

Projectleider wonen met een plus en woonzorgzone



Aanvraagnummer	33510	Start	Zo snel mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	Gemiddeld 27, maar flexibel in bandbreedte van 16 tot 32 u/wk uur	Einde inschrijfdatum	maandag 9 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Opdrachtgever

Met ruim 65.000 inwoners vormt Gemeente Katwijk een krachtige gemeentelijke organisatie en is zij tegelijk in staat om dichtbij en samen met de inwoners van de vier kernen Katwijk aan Zee, Katwijk aan den Rijn, Rijsburg en Valkenburg te werken aan de kwaliteit van werken, wonen en leven. Meer informatie is te vinden op www.katwijk.nl.

Context opdracht

In 2024 is het Katwijkse Actieplan Wonen, Zorg en Welzijn 2024-2026 vastgesteld. Op dit moment wordt een update van het actieplan geschreven voor 2027-2029. Het actieplan is de basis voor de programmatische aanpak en samenwerking tussen zorgpartijen, gemeente, woningcorporatie en welzijnsorganisatie. Deze partijen zijn vertegenwoordigd in een project- en stuurgroep. De ambities zijn helder:

- Katwijk is een inclusieve gemeente: ook kwetsbare mensen moeten in Katwijk kunnen (blijven) wonen, deel kunnen nemen aan de Katwijkse samenleving en niet in een isolement leven.
- Inwoners die intensieve verzorging nodig hebben moeten ook in Katwijk een passend zorgaanbod krijgen.
- In Katwijk kunnen kwetsbare inwoners ook in 2030 en daarna nog de juiste ondersteuning en zorg krijgen.
- Inwoners hebben regie over hun eigen leven en benutten hun eigen kracht en netwerk.
- Er is een passend aanbod aan welzijn, ondersteuning en indien nodig zorg.

Om invulling te geven aan deze ambities, zijn er nieuwe woonvormen en nieuwe vormen van samenwerken nodig die bijdragen aan het passend wonen van senioren, een efficiëntere inzet van (zorg)personeel, meer inzet op preventie en het beschikbaar en toegankelijk houden van zorg voor ouderen, nu en in de toekomst. Wonen met een Plus is een voorbeeld van zo'n woonvorm, gesitueerd in een woonzorgzone. Een woonzorgzone is omschreven als een afgebakend deel van een bestaande wijk waar ouderen en kwetsbare inwoners zelfstandig kunnen blijven wonen doordat wonen, welzijn, ondersteuning en zorg wijkgericht samenkomen. Er wordt een zorgzame buurt gerealiseerd en dagelijkse voorzieningen, ontmoeting, informatie, ondersteuning en zorg liggen in een veilige, toegankelijke omgeving op loop- en rollatorafstand, met circa 500 meter als richtlijn.

De zone blijft een gemengde wijk met passende woningen en wordt gedragen door structurele samenwerking tussen de gemeente, Dunavie, zorg- en welzijnspartners en bewoners, met focus op preventie, vroegsignalering en een sterke sociale basis.

Ook Wonen met een Plus ondersteunt het langer zelfstandig blijven wonen van ouderen door in te zetten op ontmoeten, elkaar kennen en het omzien naar elkaar. We creëren zorgzame woongemeenschappen, waar bewoners hun privacy hebben, maar elkaar ook laagdrempelig kunnen ontmoeten, activiteiten kunnen ondernemen, elkaar helpen en een beetje op elkaar letten.

In de gemeente Katwijk zijn we daarom aan de slag gegaan met een project Wonen met een Plus in bestaande bouw en in nieuwbouw. In 2026 zijn op vier locaties Wonen met een Plus-locaties gestart. Per locatie is een locatiecoördinator beschikbaar en zijn er uren voor vrijwilligerscoördinatie en communitybuilding vanuit de lokale welzijnsorganisatie. Er is inmiddels een handboek Wonen met een Plus beschikbaar.

Opdracht

De partijen uit het actieplan Wonen, Zorg en Welzijn willen het concept Wonen met een Plus verder implementeren op vier vastgestelde locaties. Op een van de vier locaties start rondom de locatie de eerste woonzorgzone. Voor de verdere implementatie van het concept Wonen met een Plus en de eerste woonzorgzone zoeken wij een projectleider. Deze projectleider levert de volgende resultaten op:

- Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie van het concept Wonen met een Plus, Katwijk-breed.
- Je bent voorzitter en trekker van de werkgroep Wonen met een Plus.
- Je bewaakt de basis van het concept en de samenwerkingsafspraken uit het handboek.
- Je bent verantwoordelijk voor de realisatie van de eerste woonzorgzone rond de geplande Wonen met een Plus-locatie.
- Je draagt zorg voor het faciliteren van de verbinding tussen beide concepten en de realisatie van een zorgzame buurt in en rond de Wonen met een Plus-locatie.

Verder ben je verantwoordelijk voor:

- Elke maand rapporteer je aan de procesregisseur Wonen, Zorg en Welzijn en de projectgroep WZW.
- Je sluit eenmaal per maand aan bij de projectgroep Wonen, Zorg en Welzijn om eventuele knelpunten in de voortgang te bespreken.
- Je identificeert eventuele risico's in de opzet en uitrol van het project en maakt deze bespreekbaar met de procesregisseur Wonen, Zorg en Welzijn.

De door opdrachtnemer te verrichten werkzaamheden zijn ingebed in de organisatie van opdrachtgever en/of worden ook (deels of geheel) verricht door werknemer(s) die in loondienst bij opdrachtgever werkzaam zijn. Uit de volgende organisatorische afspraken en voorwaarden blijkt waarom dit het geval is.

- Opdrachtnemer neemt deel aan reguliere werkoverleggen;
- Opdrachtnemer legt verantwoording af aan de opdrachtgever of een leidinggevende;
- De werkvorm is bepaald in onder andere: locatie en planning voor de te leveren inspanning;
- Er wordt gewerkt in team verband;
- De opdracht wordt ingezet ter vervanging van een vaste werknemer.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;

2. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt conform de Waadi, inclusief de juiste SBI-code;
3. Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:
 - De inschrijver beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2); of
 - De inschrijver beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
 - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst; en
 - het gebruik van een G-rekening.
 - De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken;
4. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar opgedaan als projectleider, programmamanager of vergelijkbare coördinerende functie binnen een gemeente, zorgorganisatie of samenwerkingsverband in het sociaal domein;
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het leiden van projecten waarin meerdere organisaties uit het domein wonen, zorg en/of welzijn gezamenlijk betrokken waren;
7. Uiterlijk per 1 december 2026 beschikbaar voor gemiddeld 27 uur per week, benoem dit in het cv.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider in opdrachten waarin welzijn, zorg en sociaal domein aantoonbaar samenkomen (35 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met minimaal drie projecten waarbij de kandidaat betrokken was bij de ontwikkeling én implementatie van zorg- of welzijnsconcepten, zoals een woonzorgzone, geclusterd wonen voor ouderen of domeinoverstijgende pilots (20 punten bij ervaring bij een gemeente en binnen het sociaal domein);
10. Aantoonbare werkervaring met projecten of concepten waarin wonen, zorg en welzijn op integrale wijze worden gecombineerd binnen een bestaande of nieuwe woonomgeving. Denk aan initiatieven zoals 'Wonen met een Plus', 'woonzorgzone', 'zorgzame buurt' of vergelijkbare vormen waarin ontmoeting, sociale samenhang en lichte ondersteuning samenkomen (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met samenwerking in ten minste 3 projecten met minimaal drie typen stakeholders, zoals gemeenten, woningcorporaties en zorg- en welzijnsorganisaties (10 punten per thema, maximaal 30 punten).
 - a. Werkervaring met 3 typen stakeholders (30 punten);
 - b. Werkervaring met 2 typen stakeholders (20 punten);
 - c. Werkervaring met 1 type stakeholder (10 punten);
 - d. Geen aantoonbare werkervaring (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je of de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria (en competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Resultaatgericht;
- Verbindend;
- Stressbestendig;
- Communicatief vaardig, mondeling en schriftelijk;
- Kennis van de Katwijkse context (cultuursensitief).

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De

kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn), bewijsvoering voor een alternatief op de SNA-certificering (maximaal 2 pagina's) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 11 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 10 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inschrijver is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en bevoegd om arbeidskrachten ter beschikking te stellen conform de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI). Toegestane codes zijn in ieder geval:
 - 78201 – Uitzendbureaus
 - 78202 – Banenpools en detachering
 - 7830 – Payrolling en personeelsbeheer

Daarnaast kunnen onder voorwaarden ook inschrijvers worden toegelaten met een van de volgende SBI-codes, mits zij WAADI-geregistreerd zijn en aantoonbaar structureel personeel detacheren in het betreffende vakgebied:

- 6202 – Advisering op het gebied van informatietechnologie
- 7022 – Organisatieadviesbureaus
- 7112 – Ingenieurs en technische ontwerp- en adviesbureaus

In deze gevallen moet de inschrijver aantonen dat:

- de ingezette professionals bij hem in loondienst zijn (geen tussenkomst-ZZZP of eigen BV-constructie);
- detachering een structureel en aantoonbaar onderdeel vormt van de bedrijfsactiviteiten;
- en de onderneming beschikt over een geldige WAADI-registratie.

De gemeente Katwijk behoudt zich het recht voor aanvullende bewijsstukken op te vragen (zoals arbeidsovereenkomsten, cao-toepassing of verklaringen over fiscale afdrachten) indien de SBI-code afwijkt van de standaard-detacheringcodes.
- Indien de opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, voldoet de inschrijver aan één van de onderstaande eisen:
 - Beschikt over een geldige SNA-certificering (NEN 4400-1 of NEN 4400-2), of
 - Beschikt aantoonbaar over een gelijkwaardig alternatief, bestaande uit:
 - een recente WKA-verklaring van de Belastingdienst, én
 - het gebruik van een G-rekening

De inschrijver dient in de inschrijving expliciet aan te geven aan welke van bovenstaande opties wordt voldaan en dit te onderbouwen met bewijsstukken.

- Voor deze opdracht wordt het facturatieproces uitgevoerd volgens de werkwijze van Katwijk. Bij gunning ontvangt u hierover aanvullende informatie.
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder

meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 3 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 5 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 9 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.