(Thema)Coördinator ‘aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt’

Aanvraagnummer	33527	Start	1 januari 2027
Duur	Tot en met 31 december 2027 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 tot 20 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 20 november 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Opdrachtgever
Regio Rivierenland is het samenwerkingsverband van acht gemeenten in de Tielerwaard, de Culemborgerwaard, de Betuwe, de Bommelerwaard en het westen van het Land van Maas en Waal. De gemeenten zijn Buren, Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel. Regio Rivierenland ondersteunt de samenwerking van gemeenten. Regio Rivierenland is het overheidsonderdeel van FruitDelta Rivierenland, een overkoepelende samenwerking tussen overheid, ondernemers, onderwijs, onderzoek en ondernemende inwoners.

Voor deze opdracht werk je binnen het team van Arbeidsmarktregio Rivierenland. Arbeidsmarktregio Rivierenland is een bestuurlijke netwerkorganisatie met als doel een inclusieve arbeidsmarkt realiseren en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt verbeteren. Aangesloten partners zijn: de acht gemeenten binnen Rivierenland, UWV, vertegenwoordigers van werkgevers -en werknemersverenigingen (waaronder VNO-NCW, FNV en CNV), vertegenwoordigers van onderwijsinstellingen (mbo, VSO/PrO), SBB en andere regionale partners. De partners binnen Arbeidsmarkregio Rivierenland werken gezamenlijk aan de activiteiten in de meerjarenagenda onderwijs & arbeidsmarkt 2026-2030.

Opdracht
Binnen het team van Arbeidsmarktregio Rivierenland zoeken we een communicatief sterke coördinator voor het thema ‘aansluiting onderwijs & arbeidsmarkt’. Binnen de meerjarenagenda onderwijs & arbeidsmarkt 2026-2030 zijn er verschillende thema’s, programma en activiteiten benoemd welke een nauwe aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt vragen. Een van de thema’s richt zich op de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt. Binnen dit thema horen verschillende projecten en activiteiten. Denk hierbij aan de HBO Hub Rivierenland, doorontwikkeling van het Praktijklab naar een Talentenatelier, het Regionaal Stagebureau, projecten die bijdragen aan de doorontwikkeling van het Werkcentrum Rivierenland, Scholingsmakelaar, The Learnspot, Digikrachtig Rivierenland en sectorale ontwikkelpaden. Doel van al deze activiteiten is om het onderwijs nog beter te laten aansluiten op en laten bijdragen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt in Rivierenland. Voor een aantal van deze activiteiten zoeken wij een coördinator die, afhankelijk van de status van de verschillende projecten, wisselende rollen kan vervullen. Een aantal projecten vragen om een meer verkennende rol, andere om een meer verbindende, uitvoerende, faciliterende of communicatieve rol.

Het resultaat is dat de verschillende activiteiten na afloop van de uitvoeringsagenda 2026-2027, 2028-2029 en na afloop van de Regio Deal financiering, de verschillende projecten (bij succesvolle afronding of resultaten) duurzaam kunnen worden geborgd in de regio. De (thema)coördinator speelt hierin een belangrijke rol.

De opdrachtnemer bepaalt binnen de doelstellingen en randvoorwaarden van de Meerjarenagenda 2026-2030 zelfstandig de aanpak, planning en wijze van uitvoering van de opdracht.

Kerntaken van de opdracht

- Uitvoeren verkenning en doorontwikkeling HBO Hub Rivierenland in samenwerking met betrokken partners (onderwijs MBO/HBO, werkgevers, VNO-NCW en sectoren). De HBO Hub Rivierenland is een project in het kader van de RegioDeal FruitDelta en vraagt in samenwerking met de projectleider RegioDeal ook om monitoring en verantwoording (inhoudelijk / financieel).
- Facilitator van de verbinding in verschillende projecten waar het onderwijs uitvoerende partner is zoals de doorontwikkeling Praktijklab naar Het Talentatelier, het Regionaal Stagebureau, Digikrachtig Rivierenland en projecten die bijdragen aan de doorontwikkeling Werkcentrum Rivierenland (onder andere het deelproject van The Learnspot en de scholingsmakelaar).
- Signaleren, verkennen en pakken van kansen voor nieuwe initiatieven op het snijvlak van onderwijs en arbeidsmarkt en deze waar passend samen met regionale partners verder ontwikkelen.
- Verbinding leggen met andere thema's in de Meerjarenagenda 2026-2030, waaronder Leven lang ontwikkelen (LLO), Van school naar duurzaam werk en de inclusieve arbeidsmarkt. Zo lever je een bijdrage aan de samenhang tussen initiatieven op het gebied van onderwijs, arbeidsmarkt en LLO.
- Deelname aan team overleggen programmabureau Arbeidsmarktregio Rivierenland in verband met verbinding en afstemming van projecten en thema's als onderdeel van de Meerjarenagenda 2026-2030. voor zover noodzakelijk voor afstemming en realisatie van de opdrachtresultaten.
- Versterken en verduurzamen van de samenwerking onderwijs (VO, MBO, VSO/PrO, HBO en WO, sectoren en private onderwijspartner) vanuit het netwerk van de arbeidsmarktregio.
- Versterken en verduurzamen van de samenwerking tussen onderwijs en werkgevers in samenwerking met partners uit het netwerk.
- Onderzoeken mogelijkheden voor verduurzaming bij succesvolle resultaten / afronding van de projecten.
- Vastleggen van voortgang en rapporteren over voortgang projecten aan Partneroverleg en Regionaal Beraad Arbeidsmarktregio Rivierenland.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelorniveau;
2. Aantoonbare werkervaring op het gebied van de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring binnen een arbeidsmarktregio**.** Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject;
4. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen en uitvoeren van projecten waarbij meerdere publieke en private partijen betrokken zijn. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject;
5. Aantoonbaar beschikbaar om de opdracht binnen de overeengekomen looptijd uit te voeren, uitgaande van een gemiddelde inzet van 16 tot 20 uur per week.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen, versterken en bevorderen van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject, waarbij wordt ingegaan op de eigen rol, werkzaamheden en behaalde resultaten (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring binnen een arbeidsmarktregio en/of publiek-private netwerkorganisatie. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het faciliteren, ontwikkelen, uitvoeren en monitoren van projecten waarbij meerdere publieke en private partijen betrokken zijn. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject, waarbij wordt ingegaan op de samenwerking tussen de betrokken partijen en de behaalde resultaten (25 punten);
9. Aantoonbare kennis van en/of werkervaring binnen het onderwijs- en arbeidsmarktnetwerk in Rivierenland. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Samenwerken;
- Organiseren;
- Resultaatgericht werken;
- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling);
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk);
- Overtuigen;
- Omgevingsbewustzijn;
- Stakeholdermanagement / Verbindend vermogen.

Benodigd aantal professionals
1.

Beoordelingsprocedure
Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria
Flextender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van 5 offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De 5 kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flextender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 5 best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flextender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de 5 offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).
De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek
Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader

gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal
Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11a. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen
Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.
**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling*.

Werkdagen
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen:in overleg
Is hybride werken mogelijk: ja

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 30 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 24 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding;
- BYOD (bring your own device) is voor deze opdracht niet van toepassing;
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 6 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 11 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kan je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 20 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren