

# Beleidsontwikkelaar Gezondheid en Welzijn (AZWA)



Leidschendam-  
Voorburg

|                   |                                |                      |                         |
|-------------------|--------------------------------|----------------------|-------------------------|
| Aanvraagnummer    | 33262                          | Start                | 1 december 2026         |
| Duur              | 7 maanden maanden              | Opleidingniveau      | HBO                     |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend | Regio                | Zuid-Holland            |
| Uren per week     | 32 uur                         | Einde inschrijfdatum | maandag 26 oktober 2026 |
| DAS opdracht      | Ja                             | Eindtijd             | 09:00 uur               |

## Uitvoeringsvoorwaarde

*De opdrachtnemer waarborgt dat bij de uitvoering van de opdracht geen arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking ontstaat tussen de door opdrachtnemer ingezette natuurlijke persoon/personen en de opdrachtgever. De opdrachtgever heeft de opdracht zodanig ingericht dat de werkzaamheden plaatsvinden binnen de organisatorische kaders van de opdrachtgever, zoals nader uitgewerkt in de opdrachtoomschrijving. Gelet hierop is de opdrachtnemer gehouden de werkzaamheden zodanig te organiseren en uit te voeren dat het hiervoor bedoelde risico wordt voorkomen.*

*De verantwoordelijkheid voor een juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie en de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder begrepen de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA), ligt bij de opdrachtnemer.*

*De inschrijver dient bij inschrijving in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze hij invulling geeft aan deze uitvoeringsvoorwaarde.*

*Indien naar het oordeel van de opdrachtgever uit de inschrijving niet aannemelijk wordt dat de opdrachtnemer de opdracht kan uitvoeren op een wijze die voldoet aan deze uitvoeringsvoorwaarde, kan de inschrijving als niet conform terzijde worden gelegd. Bij deze beoordeling is niet de gekozen juridische vorm of constructie doorslaggevend, maar de (voorgenomen) feitelijke wijze van uitvoering van de opdracht, zoals die uit de inschrijving blijkt.*

## Organisatie

Een sociale en ondernemende gemeente met ruim 75.000 inwoners. Hier werken we samen met 650 collega's aan de best mogelijke dienstverlening voor inwoners, bedrijven en instellingen. De lijnen zijn kort, we kennen elkaar en we weten wat er speelt. Onder het motto: vertrouwen, verbinden en verantwoordelijkheid.

## Afdeling

Werken voor MRO is werken voor de afdeling die het dichtst bij het bestuur staat. Hier maken we beleid en bepalen we hoe we gemeentelijke doelstellingen het best realiseren. Jij helpt de gemeente met resultaatgerichte strategie.

## Opdracht

Als Beleidsontwikkelaar Gezondheid geef je binnen de gemeente Leidschendam-Voorburg richting aan het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) en vertegenwoordig je de gemeente in de Gezondheidsregio Haaglanden. Je werkt intensief samen met regiogemeenten, zorgverzekeraar, zorg- en welzijnspartijen en interne collega's om regionaal beleid te vertalen naar lokaal resultaat.

Je zorgt voor sturing, ontwikkeling en uitvoering van het lokale gezondheidsbeleid 2027–2030, gebaseerd op de regionale en lokale AZWA-werkagenda. Daarbij borg je samenhang, draagvlak en bestuurlijke besluitvorming.

## Werkzaamheden

- AZWA?sturing — Regie voeren op de regionale en lokale AZWA?cyclus, inclusief het bewaken van voortgang, samenhang en uitvoering van de werkagenda.
- Lokaal gezondheidsbeleid — Opstellen van het gezondheidsbeleid 2027–2030 vanuit de lokale en regionale AZWA-werkagenda. Het gezondheidsbeleid bevat heldere beleidsdoelen, indicatoren en een uitvoeringsagenda met concrete activiteiten aan de hand van de Nota Volksgezondheid 2025-2028.
- Regionale samenwerking — Intensief optrekken met Rijswijk, Den Haag, Wassenaar en Zoetermeer, zorgverzekeraar en zorg- en welzijnspartijen.
- Interne afstemming — Schakelen met collega's uit beleid, uitvoering en management om integraliteit te borgen.
- Participatie & draagvlak — Organiseren en begeleiden van afstemming met partners, inwoners en professionals om breed draagvlak te realiseren.
- Thema-uitwerking — Uitwerken van beleid voor zonnebrandpalen en koelteplekken en zorgen voor bestuurlijke besluitvorming.
- GGD?cyclus — Ambtelijke vertegenwoordiging van Leidschendam?Voorburg in de GGD?cyclus en afstemming met directeur sociaal domein en wethouder.
- Opstellen van raadsvoorstel GGD en Veilig Thuis samen met collega Veilig Thuis.

### *Werkwijze en samenwerking*

Samenwerking staat centraal: zowel intern binnen de organisatie als extern met regionale en lokale partners. Je vervult hierin een verbindende en coördinerende rol, met oog voor inhoud, proces en draagvlak.

De werkzaamheden maken integraal onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering en worden verricht binnen de bestaande organisatiestructuur. De medewerker maakt deel uit van het team, neemt deel aan interne overleggen en werkt onder dagelijkse aansturing van de verantwoordelijke manager. Prioriteiten, werkzaamheden en gewenste resultaten worden vastgesteld door de organisatie. Vanwege het belang van continuïteit, kennisborging en nauwe samenwerking met interne stakeholders is sprake van een structurele rol binnen het team die volledige inbedding in de organisatie vereist.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad;
2. Uurtarief maximaal € 120,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer én fee Flextender;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/beleidsadviseur op het gebied van gezondheid en welzijn binnen een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met complexe regionale samenwerkingsverbanden met oog voor het lokale veld van zorg en welzijn en de gemeente;
5. Beschikbaar per 1 december 2026 voor 32 uur per week, benoem dit in het cv.

### **Selectiecriteria (weging, 100 punten)**

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met beleidsontwikkeling binnen een gemeente (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) en de vertaling van regionale AZWA-opgaven naar lokaal gezondheids- en welzijnsbeleid. Benoem hiervan minimaal één referentieproject waaruit dit naar voren komt (35 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in het schakelen en draagvlak creëren tussen regionale en lokale gemeentelijke belangen, waarbij er oog is voor het lokale veld van gemeentelijke organisatie, zorg en sociaal domein. Benoem hiervan minimaal één referentieproject waaruit dit naar voren komt (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met regionale samenwerkingsverbanden op het gebied van gezondheid en welzijn binnen de regio Haaglanden, duidelijk weergegeven in het cv (10 punten);
10. Aantoonbaar afgeronde opleiding op minimaal WO-bachelor niveau (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre je/ de door jou aangeboden kandidaat aan de criteria en (competenties) voldoet. Indien informatie niet expliciet in het cv of de toelichting is opgenomen, wordt deze niet meegenomen in de beoordeling.

### **Competenties**

- *Verbindend:*  
Verbindt gemeenten, zorgverzekeraars, zorg- en welzijnsorganisaties en interne afdelingen tot een gedeelde koers en gedragen agenda. Weet AZWA-ambities effectief te vertalen naar lokaal uitvoerbaar beleid met breed draagvlak.
- *Communicatief vaardig:*  
Sociaal vaardig en bestuurlijk sensitief. Stemt doelgericht af met de juiste partners op het juiste moment en communiceert complexe beleidsinhoud helder voor diverse doelgroepen.
- *Analytisch:*  
Analyseert complexe vraagstukken binnen gezondheid en welzijn en vertaalt deze naar heldere beleidsdoelen, uitvoeringsagenda's en meetbare resultaten, met oog voor regionale en lokale samenhang richting 2030.
- *Projectmatig en resultaatgericht:*  
Ervaren in projectmatig werken binnen beleidsontwikkeling. Stuurt op planning, voortgang en concrete resultaten, met behoud van draagvlak en proceskwaliteit.
- *Omgevingssensitief:*  
Heeft scherp oog voor bestuurlijke en politieke verhoudingen binnen gemeenten en regionale netwerken en anticipeert tijdig op belangen en dynamiek.

## **Beoordelingsprocedure**

Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria

Flexender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de marktplaatsuitvraag worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie CV's

Flexender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knockoutcriteria in onderlinge vergelijking op de gunningscriteria uit de marktplaatsuitvraag. De (maximaal) tien kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

Leidschendam-Voorburg beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze criteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt nader getoetst in hoeverre de geselecteerde kandidaten voldoen aan de competenties uit de marktplaatsuitvraag. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar ons oordeel het beste voldoet aan het gevraagde profiel in de marktplaatsuitvraag. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund.

Leidschendam-Voorburg behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal schaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

## **Fee Flexender**

Flexender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

### **Offerte-eisen**

Maximaal 5 pagina's cv, excl. motivatiebrief (1 pgn) en excl. voorblad (1 pgn), opgesteld in het Nederlands (minimaal 2 referenties, bestaande uit naam, functie en organisatie) in pdf.

*\*Indien er een uitvoeringsvoorwaarde wordt gehanteerd verzoeken we je in de offerte aannemelijk te maken en deugdelijk te onderbouwen op welke wijze er invulling gegeven wordt aan de uitvoeringsvoorwaarde, dit valt niet onder bovenstaande bepaling.*

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg te bepalen mede afhankelijk van planning.

### **Planning**

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op woensdag 28 oktober 2026 van 11:30 uur tot 13:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 27 oktober 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

### **Overige informatie**

- De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 22 oktober 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdagochtend 23 oktober 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 26 oktober 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**