

Adviseur Concerncontrol

image not found or type unknown



Aanvraagnummer	33478	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 6 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde – arbeidsrelatie en wijze van uitvoering

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

De gemeente Houten is onderdeel van de stadsregio Utrecht en de laatste decennia volop in ontwikkeling. Van een dorp van 7.000 inwoners in 1975 groeide Houten uit tot een middelgrote stad van bijna 50.000 inwoners. Stedelijk van karakter in het centrum en dorps in de mooie en rustige woonwijken en de drie kleine kernen 't Goy, Schalkwijk en Tull en 't Waal. Behalve dat Houten mooi, groen, veilig en landelijk gelegen is, kent de gemeente ook veel sociale, culturele en economische activiteit. Deze kenmerken vormen samen de kracht en de kwaliteit van Houten.

Dat maakt ook dat wij als organisatie goed zijn in het combineren van denken en doen. Schouders eronder en aan de slag is ons motto. In korte tijd kunnen we goede resultaten boeken. Landelijke en regionale ontwikkelingen en eigen ambities worden opgepakt door voortdurend op zoek te gaan naar nieuwe oplossingen en manieren van werken. Innoveren en experimenteren helpen ons in het realiseren van onze ambities. We zoeken hiervoor actief de samenwerking met elkaar, collega's, inwoners, ondernemers en partners. Een setting waardoor het fijn werken is in Houten. De platte structuur van de organisatie, met 12 samenwerkende teams, geeft veel ruimte voor eigen initiatief, eigenaarschap en persoonlijke ontwikkeling.

Team Concerncontrol

In welk team kom je terecht?

Een kleine afdeling met grote impact: Concerncontrol. Hier werk je nauw samen met je collega-adviseur en de concerncontroller. Juist doordat onze afdeling compact is, krijg je veel verantwoordelijkheid en ruimte om met ideeën te komen én ze uit te voeren. Binnen onze gemeente zijn de lijnen kort, en collega's op alle niveaus lopen

makkelijk bij elkaar binnen.

Opdracht

Van uitkeringen tot woningbouw: als adviseur concerncontrol krijg je met alle thema's van de gemeente Houten te maken. Je werkt nauw samen met collega's, teams en directie en beoordeelt vanuit een brede control- en accountancyblik of processen, beheersmaatregelen en onderbouwingen op orde zijn. Je draagt bij aan een soepel verloop van de accountantscontrole, helpt de VIC verder te professionaliseren en zorgt dat kennis en werkwijzen goed worden geborgd.

Wat ga je doen?

Jij speurt naar verbeterkansen in de processen en interne bedrijfsvoering van de gemeente Houten. Met als doel: de inrichting van onze werkwijzen, systemen en geldstromen naar een hoger plan te tillen. Reken op veel afwisseling, want je krijgt met alle onderdelen van onze organisatie te maken. Van inkoop en subsidies tot het beheer van de openbare ruimte, woningbouw en accommodatieverhuur: jij kijkt met alle afdelingen mee.

Vanuit de afdeling Concerncontrol onderzoek je hoe processen zijn ingericht, waar risico's zitten en wat beter kan. Daarover ga je in gesprek met proceseigenaren in de hele organisatie, van projectleiders en inkoopadviseurs tot IT- en administratieve collega's. Je bent ook dé sparringpartner van de directie en het management.

Concreet betekent jouw rol dat je:

- Het jaarlijkse interne controleprogramma uitvoert en toetst of processen op orde zijn en voldoen aan de wet- en regelgeving;
- Vanuit een control- en accountancyblik bijdraagt aan een soepel verloop van de accountantscontrole, onder meer door de kwaliteit en controleerbaarheid van dossiers, onderbouwingen en aansluitingen te beoordelen;
- Bijdraagt aan de verdere professionalisering en versterking van de VIC, waarbij kennisoverdracht en het borgen van werkwijzen een belangrijk onderdeel van je opdracht zijn;
- Met proceseigenaren in gesprek gaat over de inrichting en werking van hun processen, mogelijke risico's en verbeterkansen;
- Aanbevelingen van bijvoorbeeld de accountant, de audit- en rekencommissie en concerncontroller helpt vertalen naar concrete verbeteracties en de opvolging daarvan bewaakt;
- Bijdraagt aan thema's als rechtmatigheid en frauderisicobeheersing;
- Waar relevant vanuit de eigen rol bijdraagt aan organisatiebrede verbeteropgaven, bijvoorbeeld rond informatievoorziening, administratieve inrichting en het aanscherpen van spelregels en kaders.

Hoe ziet je werkdag eruit?

Houten staat aan de vooravond van grote gebiedsontwikkelingen en woningbouw, en jij bent vanaf dag één bij de processen daarvan betrokken. Zo kan het zijn dat je 's ochtends met onze financiële afdeling spart over geldstromen, en dat je 's middags met een uitvoerder verbeterkansen in de processen onderzoekt. De inzichten die je ophaalt, gebruik je om de directie te adviseren over slimme keuzes in de samenwerking tussen beleid en uitvoering.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Aantoonbare werkervaring met interne beheersing, risicomanagement, auditing of procesverbetering;
3. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van verbijzonderde interne controles (VIC) binnen een overheidsorganisatie;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als concerncontroller, interne controller of auditor binnen een overheidsorganisatie.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als concerncontroller, interne controller of auditor binnen een gemeente; (35 punten)
6. Aantoonbare werkervaring interne beheersing, risicoanalyse en frauderisicoanalyses; (25 punten)
7. Aantoonbare werkervaring met het verbeteren van processen en beheersmaatregelen; (15 punten)
8. Aantoonbare werkervaring als sparringspartner voor directie en management; (15 punten)
9. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van bedrijfsvoering, finance of accountancy. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Je schakelt makkelijk tussen analyse en praktijk: je doorgrondt processen snel én weet met jouw inzichten en adviezen verbeteringen door te voeren
- Je voert net zo vlot een stevig inhoudelijk gesprek met management en directie als dat je meebeweegt met collega's in de uitvoering
- Je neemt graag initiatief, brengt nieuwe ideeën in en krijgt mensen daarin mee
- In staat om snel zelfstandig binnen een bestaande controlomgeving te functioneren
- Analytisch vermogen
- Oordeelsvorming
- Organisatiesensitiviteit
- Bestuurlijke sensitiviteit
- Overtuigingskracht
- Adviserende vaardigheden
- Kritisch en onafhankelijk
- Samenwerkingsgericht
- Resultaatgericht

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De top 10 offertes die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling. Indien meerdere kandidaten een gelijke eindscore behalen op de grens van het maximaal voor te dragen aantal kandidaten, worden alle kandidaten met deze gelijke eindscore aan de opdrachtgever voorgelegd.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de 10 best scorende offertes daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De 3 kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties. Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Benodigd aantal professionals

1.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja, incidenteel en in overleg

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 12 november 2026, tussen 10:00 en 14.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 11 november 2026 een uitnodiging. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,50 (schaal 8 en hoger) per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De kandidaat dient over een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te beschikken en het origineel te kunnen tonen, maximaal 6 maanden oud.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad.

- Tijdens de initiële looptijd van de opdracht wordt het overeengekomen tarief niet geïndexeerd. Bij verlengingen die ingaan in het lopende kalenderjaar en doorlopen in het nieuwe kalenderjaar, kan het tarief per 1 januari worden aangepast op basis van de Dienstenprijsindex (DPI). Wanneer een verlenging ingaat op 1 januari, wordt het tarief direct per die datum geïndexeerd. Voor de berekening van de indexatie wordt de Dienstenprijsindex van het tweede kwartaal van het voorafgaande kalenderjaar gehanteerd.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 4 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 5 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 6 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.