Ervaren Communicatieadviseur Projecten Slim & Schoon Onderweg

Aanvraagnummer	33624	Start	01-01-2027 of eerder wanneer mogelijk
Duur	31 december 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie
Slim & Schoon Onderweg is een samenwerkingsverband tussen diverse partners en werkt aan slimme en duurzame mobiliteit in de regio Arnhem-Nijmegen. We werken onder andere aan de werkgeversaanpak, fietsstimulering, openbaar vervoer, onderwijsaanpak, bewonersaanpak, hinderaanpak, deelmobiliteit en andere projecten die bijdragen aan duurzame reiskeuzes. Je maakt deel uit van het communicatieteam van Slim & Schoon Onderweg en stemt daarin af over de communicatie van het programma. Je hebt geen vaste werklocatie en werkt vanuit huis of op diverse locaties in de regio, onder meer bij de Groene Metropoolregio Arnhem Nijmegen, Rijkswaterstaat of op een locatie in Nijmegen. Je zorgt zelf voor een laptop, telefoon en andere faciliteiten. Je krijgt een mailadres van Slim & Schoon Onderweg.

Opdracht
Wil jij communicatie inzetten om duurzame mobiliteit en gedragsverandering in de regio Arnhem-Nijmegen verder te brengen? Voor het programma Slim & Schoon Onderweg zoeken we een ervaren communicatieadviseur projecten.

Als communicatieadviseur ben je onderdeel van de projectteams van de betreffende projecten. Je denkt mee over de communicatiestrategie en vertaalt plannen en ontwikkelingen naar concrete communicatie. Je adviseert projectleiders en collega’s, maar steekt ook zelf de handen uit de mouwen.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Ontwikkelen en uitvoeren van communicatieaanpakken voor projecten en campagnes.
- Adviseren over communicatie en het vertalen van plannen naar concrete acties.
- Schrijven en redigeren van content voor websites, nieuwsbrieven, LinkedIn en andere kanalen.
- Ontwikkelen en begeleiden van communicatiemiddelen en campagnes.
- Onderhouden van contacten met projectpartners, werkgevers en andere stakeholders.
- Ophalen van verhalen en ontwikkelingen uit de projecten en deze vertalen naar aansprekende communicatie.
- Meedenken over de koers en communicatie-inzet voor de komende periode.

De opdracht combineert strategisch advies met praktische uitvoering. Je bent dus niet alleen degene die adviseert wat er moet gebeuren, maar pakt ook zelf de uitvoering op. Vooralsnog ga je vooral de projecten Werkgeversaanpak, A12 Slim Reizen en de Hinderaanpak ondersteunen. Een belangrijk onderdeel van je werk is communicatie richting werkgevers en werknemers. Je helpt mee om werkgevers te informeren, inspireren en activeren rond duurzame mobiliteit. Daarbij is er ruimte om verhalen uit de regio zichtbaar te maken en kennis te delen.

Je werkt in een klein en betrokken communicatieteam van S&SO en bent daarnaast onderdeel van de projectteams waarvoor je communicatie verzorgt. Daardoor zit je dicht op de inhoud en kun je snel schakelen met

collega’s en partners. Je krijgt de ruimte om mee te denken over de communicatiekoers voor de komende periode én om die koers zelf in de praktijk te brengen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Beschikbaar per 01-01-2027 of eerder wanneer mogelijk voor de gehele duur van de opdracht, inclusief verlengingen;
2. Een maximum uurtarief van € 95,- excl. btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender;
3. Aantoonbaar door opleiding en/of werkervaring acterend op minimaal hbo werk- en denkniveau;
4. Aantoonbaar minimaal 3 werkervaring (vanaf 2021) als communicatieadviseur of vergelijkbare rol relaterend aan deze opdracht;
5. Aantoonbaar minimaal 2 jaar (vanaf 2021) werkervaring met project- en programmacommunicatie;
6. Aantoonbaar recente kennis en minimaal 2 jaar werkervaring (vanaf 2021) met het schrijven en redigeren van content voor websites, nieuwsbrieven, LinkedIn en andere kanalen.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbaar meerdere jaren werkervaring (vanaf 2020) in de regio Arnhem/Nijmegen relaterend aan deze opdracht (30 punten);
8. Je weet hoe je verschillende doelgroepen, in het bijzonder werkgevers, bereikt en activeert, geef hiervan een beknopt voorbeeld (20 punten);
    a. 1 voorbeeld (20 punten);
    b. 0 voorbeelden (0 punten);
9. Je hebt affiniteit met duurzame mobiliteit en gedragsverandering, geef hiervan een beknopt voorbeeld (20 punten);
    a. 1 voorbeeld (20 punten);
    b. 0 voorbeelden (0 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met een werkgeversaanpak, mobiliteitsprojecten of Slim & Schoon Onderweg is een pré, geef hiervan twee beknopte voorbeelden (30 punten);
    a. 2 voorbeelden (30 punten);
    b. 1 voorbeeld (15 punten);
    c. 0 voorbeelden (0 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Strategisch en praktisch kunnen werken;
- Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Samenwerken;
- Zelfstandig werken;
- Proactiviteit;
- Omgevingsbewustzijn.

Aantal benodigde professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Alle cv's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria

in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Alle cv's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de Alle cv's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal Max € 95,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
U voegt een cv van maximaal 3 pagina's A4 toe. (Indien het cv (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het cv is in het Nederlands gesteld in lettertype Arial 10 (of vergelijkbaar) en bij voorkeur in PDF-formaat. In het cv dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld. NB. Het cv dient ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria gegeven

antwoorden. Daarnaast dient u bij alle eisen en de gunningscriteria kwaliteit de antwoorden/beschrijvingen in de ingediende offerte bij te voegen. Verwijzingen naar ALLEEN het cv en/of andere documenten bij de toelichting op de eisen en de gunningscriteria kwaliteit kan leiden tot uitsluiting.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma - DI- Wo - Do - Vrij.
Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 17 november en woensdag 18 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 16 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste;
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M;
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen n.t.b.;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 9 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 10 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 13 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.