Daarbij signaleer je knelpunten, draagt oplossingen aan en blijft actief betrokken;
- Je levert een actieve bijdrage aan het ontwikkelen van de afdeling;
- Je initieert procesverbeteringen en signaleert veranderingen in de behoeftes van de doelgroep medewerkers;
- Signalen omtrent ontwikkeling, verzuim, door- en uitstroom, trainingen, functioneren zet je om in concrete verbetervoorstellen;
- Je neemt deel aan reguliere projecten, levert een actieve bijdrage bij werk-leerlijnen en initieert ontwikkelings- en begeleidingsmethoden.

Dit wordt jouw opdracht

- Daarnaast vragen we je om in kaart te brengen wat nodig is om de dagelijkse aansturing en begeleiding van de praktijkopleiders en ploegleiders goed te borgen, nu en op langere termijn;
- Je levert hierover een onderbouwd advies op en draagt actief bij aan de praktische uitvoering van de opdracht;
- Je rapporteert hierbij direct aan de teammanager Extern en dus onder directe leiding en toezicht;
- Ferm Werk is als organisatie in ontwikkeling en een groot gedeelte van jouw tijd gaat naar de begeleiding van de praktijkopleiders en ploegleiders.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
2. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als functioneel leidinggevende binnen een overheidsorganisatie;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen een sociaal ontwikkelbedrijf, sociale werkvoorziening, werkontwikkelbedrijf of organisatie actief binnen de Participatiewet;
5. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden en ontwikkelen van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt;
6. Aantoonbare werkervaring met complexe functionerings-, ontwikkelings- en/of verzuimvraagstukken;
7. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, (én) parkeerkosten (én fee Flextender).

Selectiecriteria

8. Aantoonbare werkervaring met organisatieontwikkeling en/of het initiëren en implementeren van procesverbeteringen binnen een uitvoeringsorganisatie (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het analyseren van een bestaande organisatiestructuur of aansturingsmodel en het opleveren én implementeren van verbetervoorstellen (25 punten);
10. Aantoonbare werkervaring als leidinggevende binnen een sociaal ontwikkelbedrijf, sociale werkvoorziening of vergelijkbare omgeving (30 punten);
    a. 5 jaar of meer (30 punten);
    b. 3 tot 5 jaar (15 punten);
    c. tot 3 jaar of geen herleiding (0 punten).
11. Aantoonbare werkervaring met het coachen, begeleiden en ontwikkelen van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt (25 punten);
    a. 5 jaar of meer (30 punten);
    b. 3 tot 5 jaar (15 punten);
    c. tot 3 jaar of geen herleiding (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Affiniteit met de doelgroep;
- Inzicht hebben in mogelijkheden richting arbeidsparticipatie en ontwikkeling;
- Kunnen motiveren en omgaan met weerstand;
- Je bent daadkrachtig en weet door te pakken;
- Je denkt in kansen en mogelijkheden;
- Je hebt een helikopterview;
- Je bent organisatiesensitief en weet belangen zorgvuldig af te wegen;
- Je werkt zelfstandig en neemt initiatief;
- Je communiceert helder en voert ook lastige gesprekken op een respectvolle manier.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tm vrijdag
Is hybride werken mogelijk: Nee

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 26 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 23 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding;

- ‘Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.’

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 12 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 16 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 18 november 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kan je reageren.