Data Engineer

gemeente Zoetermeer

Aanvraagnummer	33554	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.
De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.
De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.
Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet?conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Conform de aangepaste afspraken rondom payrolling voor gemeenten, is het niet mogelijk op te reageren via een payroll constructie.

Organisatie
Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. Met hart voor de stad samen bouwen aan het Zoetermeer van vandaag én morgen. Dat is de misse waar wij voor gaan!

Afdeling
Als Data Engineer speel je een sleutelrol in het opzetten en doorontwikkelen van ons nieuwe datafundament. Je richt je op het ontwerpen, bouwen en optimaliseren van robuuste datapijplijnen (ETL/ELT) en het duurzaam ontsluiten van uiteenlopende bronnetwerken.

Je werkt niet alleen aan het beheren van de bestaande omgeving, maar legt met name de basis voor de nieuwe data-architectuur. Hierbij werk je nauw samen met data-architecten, BI-ontwikkelaars, de entreprise architect en de vakafdelingen. Samen realiseren jullie schaalbare, kwalitatieve en betrouwbare data-oplossingen waarmee Zoetermeer haar maatschappelijke en bedrijfsvoeringsdoelstellingen optimaal kan sturen.

Opdracht
Als Data Engineer speel je een sleutelrol in het opzetten, realiseren en doorontwikkelen van het nieuwe datafundament van de gemeente Zoetermeer. In deze functie richt je je op het ontwerpen, bouwen en optimaliseren van robuuste datapijplijnen (ETL/ELT) en het duurzaam ontsluiten van uiteenlopende interne en externe databronnen. Je werkt zowel aan het beheer en de verdere ontwikkeling van de bestaande dataomgeving als aan de realisatie van een toekomstbestendig datalandschap.

Binnen deze opdracht ben je verantwoordelijk voor het verder vormgeven en implementeren van het nieuwe datafundament van de gemeente Zoetermeer. Je levert een actieve bijdrage aan de migratie naar de nieuwe dataomgeving en zorgt ervoor dat gegevens op een betrouwbare, veilige en efficiënte wijze beschikbaar worden gesteld aan de organisatie. Daarbij werk je nauw samen met data-architecten, BI-ontwikkelaars, de enterprise architect en diverse vakafdelingen om schaalbare, kwalitatief hoogwaardige en toekomstbestendige data-oplossingen te realiseren.

De werkzaamheden bestaan onder meer uit het ontwerpen, ontwikkelen en onderhouden van efficiënte data-integraties en datapijplijnen, het modelleren van datastructuren ter ondersteuning van analytics, business intelligence en operationele rapportages, en het ontsluiten van databronnen met aandacht voor datakwaliteit, beveiliging, beschikbaarheid en herbruikbaarheid. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het signaleren, analyseren en oplossen van data-incidenten en draag je zorg voor de continuïteit, stabiliteit en performance van het dataplatform.

Met jouw technische expertise en pragmatische aanpak lever je een belangrijke bijdrage aan de verdere professionalisering van de data- en informatievoorziening binnen de gemeente Zoetermeer. Daarmee ondersteun je de organisatie in haar ambitie om datagedreven te werken en haar maatschappelijke en bedrijfsvoeringsdoelstellingen optimaal te realiseren.

De door opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden zijn ingebed in de organisatie van opdrachtgever en/of worden ook (deels of geheel) verricht door werknemer(s) die in loondienst bij opdrachtgever werkzaam zijn. Uit de volgende organisatorische afspraken en voorwaarden blijkt waarom dit het geval is.

- Opdrachtnemer neemt deel aan reguliere werkoverleggen;
- Opdrachtnemer legt verantwoording af aan de opdrachtgever of een leidinggevende;
- De werkvorm is bepaald in onder andere: locatie en planning voor de te leveren resultaten;
- Er wordt gewerkt in team verband.

Vereisten / knock-out criteria

1. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
2. De gemeente vraagt van de opdrachtnemer bij het contract onder leiding en toezicht dat ze gebruik maken van een G-rekening. Dit dient op het moment van inschrijving ingeregeld te staan in het leveranciersaccount of in het cv benoemd staan. Indien de inschrijver op grond van wet- of regelgeving of een geldige vrijstelling niet verplicht is gebruik te maken van een G rekening, volstaat de inschrijver met het overleggen van passende en verifieerbare documenten waaruit deze uitzondering blijkt;
3. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij);
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als Data Engineer, Data Developer, ETL Developer of een vergelijkbare functie;
5. Aantoonbare werkervaring met het ontwerpen, ontwikkelen en beheren van datapijplijnen en ETL/ELT-processen;
6. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met SQL en relationele databases, zoals Oracle, SQL Server of vergelijkbaar, benoem duidelijk met welke databases is gewerkt en binnen welke opdrachten deze ervaring is opgedaan;
7. Aantoonbare werkervaring met het ontsluiten en integreren van meerdere interne en externe databronnen;
8. Uurtarief maximaal € 110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

9. Aantoonbare werkervaring met het opzetten, migreren of doorontwikkelen van een datawarehouse, dataplatform of datafundament (35 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met datamodellering voor business intelligence, analytics en rapportages, inclusief het toepassen van methodieken zoals Kimball of stermodellering (20 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met het werken in een multidisciplinair team, waarbij is samengewerkt met data-architecten, BI-specialisten, informatieanalisten, functioneel beheerders en/of business stakeholders (25 punten);
12. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met Python voor data-engineering, data-transformaties en het bouwen van datapijplijnen (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen: Je bent in staat complexe datavraagstukken snel te doorgronden, verbanden te leggen en technische problemen gestructureerd te analyseren. Hierdoor kom je tot duurzame en effectieve oplossingen.
- Samenwerken: Je werkt effectief samen met data-architecten, BI-specialisten, informatieanalisten, functioneel beheerders en andere stakeholders. Je stemt werkzaamheden goed af en draagt bij aan gezamenlijke resultaten.
- Resultaatgerichtheid: Je houdt focus op het realiseren van concrete resultaten en levert kwalitatief hoogwaardige data-oplossingen binnen de gestelde planning en kaders.
- Oplossingsgerichtheid: Je signaleert knelpunten en data-incidenten tijdig en komt proactief met praktische en haalbare verbetervoorstellen. Je schakelt snel bij veranderende omstandigheden.
- Communicatieve vaardigheden: Je bent in staat technische vraagstukken en oplossingen helder uit te leggen aan zowel technische als niet-technische stakeholders, waardoor samenwerking en besluitvorming worden ondersteund.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 10 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 10 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 10 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Schaal
Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 10a (nieuwe structuur). Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de wet gelijke behandeling.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals
1.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina’s cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen
De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: ma – di – wo – do – vr

Planning
De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op vrijdag 20 november 2026, vanaf 09:00 uur tot 14:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 16 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 9 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op dinsdag 10 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 13 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.