

Toezichthouder A Energie en Duurzaamheid



Aanvraagnummer	33346	Start	Zo snel mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 4 november 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.

De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.

De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.

Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet-conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt

Organisatie

Bij de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN) werken circa 250 bevlogen en ervaren collega's aan de opstelling van adviezen en de uitvoering van milieutaken van zestien gemeenten in Noord-Holland-Noord. Daarnaast is de provincie Noord-Holland onze opdrachtgever.

We houden ons bezig met bodemkwaliteit, klimaat, natuur, milieu, duurzaamheid, energietransitie, lucht, afval, asbest externe veiligheid, zwemwater, wegen en vaarwegen.

Het vakgebied milieu, klimaat en natuur is volop in beweging en in de actualiteit. Werken bij de OD NHN staat dan ook garant voor uitdaging en dynamiek.

En dat in een open en informele werksfeer waarin van elkaar leren voorop staat: samen gaan we voor het beste resultaat. Dat maakt dat onze medewerkers de collegialiteit bij de OD NHN als zeer hoog waarderen.

OD NHN omarmt Het Nieuwe Werken (HNW) waarbij je de ruimte krijgt de taken naar eigen inzicht uit te voeren, en deels ook op een andere plek te werken. Flexibel en zelfstandig. Op die manier kun je werk en privé goed in balans brengen. Onze werkzaamheden omvatten uiteenlopende terreinen (milieu, duurzaamheid en natuur), en dat zorgt voor talloze mogelijkheden om je bij ons te ontplooien.

Wij zijn gevestigd in een modern en goed bereikbaar kantoor, vlakbij het station, uitvalswegen en het centrum van Hoorn.

Opdracht

Binnen het projectteam Energiebesparing Bedrijven van de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN) zoekt de organisatie een ervaren Toezichthouder A Energie en Duurzaamheid voor toezicht en handhaving op de

informatie- en energiebesparingsplicht (EML) bij bedrijven. De opdracht richt zich op het uitvoeren van toezicht bij complexere, onderzoeksplichtige bedrijven en informatieplichtige bedrijven het ontwikkelen en inrichten van toezichtprocessen en het fungeren als inhoudelijke vraagbaak en begeleider voor minder ervaren collega's binnen het team. De inzet ondersteunt het opgeleverde uitvoeringsprogramma Energiebesparing Bedrijven, waarin provinciale subsidiegelden zijn ingezet om toezicht en stimulerende handhaving te versterken.

De werkzaamheden omvatten onder meer

- Uitvoeren van inspecties en controles bij bedrijven, inclusief de beoordeling van ingediende energierapportages en energieonderzoeken op basis van de EML;
- Analyseren van data ten behoeve van planning, controle, monitoring en verantwoording; verwerken en interpreteren van datasets en uitkomsten om risicogebieden en toezichtprioriteiten te bepalen;
- Opstellen en verbeteren van sjablonen, rapportages en werkprocessen, en het adviseren over procesverbeteringen richting het team en management;
- Optreden als inhoudelijke coach en begeleider voor junior toezichthouders, inwerkbegeleiding geven en 'learning on the job' faciliteren bij praktijkcontroles;
- Participeren in het kernteam Energiebesparing Bedrijven, bijdragen aan implementatie van nieuwe ontwikkelingen en het vertalen van wettelijke wijzigingen naar de praktijk.

De opdrachtgever zoekt een teamspeler die taakvolwassen is, direct operationeel inzetbaar en die ervaring heeft met complexe energievraagstukken en met het toepassen van bestuursrechtelijke instrumenten in toezicht en handhaving. De rol vraagt het vermogen om onder hoge werkdruk resultaatgericht te werken, initiatief te nemen en gemaakte afspraken na te komen. De gewenste start is begin tot medio november 2026; de kandidaat werkt samen met interne collega's, opdrachtgevende gemeenten en, waar relevant, externe partners zoals netbeheerders en adviseurs. Verwachte deliverables zijn volwaardige inspectieverslagen, geanalyseerde datasets voor planning en monitoring, aangescherpte sjablonen en een gedocumenteerde inwerk- en begeleidingsaanpak voor nieuwe toezichthouders.

- **Werkzaamheden:** Uitvoeren van complexe controles op de Erkende Maatregelenlijst (EML). Beoordelen van energiebesparende maatregelen bij bedrijven. Adviseren van toezichthouders over energie- en duurzaamheidsvraagstukken. Opstellen van handhavingstrajecten en juridische onderbouwingen. Voeren van gesprekken met bedrijven over naleving van de energiebesparingsplicht. Analyseren van energiegegevens en onderzoeksrapporten. Ontwikkelen en verbeteren van werkwijzen, toezichtstrategieën en toezichtprogramma's. Kennis delen binnen het team en begeleiden van minder ervaren collega's. Afstemmen met gemeenten, omgevingsdiensten, RVO en andere partners. Signaleren van ontwikkelingen in wet- en regelgeving rondom energiebesparing en duurzaamheid. Bijdragen aan beleidsontwikkeling en de uitvoering van landelijke en regionale energieopgaven.
- **Doel van de inzet:** Capaciteitstekort. Er zijn ervaren medewerkers in het team nodig om ook voldoende kwaliteit van inwerken te kunnen bieden richting de junior medewerkers die het vak nog moeten leren.
- **Team of afdeling:** Het gaat om het team Energie en Duurzaamheid. Concreet is er een verantwoordelijke teamleider en projectleider aanwezig;
- **Looptijd:** 6 maanden met mogelijkheden tot verlenging (2 x 6 maanden maximaal) ;
- **Uren per week:** 24 tot 36 uur per week;
- **Aansturing en aanwezigheid:** voorkeur naast het uitvoeren van controles bij bedrijven aanwezigheid op kantoor. Maar thuiswerken kan in overleg met de teamleider en projectleider.

Vereisten/ knock-outcriteria

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar in de rol van toezichthouder of toezichthouder/adviseur op het gebied van energiebesparingsmaatregelen, met aantoonbare inzet bij bedrijfstoezicht;
2. Aantoonbare kennis van de volgende wet- en regelgeving: informatie- en energiebesparingsplicht (EML) en Algemene wet bestuursrecht (AWB). Deze kennis is toegepast in concrete opdrachten of wordt expliciet onderbouwd in het CV en werkervaring;
3. Beschikbaar per 11 november 2026 voor gemiddeld minimaal 24 uur per week;
4. Op deze opdracht is het principe 'Bring Your Own Device' van toepassing. De kandidaat maakt bij de uitvoering van de opdracht gebruik van eigen IT-middelen (laptop, telefoon en bijbehorende accessoires).

Selectiecriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met toezicht, beoordeling of advisering bij complexe energiegerelateerde zaken, inclusief zeer-grootverbruikers of vergelijkbare complexe bedrijfsprofielen (30 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare ervaring in de afgelopen 5 jaar met het begeleiden en inwerken van junior toezichthouders of collega's binnen energietoezicht, inclusief concrete voorbeelden van coaching of opgestelde inwerkplannen (25 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het verzamelen, verwerken en analyseren van energiegegevens voor planning, controle of monitoring, inclusief ervaring met kwantitatieve analysemethoden of relevante softwaretools (15 punten);
8. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau (5 punten);
9. De kandidaat voegt een persoonlijke motivatie toe (maximaal 500 woorden), waarin wordt ingegaan op geschiktheid voor de opdracht, relevante ervaring met EML en concrete voorbeelden van eerder uitgevoerde toezicht- of beoordelingsopdrachten (20 punten);
10. Uurtarief maximaal € 90,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer en parkeerkosten (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Helicopterview;
- Samenwerkingsgerichtheid;
- Communicatieve vaardigheden;
- Resultaatgerichtheid;
- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Proactief;
- Nauwkeurigheid;
- Coachend vermogen.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling offertes op knock-outcriteria

Flex tender beoordeelt de offertes op de onderbouwing van de uitvoeringsvoorwaarde (indien deze van toepassing is), de offerte-eisen en de knock-outcriteria die in de inhuuropdracht worden omschreven.

Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen, worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie van Alle cv's offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de offertes van de kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria op de gunningscriteria in de inhuuropdracht. Voldoet een kandidaat aan het genoemde gunningscriterium, dan ontvangt deze het bijbehorende aantal punten.

De Alle cv's kandidaten die het best scoren op de gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

De opdrachtgever kan Flex tender verzoeken inzage te geven in alle ontvangen offertes om zich ervan te verzekeren dat de Alle cv's best scorende kandidaten daadwerkelijk zijn voorgelegd. Wijkt de beoordeling van de opdrachtgever af van die van Flex tender, dan is de beoordeling (en daarmee de selectie) van de opdrachtgever leidend.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de Alle cv's offertes van de kandidaten die in stap 2 zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze gunningscriteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling).

De overige kandidaten worden in eerste instantie niet uitgenodigd voor een gesprek en ontvangen een voorlopige afwijzing. Zij nemen plaats in de zogenaamde wachtkamer.

Stap 4: Selectiegesprek

Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever.

De opdrachtgever verifieert in het selectiegesprek of de betreffende kandidaten (inderdaad) voldoen aan het gewenste profiel (knock-outcriteria en de gunningscriteria). De opdrachtgever beoordeelt de betreffende kandidaten in onderlinge vergelijking op de in de inhuuropdracht genoemde competenties.

Een kandidaat dient op elke competentie minimaal een voldoende te scoren om voor gunning in aanmerking te komen. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort, zal de opdrachtgever één of meer van de opvolgende kandidaten (in stap 3 van de beoordeling) uitnodigen voor een gesprek.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het in de inhuuropdracht genoemde profiel (gunningscriteria en competenties). Alle overige kandidaten worden nader gemotiveerd geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren. Na ommekomst van deze termijn heeft de kandidaat zijn rechten verwerkt om tegen gunning van de opdracht aan de uitgekozen kandidaat in rechte op te komen.

De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen, bijvoorbeeld als géén van de kandidaten voldoet aan de gestelde knock-outcriteria én competenties of als de behoefte van opdrachtgever is gewijzigd.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1-2

Offerte-eisen

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

**Indien er uitvoeringsvoorwaarde gehanteerd worden verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde.*

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: In overleg

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Donderdag en de rest in overleg.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 6 november 2026, 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 5 november 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- 'Voor zover de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) op de inschrijver en/of de uitvoering van de opdracht van toepassing is, dient de inschrijver gedurende de looptijd van de opdracht te

voldoen aan de op dat moment geldende wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta. Dit houdt onder meer in dat de inschrijver, indien en zodra dit wettelijk is vereist, beschikt over een geldige toelating of ontheffing, dan wel rechtsgeldig gebruik maakt van het toepasselijke overgangsrecht. De inschrijver verstrekt op verzoek de informatie en/of bewijsstukken die redelijkerwijs nodig zijn om dit vast te stellen en meldt wijzigingen in zijn status die relevant zijn voor de uitvoering van de opdracht onverwijld.'

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 30 oktober 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 2 november 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kan je indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure mag je telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 4 november 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.