

Adviseur industriële veiligheid



Aanvraagnummer	33481	Start	uiterlijk 1 december 2026 (eerder in overleg mogelijk)
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	maximaal 8 (maar op afroep, raamovereenkomst. Uren factureren op nacalculatie) uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 13 november 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Wie zijn wij

De Aanbestedende dienst is Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (hierna VNOG). VNOG heeft één missie: Samen werken aan veiligheid.

Onze belangrijkste doelen zijn het voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten, rampen en crises, en herstel na een ontwrichte situatie. Dit doen wij samen met partners als politie, ambulancediensten, waterschappen en defensie.

Wij werken vanuit onze merken: VNOG, Brandweer en GHOR (geneeskundige hulpverlening in de regio). VNOG is één van de 25 veiligheidsregio's in Nederland. In de regio werken 22 gemeenten samen, van Winterswijk tot Harderwijk. In de afdeling Risico- en crisisbeheersing komen de lijnen samen die VNOG met andere partners in de hulpverlening kent. Daarbij gaat het onder andere om Defensie, Rijkswaterstaat en waterschappen.

Een fijnmazig netwerk van 56 brandweerposten én betrokken (vrijwillige) medewerkers vormen de basis voor de uitruktaken van de brandweer in onze veiligheidsregio. De GHOR geeft op basis van afspraken met de GGD, ambulancediensten, zorginstellingen en zorgaanbieders invulling aan de geneeskundige hulpverlening bij rampen en ongevallen.

Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland (VNOG) werkt aan een duurzame, toekomstbestendige en maatschappelijk verantwoorde organisatie. Door bewust te kiezen voor duurzame producten, diensten en leveranciers verkleint VNOG haar ecologische voetafdruk, stimuleert zij de circulaire economie en draagt zij bij aan de klimaatdoelen uit het Klimaatplan 2024–2030. Concreet betekent dit voor deze aanvraag dat bij alle reisbewegingen de voorkeur uitgaat naar emissievrije vervoersopties, zoals volledig elektrische voertuigen of voertuigen die rijden op waterstof/brandstofceltechnologie. Ook reizen met het openbaar vervoer, de fiets of te voet vallen hieronder. Hybride voertuigen vallen niet onder deze definitie. Ten behoeve van de CO₂ voetafdruk van VNOG dient de Opdrachtnemer op verzoek van VNOG gegevens aan te leveren over o.a. gereden kilometers en soort vervoer.

Opdracht

Korte beschrijving: Voor het team Omgevingsveiligheid grotendeels zelfstandig behandelen van adviesaanvragen op complexe milieu belastende activiteiten (mba), beoordeling en advisering UPD. Dit betreft het hele proces van intake, analyse, opstellen advies en delen risico-informatie met repressieve organisatie. Collega's met specialistische kennis ondersteunen tijdens de behandeling van diverse adviesaanvragen op milieu belastende activiteiten.

- Zelfstandig behandelen van adviesaanvragen (intake, analyse, uitwerking, advisering).
- Afstemmen risicogericht advies met directe collega's .
- Sparringpartner voor collega's die adviseren op MBA's.

De opdracht bestaat uit

- Het opstellen en opleveren van een volledig en onderbouwd risico gericht advies (document/advies/rapport) binnen de met de aanvrager afgesproken termijn voor (onderwerp/periode).
- Het sparren met collega's over vakinhoudelijke vraagstukken (gericht op kennisontwikkeling van collega's).

Resultaat

- Een risicogericht advies, conform het format van VNOG.
- Oplevering advies binnen de gestelde termijnen.

Randvoorwaarden

- De adviseur industriële veiligheid werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/ opdrachtgever, en levert het eindproduct op.
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd.
- De tijdelijke inhuur adviseur industriële veiligheid is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uiterlijk beschikbaar per 1 december 2026;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo - bachelor niveau;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in het vakgebied en enige werkervaring bij een veiligheidsregio is een vereiste;

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met advisering op het gebied van industriële veiligheid binnen een overheidsinstantie, waarbij aantoonbare ervaring binnen een veiligheidsregio duidelijk wordt toegelicht. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet praktijkvoorbeeld en/of referentieproject. (45 punten);
5. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe waarin wordt ingegaan op de geschiktheid voor deze opdracht. Licht dit duidelijk toe aan de hand van relevante werkervaring, kennis van het vakgebied industriële veiligheid en de toegevoegde waarde voor de opdrachtgever. De motivatie dient door de kandidaat zelf te zijn opgesteld (20 punten);
6. Bereidheid en flexibiliteit ten aanzien van inzet en aanwezigheid. Licht duidelijk toe in de motivatie en/of het cv in hoeverre de kandidaat flexibel inzetbaar is voor werkzaamheden op afroep en bereid is om op locatie in Apeldoorn werkzaamheden uit te voeren (20 punten).
7. Uurtarief maximaal € 140,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender (15 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

Klantvriendelijkheid

- *Zelfstandigheid*
- *Resultaat gericht werken*
- *Coaching vaardigheden*
- *Teamspeler*

- *Aantoonbaar inhoudelijke ervaring op het gebied van advisering industriële veiligheid vanuit de veiligheidsregio.*
- *Kennis en ervaring met omgevingsdiensten*
- *Kennis van normen, wet- regelgeving in het vakgebied*
- *Is in staat de risico's en maatregelen goed te verwoorden*

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van maximaal 5 CV's ontvangen (3 maximaal op gesprek) offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De maximaal 5 CV's ontvangen (3 maximaal op gesprek) kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de maximaal 5 CV's ontvangen (3 maximaal op gesprek) best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de maximaal 5 CV's ontvangen (3 maximaal op gesprek) offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn

gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Schaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 18 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 16 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen;
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi);
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding;
- Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 9 november 2026 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 11 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 13 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.