

Projectleider IBOR



GEMEENTE
DOESBURG

Aanvraagnummer	33371	Start	z.s.m.
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 11 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Doesburg, drielandenpunt op de grenzen van Achterhoek, Veluwe en Liemers, geniet grote bekendheid door haar prachtige, gerestaureerde, historische binnenstad en vestingwerken. Daarnaast manifesteert Doesburg zich door haar ligging aan IJssel en Oude IJssel als stad aan het water. Een stad die kunst, cultuur en toerisme koestert, maar ook de bedrijvigheid en werkgelegenheid wil bevorderen.

De gemeente doorloopt op dit moment een herindelingstraject. Samen met Duiven, Westervoort en Zevenaar werken we op een gelijkwaardige manier toe naar één nieuwe gemeente, De Liemers. Per 1 januari 2029 is dat zover.

Opdracht

Er moet een nieuw systeem Informatiebeheer Openbare Ruimte komen. We gaan dit in nauwe samenwerking oppakken met de gemeenten met wie wij aan het herindelen zijn. We doen dit omdat we straks één gemeente zijn en vóór die tijd al zoveel mogelijk op dezelfde manier dezelfde informatie willen vastleggen, beheren en ontsluiten en kunnen inzetten voor ons werk.

Hoofdvraag is met welk IBOR-systeem de organisatie moet gaan werken en hoe de organisatie dit kan inrichten zodanig dat het voldoet aan de wettelijke eisen, voldoet aan de kwaliteitsstandaarden en toekomstbestendig datagestuurd werken faciliteert voor de nieuw te vormen gemeente.

Het is voor onze organisatie belangrijk goed zicht te krijgen op de huidige situatie, de toekomstige situatie, informatiearchitectuur, de impact op de huidige manier van werken voor collega's, rollen en taken en de kosten, baten en risico's van een nieuw systeem. Graag zien we dit uitgewerkt op een projectmatige en pragmatische manier, resulterend in een aantal scenario's en een uitgewerkt pad voor implementatie afhankelijk van het te kiezen scenario.

Het gaat niet alleen om de systemen maar ook om de mensen die ermee gaan (samen)werken en de werkprocessen die zij doorlopen. Dat vraagt om afstemming intern en met de gemeenten met wie we herindelen en samen komen tot goede resultaten voor de nieuwe beoogde gemeente.

De opdracht bestaat uit

- Inventarisatie van huidige en wenselijke situatie van de noodzakelijke en wenselijke informatie Openbare Ruimte;
- Inventarisatie van de werkprocessen nu en de wenselijke situatie;
- Het opstellen en opleveren van goed onderbouwde scenario's voor een nieuw IBOR systeem plus kosten met een voorkeursadvies;
- In de scenario's zijn de organisatorische en samenwerkingsaspecten uitgewerkt die horen bij de invoering van een nieuw systeem. Hierbij wordt ook vooruit gekeken naar de nieuw te vormen gemeente;
- Een implementatie voorstel waaraan op praktische wijze uitvoering kan worden gegeven in samenwerking met de andere gemeenten. Hierin staan ook randvoorwaarden benoemd voor realisatie.

Resultaat

- Een rapport met scenario's inclusief advies dat einde Q1 2027 moet zijn opgeleverd aan de opdrachtgever. De overige oplevertermijnen worden in overleg met de opdrachtgever gepland;
- Het eindproduct is compleet als de vier herindelende gemeenten in staat zijn hun systemen soepel te integreren voor 1 januari 2029 en er een IBOR systeem staat dat het datagestuurde werken in de gemeente(n) faciliteert en dat met begrip en draagvlak wordt benut door de gebruikers.

Randvoorwaarden

- De (projectleider IBOR) werkt zelfstandig, stemt indien nodig af met betrokkenen binnen het team/opdrachtgever, en levert het eindproduct op zonder hiërarchische aansturing of zonder afhankelijkheid van het team;
- Vrijheid in de werkvorm, locatie en planning, mits het eindresultaat conform opdracht en tijdig wordt opgeleverd;
- De (projectleider IBOR) is niet ingebed in de lijnorganisatie en vervangt geen medewerker. De werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd, waarbij de opdrachtgever enkel het eindresultaat toetst. Er vindt geen aansturing plaats op het proces, maar uitsluitend toetsing op de afgesproken resultaten. De opdrachtnemer bewaakt en organiseert zelf zijn/haar inzet, middelen en planning.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
2. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring met informatievoorziening, proces- én verandermanagement. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject;
3. Aantoonbare werkervaring met leiden van een project met betrekking tot de implementatie van een nieuw informatiesysteem;
4. Uurtarief maximaal € 115,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeente met minder dan 20.000 inwoners. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (15 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met diverse IBOR systemen én de invoering daarvan in gemeentelijke organisaties. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (10 punten);
7. Aantoonbare ervaring met inkooptrajecten én financiën binnen gemeentelijke projecten. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (10 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met leiden van projecten met diverse organisaties met verschillende belangen. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
 - a. Minimaal 7 jaar (20 punten);
 - b. Minimaal 6 jaar (15 punten);
 - c. Minimaal 5 jaar (10 punten);
 - d. Minimaal 4 jaar (5 punten);
 - e. Minder dan 4 jaar (0 punten);
9. Aantoonbare werkervaring binnen het ruimtelijk domein bij een gemeente. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (20 punten);
 - a. Minimaal 5 jaar (20 punten);
 - b. Minimaal 4 jaar (15 punten);
 - c. Minimaal 3 jaar (10 punten);
 - d. Minimaal 2 jaar (5 punten);
 - e. Minder dan 2 jaar (0 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met informatievoorziening, proces- én verandermanagement. Licht dit duidelijk toe aan de hand van minimaal één concreet voorbeeld en/of referentieproject (25 punten);
 - a. Minimaal 10 jaar (25 punten);
 - b. Minimaal 9 jaar (15 punten);
 - c. Minimaal 8 jaar (5 punten);

d. Minimaal 7 jaar (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Samenwerken;
- Verbinden;
- Zelfstandig;
- Initiatiefrijk;
- Projectmatig werken;
- Weerstanden in kunnen schatten en mee kunnen omgaan/ in kunnen acteren;
- Cultuur veranderingen in gang kunnen zetten en in kunnen bedden;
- Analytisch.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 18 november 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 13 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 2 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 3 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 11 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.