

Specialist Jeugd - Procesregisseur Jeugd



Aanvraagnummer	33353	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 tot 8 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 3 november 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.

Organisatie

Werken voor de gemeenten Woerden en Oudewater betekent werken aan ambities in een dynamische organisatie met grote maatschappelijke verantwoordelijkheid. Ruim 500 talentvolle professionals werken voor twee gemeentebesturen die samen 60.000 inwoners vertegenwoordigen. Je bent werkzaam in een politiek bestuurlijke omgeving, centraal in het Groene Hart. De organisatie kent een informele werksfeer en heeft oog voor medewerkers met talent. We stimuleren ontwikkeling en brede inzetbaarheid. We bieden flexibiliteit in werkzaamheden en interessante interne projecten aan.

<https://www.woerden.nl/werken-voor-woerden-en-oudewater>.

Team

Meteen vanaf dag één maak je deel uit van het Jeugd- en Gezinsteam binnen het Domein Samenleving. In het Jeugd- en Gezinsteam werken op dit moment 27 collega's. Welke diverse rollen/functies bekleden. Hierbij denkend aan o.a.; casemanagers, procesregisseurs gedragswetenschappers, accounthouder, kwaliteitsmedewerker, medewerkers VO- scholen en een teammanager aan de (inzet) van jeugdzorg.

Ons team is een mix van collega's qua leeftijd en ervaring, zodat je veel van elkaar leert en samen tot de beste oplossing komt. En zie de oplossing niet? Er is altijd iemand die je op weg helpt. We werken hard en hebben hart voor het werk dat we doen.

Je werkt vanuit ons gemeentehuis in Woerden, de plek waar jij je collega's ontmoet. Werken op het stadskantoor in Oudewater, het stadserf, projectlocatie of vanuit huis behoort tot de mogelijkheden.

Opdracht

- Scherp krijgen waar het probleem (echt) zit;
- Je kan snel schakelen met diverse samenwerkingspartners (zowel intern als extern);
- Je reageert en acteert z.s.m. op complexe vraagstukken vanuit samenwerkingspartners én gezinssystemen;
- Je bent flexibel in denken en handelen en weet deze te formuleren (concrete doelen, veiligheidsafspraken ed.) in (onderzoeks)verslagen;
- Je weet hulpverlening te zoeken en te vinden waarbij de vraag en het aanbod goed op elkaar aansluiten, je kan hier de middelen voor vrijgeven (beschikken) en monitord de inzet hiervan. Dit met als doel om om de situatie weer "op de rit" te krijgen. Dit betekent dat je zo lang als nodig betrokken bent/blijft bij de inwoners. Hierbij heb je oog voor signalen/verbeterpunten in reeds bestaande processen.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. De kandidaat beschikt over een geldige SKJ- of BIG registratie. Het registratienummer en de geldigheidsduur staan expliciet vermeld in het CV;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in het werken met jeugdigen en/of gezinnen;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in het werken met (on) veiligheid in gezinnen;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als je hebt ervaring met en voor het werken voor een gemeente.

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van Social work; (20 punten)
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het activeren en monitoren van het netwerk rondom een gezin; (30 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met het signaleren, analyseren en aanpakken van complexe veiligheidsvraagstukken binnen gezinssystemen; (30 punten)
9. Aantoonbare ervaring met regievoering en netwerkgericht werken binnen complexe casuïstiek, waarbij meerdere samenwerkingspartners betrokken zijn. (20 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Jij bent een proactieve en zeer ervaren jeugdprofessional die snel kan doorzien welke ondersteuning nodig is om een kind of gezin verder te helpen;
- Jij kunt systemisch werken en bent ervaren in het doen van een brede uitvraag;
- Jij bent analytisch sterk en kunt een situatie snel in beeld brengen;
- Jij kunt ons verrassen met oplossingen voor complexe situaties waar nog niet eerder aan gedacht is;
- Jij denkt creatief mee in de mogelijkheden om je functie te verruimen en te accelereren naar een hoger niveau.
- Je bezit over een goede dosis zelfreflectie en staat open voor feedback, uiteraard ga jij het geven van opbouwende feedback niet uit de weg.

- Jij kunt goed zelfstandig te werk gaan, maar ook weet wanneer er overleg met collega's nodig is;
- Jij kunt flexibel omgaan met werkdruk en vindt het leuk om in een veranderende omgeving te werken;
- Je hebt kennis van en ervaring met de veiligheidsketen.

Benodigd aantal professionals

1.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zullen zo snel mogelijk ingepland worden. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen hierover zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

Gemeente Woerden heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 30 november 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 2 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 3 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.