

Manager Projectbeheersing (IPM-rol)

Kersenweide en Oranjebuurt



Aanvraagnummer	33535	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	24 (16 uur/wk (Project Kersenweide) en 8 uur/wk (project Oranjebuurt)) uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 6 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever.

De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving.

Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd.

Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Gemeente Bunnik is een veelzijdige en ambitieuze gemeente die zich graag als een krachtige partner opstelt in regionale netwerken. Al onze medewerkers leveren hun bijdrage aan de Bunnikse kwaliteit in een groene, gezonde en slimme regio. Dat doen wij aan de hand van het collegeprogramma 'Bunnik bouwen voor elkaar' waarin voor de komende jaren de belangrijkste opgaven voor gemeente Bunnik staan geformuleerd.

Werken bij gemeente Bunnik betekent steengoed zijn in je vak. We worden geïnspireerd en uitgedaagd door de rol van de lokale overheid in het midden van de samenleving. We durven nieuwe wegen te bewandelen, houden van aanpakken en kunnen snel inspelen op relevante geluiden in onze samenleving. In dialoog zoeken we naar oplossingen. Dat doen we met inwoners, ondernemers en de partners in de regio.

Link naar projectspecifieke informatie:

[Het project | Kersenweide Odijk](https://kersenweideodijk.nl/over+kersenweide/default.aspx) <https://kersenweideodijk.nl/over+kersenweide/default.aspx>

[Oranjebuurt](https://www.bunnik.nl/de-gemeente-in-ontwikkeling/oranjebuurt) <https://www.bunnik.nl/de-gemeente-in-ontwikkeling/oranjebuurt>

Opdracht

Ter vervanging van een zieke collega zijn wij opzoek naar een Manager Projectbeheersing. De Manager Projectbeheersing project Kersenweide (IPM-team) en Oranjebuurt houdt zich bezig met de volgende

werkzaamheden:

Projectbeheersing en -sturing

- Signaleren van afwijkingen ten opzichte van planning, budget, scope en kwaliteit;
- Adviseren van de projectmanager over beheersmaatregelen en bijsturingsacties;
- Zorgdragen voor een voorspelbare en beheersbare projectuitvoering.

Planning en voortgang

- (Laten) Opstellen, beheren en actualiseren van projectplanningen;
- Bewaken van mijlpalen, deadlines en kritieke paden;
- Monitoren van de voortgang en analyseren van eventuele vertragingen;
- Coördineren van voortgangsrapportages en planningssessies.

Financiële beheersing

- Aansturen planeconoom (GREX);
- Opstellen en bewaken van langjarige projectbudgetten en kostenramingen;
- Monitoren van projectuitgaven, verplichtingen en prognoses;
- Signaleren van financiële risico's en afwijkingen;
- (Mede) Opstellen van financiële rapportages voor opdrachtgever, management en bestuur.

Risicomanagement

- De rol van "risicomanager Kersenweide " wordt door een zittend projectteamlid ingevuld, afstemming en eventueel coaching is gewenst.

Kwaliteitsmanagement

- Opzetten en bewaken van kwaliteitsprocessen binnen het project;
- Organiseren van audits, reviews en kwaliteitscontroles.

Rapportages en managementinformatie

- Opstellen van integrale voortgangsrapportages en dashboard;
- Signaleren van trends en ontwikkelingen die invloed hebben op het project.

Informatiemanagement

- Organiseren van een betrouwbare en actuele projectadministratie;
- Zorgdragen voor uniforme vastlegging van projectgegevens;
- Verbinden van informatie uit planning, financiën, risico's en capaciteit;
- Bewaken van de kwaliteit van projectdata en managementinformatie.

Samenwerking binnen het IPM-team Kersenweide

- Actief samenwerken met de projectmanager en de managers Omgevingsmanagement, Techniek en Contractmanagement;
- Verbinden van de verschillende disciplines binnen het project;
- Fungeren als sparringpartner van de projectmanager op strategisch en tactisch niveau.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar relevante en aantoonbare werkervaring in de IPM-rol van Manager Projectbeheersing bij een gemeente, provincie of RWS;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
3. Aantoonbare werkervaring met financiële projectbeheersing en grondexploitaties.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met grootschalige woningbouw- en gebiedsontwikkelingsprojecten; (35 punten)
5. Aantoonbare werkervaring met bestuurlijk complexe projecten binnen gemeenten; (35 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met risicomanagement en coaching van projectteamleden. (30 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch sterk;
- Resultaatgericht;
- Proactief en besluitvaardig;
- Projectmatig werken;
- Sterke communicatieve vaardigheden;
- Verbindend en samenwerkingsgericht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr (inzet in overleg)

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk zo snel als mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

De aanbestedende dienst kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 4 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 5 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 6 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kun je reageren.