Communicatieadviseur Marketing Slim & Schoon Onderweg

Aanvraagnummer	33625	Start	01-01-2027 of eerder wanneer mogelijk
Duur	31 december 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
Slim & Schoon Onderweg is een samenwerkingsverband tussen diverse partners en werkt aan slimme en duurzame mobiliteit in de regio Arnhem-Nijmegen. We werken onder andere aan de werkgeversaanpak, fietsstimulering, openbaar vervoer, onderwijsaanpak, bewonersaanpak, hinderaanpak, deelmobiliteit en andere projecten die bijdragen aan duurzame reiskeuzes. Je maakt onderdeel uit van het communicatieteam van Slim & Schoon Onderweg, bestaande uit een allround communicatieadviseur en een communicatieadviseur projecten. Bij projectcommunicatie maak je ook deel uit van het projectteam van het betreffende project. Je hebt geen vaste werklocatie en werkt vanuit huis of op locatie in de regio, onder meer bij de Groene Metropoolregio Arnhem Nijmegen, een van onze gemeenten of een andere locatie. Je zorgt zelf voor een laptop, telefoon en andere faciliteiten. Je krijgt een mailadres van Slim & Schoon Onderweg.

Opdracht
Het programma Slim & Schoon Onderweg zoekt een communicatieadviseur met een stevige basis in marketing. Je weet hoe je digitale middelen inzet, campagnes opzet en monitort, en hoe je data gebruikt om communicatie te versterken.

Je werkt in een klein, betrokken team waarin je zelfstandig kunt opereren en makkelijk schakelt tussen projecten. Je werkt aan het programma Slim & Schoon Onderweg als geheel en aan de versterking van het merk S&SO. Je werkt aan algemene campagnes voor gedragsverandering en voor afstemming tussen de verschillende deelcampagnes, zorgt ervoor dat landelijke campagnes regionaal worden uitgevoerd en werkt aan specifieke projecten, zoals de onderwijsaanpak, de bewonersaanpak en deelmobiliteit.

Je adviseert projectleiders en partners over de communicatieaanpak en vertaalt deze naar concrete, uitvoerbare acties. Ook stem je af met communicatieadviseurs van partners, onderwijsinstellingen, gemeenten en andere stakeholders en stuurt campagnebureau’s aan en werkt met hen samen.

Je haalt informatie op binnen projectteams en vertaalt deze naar heldere communicatie, zoals webteksten, nieuwsberichten, interviews en socialmediaposts. Je organiseert en voert communicatie uit rond acties en evenementen, zoals (fiets)challenges, bewonerscampagnes en onderwijsactiviteiten.

Je hebt aantoonbare ervaring met digitale middelen en online zichtbaarheid.

Je werkzaamheden omvatten onder andere:

- Opzetten en monitoren van online campagnes.
- Analyseren van online gedrag en bereik via onder andere Google Analytics en social dashboards.
- Optimaliseren van content en campagnes op basis van data.
- Vergroten van het online bereik van projecten en acties.

Je zet deze vaardigheden ook in om het merk Slim & Schoon Onderweg verder te versterken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Beschikbaar per 01-01-2027 of eerder wanneer mogelijk voor de gehele duur van de opdracht, inclusief verlengingen;
2. Een maximum uurtarief van € 95,- excl. btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;
3. Aantoonbaar een afgeronde hbo-opleiding in communicatie, marketing of een vergelijkbare richting;
4. Aantoonbaar minimaal 3 jaar relevante werkervaring (vanaf 2020) als communicatieadviseur of content-/campagnemaker voor een gemeente of samenwerkingsverband;
5. Aantoonbaar recente kennis en minimaal 2 jaar werkervaring (vanaf 2020) met het schrijven en redigeren van content relaterent aan deze opdracht.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbaar meerdere jaren werkervaring (vanaf 2018) in de regio Arnhem/Nijmegen relaterend aan deze opdracht (20 punten);
7. Je hebt bij voorkeur ervaring met SEO, conversieoptimalisatie en online campagnes, geef hiervan twee beknopte voorbeelden (30 punten);
    a. 2 voorbeelden (30 punten);
    b. 1 voorbeeld (15 punten);
    c. 0 voorbeelden (0 punten);
8. Je weet hoe je verschillende doelgroepen, in het bijzonder werkgevers, bereikt en activeert, geef hiervan een beknopt voorbeeld (30 punten);
    a. 1 voorbeeld (30 punten);
    b. 0 voorbeelden (0 punten);
9. Je hebt affiniteit, werkervaring met duurzame mobiliteit en gedragsverandering in het openbaar domein, geef hiervan een beknopt voorbeeld (20 punten);
    a. 1 voorbeeld (0 punten);
    b. 0 voorbeelden (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Communicatief vaardig;
- Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Samenwerken;
- Zelfstandig werken;
- Proactiviteit;
- Omgevingsbewustzijn;
- Analyserend vermogen;
- Plannen en organiseren;
- Resultaatgericht werken.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Alle cv's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Alle cv's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de Alle cv's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal Max €95,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
U voegt een cv van maximaal 3 pagina's A4 toe. (Indien het cv (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het cv is in het Nederlands gesteld in lettertype Arial 10 (of vergelijkbaar) en bij voorkeur in PDF-formaat. In het cv dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld. NB. Het cv dient ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria gegeven antwoorden. Daarnaast dient u bij alle eisen en de gunningscriteria kwaliteit de antwoorden/beschrijvingen in de ingediende offerte bij te voegen. Verwijzingen naar ALLEEN het cv en/of andere documenten bij de toelichting op de eisen en de gunningscriteria kwaliteit kan leiden tot uitsluiting.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma - Di- Wo - Do - Vrij.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 17 november en woensdag 18 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 16 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste;
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M;
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen n.t.b.;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 9 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 10 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 13 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.